

S6207: Leistungs-Intervallstudie (1986-1988) - LIS

1. Welle 1986

Codebuch
(DJI-Studien-Nr.: L13.1)

ZENTRALARCHIV FÜR
EMPIRISCHE SOZIALFORSCHUNG
AN DER UNIVERSITÄT ZU KÖLN

Bachemer Str. 40
D - 50931 Köln
Tel.: 0221 - 47 694 0

DEUTSCHES JUGENDINSTITUT
REGIONALE ARBEITSSTELLE

Stallbaumstr. 9
D - 04155 Leipzig
Tel.: 0341 - 56 654 0

6207: Leistungs-Intervallstudie LIS 1986 bis 1988
1. Welle 1986

Erhebungszeitraum:
1986

Primärforscher:
Zentralinstitut für Jugendforschung, Leipzig

Datenerhebung:
Zentralinstitut für Jugendforschung, Leipzig

Inhalt:

Bedingungen und Prozesse der Entwicklung des Leistungsstrebens und -verhaltens junger Werktätiger.

Themen: Zukunftssicht; Lebensziele und Lebensplanung; Weltanschauung; Einstellung zum Sozialismus; DDR- Verbundenheit; persönliche Bedeutung der Arbeit; Motive für Leistungsstreben; Bereitschaft zu Arbeitsplatzwechsel, Bedingungen; Selbsteinschätzung der eigenen Arbeitsleistung, Erfüllung von Arbeitsanforderungen, Charakteristik; Bemühung um Arbeitsoptimierung, Arbeitszeitauslastung; Arbeitsunfähigkeit; Auszeichnung für Arbeitsleistung; Vorschläge bei Plandiskussion, Resultate; Anforderung der beruflichen Tätigkeit, körperliche und geistige Beanspruchung; Charakteristik der Arbeitstätigkeit; Mikroelektronik im Arbeitsprozeß; Normerfüllung; Vielfältigkeit der Teiltätigkeiten; Selbstbestimmungsmöglichkeit der Arbeitsschritte; Notwendigkeit fachlicher Weiterbildung; Mitglied einer FDJ- Gruppe im Betrieb, Charakteristik, MMM-Mitarbeit; Atmosphäre im Arbeitskollektiv, Faktoren für Anerkennung, Arbeit nach sozialistischer Devise; Mitglied einer Jugendbrigade; Zeitaufwand für gesellschaftliche Tätigkeit; Zufriedenheit mit Arbeitsbedingungen; Schwerpunkte bei Leistungsbewertung durch Leiter; feste Partnerbeziehung, eigene Kinder; höchste berufliche Qualifikation - gegenwärtig und zukünftig; Arbeit im erlernten Beruf, offizielle Bezeichnung der Arbeitstätigkeit; SED- bzw. FDJ-Mitgliedschaft; Leitungsfunktion; demographische Angaben; Wechsel der Arbeitsanforderungen; Bestimmung des Wegs zur Erfüllung der Arbeitsaufgabe, Zusammenarbeit mit Kollegen; Information über Arbeitsergebnisse; Kenntnis der Bedeutung der Arbeitsaufgabe, Folge bei Nichterfüllung; persönliche Bedeutung verschiedener Faktoren der Arbeitstätigkeit; gegenwärtige Tätigkeit; Charakteristik des Arbeitskollektivs nach: Alter, Kommunikationsmöglichkeiten, Zufriedenheit, Kommunikationsinhalte und -häufigkeit; Positives oder Negatives im Kollektiv; Bedingungen für Arbeitserfolge und -mißerfolge; eigenes Verständnis von persönlichem Erfolg und Mißerfolg in der Arbeit; Charakteristik des unmittelbaren Leiters; Einstellung zur Freizeit; Gedanken in der Freizeit über Arbeitsleistungen; täglicher Freizeitumfang - Zufriedenheit, Mitarbeit in Arbeitsgemeinschaften; Fernsehkonsum; Rezeption von Tageszeitungen, Zeitschriften, Literatur; Interessen; Zufriedenheit mit Arbeitstätigkeit, zeitliche berufliche Vornahmen; Charakteristik des Elternhauses, Einstellung zum Leistungsverhalten; Kommunikation mit Eltern über tägliche Berufsarbeit; familiäres Klima, Vertrauen; Haushaltsarbeiten in Kindheit, Einstellung dazu; bisherige besondere persönliche Erlebnisse; Einstellung zur Schule; Zensuredurchschnitt in 9. Bzw. 10. Klasse; intensive HobbYTätigkeit, Bedeutung für spätere Berufswahl; Charakteristik der Klasse in letzten Schuljahren; Vornahmen für Berufsausbildung; Berufswahlmotive; Bewerbungshäufigkeit für Lehrstelle; Zufriedenheit mit

bestätigter Lehrstelle; Bewältigung des Übergangs in die theoretische bzw. praktische Berufsausbildung, Interesse; Abschlußprädikate der Berufsausbildung; retrospektive Charakteristik der berufspraktischen Ausbildung, Einschätzung des Arbeitskollektivs, heute noch Mitglied; Zufriedenheit mit berufspraktischer Ausbildung, Erfüllung der Anforderungen; Meisterung des Übergangs vom Lehrling zum Facharbeiter; Arbeitstätigkeitswechsel nach Berufsausbildung; Zufriedenheit mit bisherigem beruflichen Werdegang; Lebensplanung hinsichtlich beruflicher Tätigkeit; höchste berufliche Qualifikation der Eltern; Selbstbild bzw. Ausprägung von Persönlichkeitseigenschaften.

Grundgesamtheit und Auswahl:

Untersuchungsgebiet: DDR

Junge Werktätige - Lehrlinge, Arbeiter, Meister, Fach- und Hochschulkader bis 35 Jahre - aus 24 Betrieben der Chemischen Industrie, der Elektrotechnik-/Elektronik- Industrie, des Schwermaschinen- und Anlagenbaus sowie des Werkzeug- und Verarbeitungsmaschinenbaus.

Erhebungsverfahren:

Schriftliche Befragung Drei Fragebogenvarianten LIS-A, LIS-B und LIS-C mit einem konstanten (45 Kernindikatoren in allen 3 Bögen, 47 in Variante A und B) und einem alternativen Fragenteil.

Zeitbudget-Bogen LIS-YESTERDAY zur Erfassung der Anforderungen an den Leiter in Arbeit und Freizeit.

Datensatz

Anzahl der Einheiten: 1992

Anzahl der Variablen: 237

Analyse-System(e): Codebuch, SPSS

Veröffentlichung:

Autorenkollektiv unter Leitung von W. Gehrt. Bedingungen der Entwicklung des Leistungsstrebens und -verhaltens junger Werktätiger. Leistungs-Intervallstudie. Zwischenbericht 1. Etappe. ZIJ Leipzig, Januar 1987. 45 S. - F 87/66.

Fischer, E.: Arbeitsinhalt und Persönlichkeitsentwicklung. ZIJ Leipzig 1987.

Kasek, L.: Wissenschaftlich-technische Revolution - Kollektiv - Persönlichkeit. ZIJ Leipzig 1987.

Röbenack, I.: Zum Verhältnis von Arbeit an modernster Technik bzw. Technologie und Freizeitverhalten von Hoch- und Fachschulabsolventen. Leipzig 1987.

Ulbrich, K.: Leistungsstreben von Lehrlingen. ZIJ Leipzig 1987.

Ulrich, G. Ausgewählte Aspekte des geistig-kulturellen Lebens junger Werktätiger, die in Jugendforscherkollektiven und Jugendbrigaden tätig sind. Expertise. ZIJ Leipzig, November 1987. 20 S. - F 87/35.

Abteilung Arbeiterjugend. Bedingungen und Prozesse bei der Herausbildung einer hohen Leistungsbereitschaft bei jungen Werktätigen im Prozeß der Arbeit. Forschungsbericht. Projekt des Zentralen Plans der Gesellschaftswissenschaftlichen Forschung in der DDR 1986 - 1990." Nr.

05.03.04.01.

ZIJ Leipzig, Dezember 1988. 103 S. - F 88/49.

Locker, B.: Biografie und Leistungsverhalten junger
Facharbeiter. ZIJ Leipzig 1988.

Ulrich, G.: Zu ausgewählten Aspekten der Entwicklung des
Leistungsstrebens und -verhaltens von Lehrlingen.
Forschungsbericht zur Leistungs-Intervallstudie. ZIJ Leipzig,
September 1988. 34 S. -F 88/40.

Autorenkollektiv unter Leitung von L. Kasek. Die Entwicklung der
Leistungsbereitschaft junger Werktätiger von 1986 bis 1988.
Bericht zur LIS (Leistungs- Intervallstudie). ZIJ Leipzig,
Februar 1989. 86 S. F 89/11.

Zugangsklasse: A

Variablenverzeichnis

L13_0005	Persönliche Zukunftssicht
L13_0006	Zukunftssicht f.menschl.Gesell. bis 2000
L13_0007	Lebensziel - Kreativität
L13_0008	Lebensziel - Achtung von Arbeitskollegen
L13_0009	Lebensziel - Selbstkritik
L13_0010	Lebensziel - für Sozialismus einsetzen
L13_0011	Lebensziel -Arbeit m.Fähigkeitsentwickl.
L13_0012	Lebensziel -m.allen Mglk. Geld verdienen
L13_0013	Lebensziel - für andere Menschen da sein
L13_0014	Lebensziel - ohne Anstrengung gut leben
L13_0015	Zeitraum klarer Lebensplanung
L13_0093	Wichtigstes Lebensziel - offene Frage
L13_0016	Weltanschauung
L13_0017	Einstellg.-im Soz.Wohl d.Menschen wicht.
L13_0018	Verbundenheit mit DDR als soz. Vaterland
L13_0019	Bedeutung der Arbeit im eigenen Leben
L13_0020	Motiv hoh.Arb.leist.-alles richt. machen
L13_0021	Motiv hoh.Arb.leist.-viel Geld verdienen
L13_0022	Motiv hoh.Arb.leist.-Fachwiss. erweitern
L13_0023	Motiv hoh.Arb.leist.-Überdurchsch.leist.
L13_0024	Motiv hoh.Arb.leist.-mehr als Koll.leist
L13_0025	Motiv hoh.Arb.leist.-Achtung i.Kollektiv
L13_0026	Motiv hoh.Arb.leist.-keine Kritikmöglk.
L13_0027	Bereit zum Arbeitsplatzwechsel durch wtF
L13_0094	Bedingung f.Arbeitsplatzwechsel -off.Fr.
L13_0028	Leist.einschätzg. bzgl.Plananforderungen
L13_0029	Erfüllg.letzte 3 Mon.-Qualit.kennziffern
L13_0030	Erfüllg.letzte 3 Mon.-Mat.verbrauchsnorm
L13_0031	Erfüllg.letzte 3 Mon.-Instandhalt.arbeit
L13_0032	Erfüllg.letzte 3 Mon.-Zeitvorgaben/Term.
L13_0033	Motiv Leist.streben- Achtung des Leiters
L13_0034	Motiv Leist.streben-eigene Ideen realis.
L13_0035	Motiv Leist.streben- geachteter Fachmann
L13_0036	Motiv Leist.streben -Freude an Tätigkeit
L13_0037	Motiv Leist.streben-höh.Kollektivansehen
L13_0038	Motiv Leist.streben-sich selbst beweisen
L13_0039	Motiv Leist.streben-Leit.entscheid.mglk.
L13_0040	Einst.- genügt, wenn Arbeitsnorm erfüllt
L13_0041	Bemühung um effektiv.Erfüllg.d.Arb.aufg.
L13_0042	Gewöhnl. persönl. Arbeitsende im Betrieb
L13_0943	Häufigkeit Krankschreibungen 1985
L13_0944	Anzahl Krankentage 1985
L13_0045	Auszeichnung f. Arb.leist. in letzt.3 J.

L13_0046 Vorschläge b. Plandiskussion letzte 2 J.
L13_0047 Was aus den Vorschlägen geworden ist
L13_0048 Gründe f. Nichtunterbreiten v.Vorschläg.
L13_0049 Über-/Unterforderg.-Schwierigk.d.Aufgab.
L13_0050 Über-/Unterforderg.- Umfang der Aufgaben
L13_0051 Art d. Beanspruchung in Arbeitstätigkeit
L13_0052 Charakteristik der Arbeitstätigkeit
L13_0053 Berührg.m.Mikroelektronik i.Arbeitsproz.
L13_0054 Durchschn. Normerfüllung in letzt.3 Mon.
L13_0055 Vielfältigkeit der Teiltätigkeiten
L13_0056 Bewertung d. überwieg. Arb.anforderungen
L13_0057 Erweitg. d.Fachwiss.ständig erforderlich
L13_0058 Zeitraum f.Festlegung einz. Arb.schritte
L13_0059 Mitglied einer FDJ-Gruppe im Betrieb
L13_0060 Häufig Planerfüllg.diskuss. im FDJ-Koll.
L13_0061 Arbeit des FDJ-Kollektivs an MMM-Aufgabe
L13_0062 Leistungsorient. Atmosphäre im Arb.koll.
L13_0063 Vertrauensvolle Atmosphäre im Arb.koll.
L13_0064 Faktor f.Anerkenng.-hohe Arbeitsleistung
L13_0065 Faktor f.Anerkenng.-kreative Arbeitsorg.
L13_0066 Faktor f.Anerkenng.-soz.Arbeitsdisziplin
L13_0067 Faktor f.Anerkenng.-freundschr.Verhältnis
L13_0068 Faktor f.Anerkenng.-soz.Klass.standpunkt
L13_0069 Arbeit des Kollektivs nach soz. Devise
L13_0070 Mitglied einer Jugendbrigade
L13_0071 Zeitaufw./Woche f.ges.Tätigk.in Arb.zeit
L13_0072 Zeitaufw./Woche f.ges.Tätig.auß.Arb.zeit
L13_0073 Zufriedenheit - mit Tätigkeit insgesamt
L13_0074 Zufriedenheit - mit kollegialen Beziehg.
L13_0075 Zufriedenheit - mit Arbeitsorganisation
L13_0076 Zufriedenheit - mit d. Leitungstätigkeit
L13_0077 Wicht. b.Leist.bewert.-persönl.Anstreng.
L13_0078 Wicht. b.Leist.bewert.- persönl. Ansehen
L13_0079 Wicht. b.Leist.bewert.- Arbeitsergebnis
L13_0080 Wicht. b.Leist.bewert.- Termineinhaltung
L13_0081 Wicht. b.Leist.bewert.-Bedeut.d.einzeln.
L13_0082 Alter
L13_0083 Geschlecht
L13_0084 Familienstand
L13_0085 Fester Partner/Lebenskamerad
L13_0086 Anzahl eigener Kinder
L13_0087 Gegenwärtig höchste berufl.Qualifikation
L13_0088 Voraussichtl. berufl. Qualif. in 5-10 J.
L13_0089 Tätigkeit in erlerntem Beruf
L13_0095 Offiz. Bezeichn.d. Arb.tätigkeit-off.Fr.

L13_0090 Mitglied - SED
L13_0091 Mitglied - FDJ
L13_0092 Leitungsfunktion im Arbeitsprozeß
L13_0096 Bezeichn.d.L Leitungsfunktion i.Arb.prozeß
L13_0200 Häufigk. d. Wechsels der Arbeitsanfordg.
L13_0201 "Weg" zur Erfüllung der Arbeitsaufgabe
L13_0202 Erforderl.Zusammenarbeit b.Aufg.erfüllg.
L13_0203 Information üb. erreichte Arb.ergebnisse
L13_0204 Kenntnis d.Bedeut. d.Arb.aufg. f.Betrieb
L13_0205 Folge d.Nichterfüllung d.Arbeitsaufgaben
L13_0206 Bedeut. f.Arbeitstätigkeit - Lohn/Gehalt
L13_0207 Bedeut. f.Arb.tätigk.-Verhältn. zu Koll.
L13_0208 Bedeut. f.Arb.tätigk.-Wichtigk. d.Arbeit
L13_0209 Bedeut. f.Arb.tätigk.-Art d.Arbeitsaufg.
L13_0210 Bedeut. f.Arb.tätigk.-Zus.arb. m.Kolleg.
L13_0211 Bedeut. f.Arb.tätigk.-Verhältn. z.Leiter
L13_0212 Bedeut. f.Arb.tätigk.-Wissensanwendung
L13_0213 Bedeut. f.Arb.tätigk.-Arb.selbstbestimm.
L13_0214 Bedeut. f.Arb.tätigk.-Anforderg.vielfalt
L13_0215 Gegenwärtige Tätigkeit
L13_0216 Alter d. meisten Mitgl. d.Arb.kollektivs
L13_0217 Möglk. z.Unterhaltung m.Kolleg. b.Arbeit
L13_0218 Möglk. z.Zeichenverständnis m.Kolleg.b.Arb.
L13_0219 Zufriedenheit m.Kontaktmöglk.währ.Arbeit
L13_0220 Kommunik.m.Koll.-üb.Arbeitsverbess.mglk.
L13_0221 Kommunik.m.Koll.-üb.Arb.neuentwicklungen
L13_0222 Kommunik.m.Koll.-über Neuerervorschläge
L13_0223 Bedingung für Arbeitserfolg - eig. Fleiß
L13_0224 Beding. f. Arb.erfolg- koll. Unterstütz.
L13_0225 Beding. f. Arb.erfolg- Interesse an Arb.
L13_0226 Beding. f. Arb.erfolg- Anleit. du.Leiter
L13_0227 Beding. f. Arb.erfolg- Wissen, Können
L13_0228 Beding. f. Arb.erfolg- gute Arb.organis.
L13_0229 Beding. f. Arb.erfolg- etwas anderes
L13_0237 Verständnis v.persönl.Erfolg in d.Arbeit
L13_0230 Mißerf.grund - mangelnder eigener Fleiß
L13_0231 Mißerf.grund -unzureich.koll.Unterstütz.
L13_0232 Mißerf.grund -mangel.Interesse an Arbeit
L13_0233 Mißerf.grund -unzureich. Hilfe du.Leiter
L13_0234 Mißerf.grund - ungenügend.Wissen, Können
L13_0235 Mißerf.grund - schlechte Arbeitsorganis.
L13_0236 Mißerf.grund - etwas anderes
L13_0238 Verständnis v.pers.Mißerfolg in d.Arbeit
L13_0300 Char. Leiter -analysiert kritisch Leist.
L13_0301 Char. Leiter -hat Verständnis für Sorgen

L13_0302 Char. Leiter - Vorbild in Leist.bereit.
L13_0303 Char. Leiter - vertritt Politik der SED
L13_0304 Char. Leiter - bewertet Leistung gerecht
L13_0305 Char. Leiter -viel.geist.-kult.Interess.
L13_0306 Char. Leiter - hat Durchsetzungsvermögen
L13_0307 Char. Leiter -fördert Eigenverantwortung
L13_0308 Char. Leiter -persönl. Fortkommen wicht.
L13_0309 Char. Leiter - entscheidet umsichtig
L13_0310 Einst.-Freizeitgestaltg. ist individuell
L13_0311 Einst.- Leben beginnt erst in Freizeit
L13_0312 Nachdenken in Freizeit üb.Leist.verbess.
L13_0313 Durchschnittl. Freizeitumfang an Arb.tag
L13_0314 Beurteilung d. persönl. Freizeitumfanges
L13_0315 Mitarbeit in Zirkeln, IG, AG in Freizeit
L13_0316 Durchschn.Fernsehkonsument-Werktag verg.Wo.
L13_0317 Häufigkeit d. Lektüre von Tageszeitungen
L13_0318 Lektüre schöng.Bücher -Anz.letzte 3 Mon.
L13_0319 Lekt. zu Natur/Technik-Anz.letzte 3 Mon.
L13_0320 Lekt.popul./ges.Bücher-Anz.letzte 3 Mon.
L13_0321 Interesse - zeichnen, singen, malen u.ä.
L13_0322 Interesse - Sport treiben
L13_0323 Interesse - beruflich weiterbilden
L13_0324 Interesse - technisches Basteln u. ä.
L13_0325 Interesse - erholen, ausruhen
L13_0326 Interesse - polit./weltanschaul. Fragen
L13_0327 Interesse - ins Theater/Konzert gehen
L13_0328 Interesse - Gaststätten besuchen
L13_0329 Interesse - gesell. Funkt./Tätk. ausüben
L13_0330 Interesse - Moped/Motorrad, Auto fahren
L13_0331 Interesse - Mitarbeit a.Neuererprojekten
L13_0332 Interesse - Auslandsreisen machen
L13_0333 Interesse - Rundfunk hören/fernsehen
L13_0400 Zufriedenheit mit Arbeitstätigkeit
L13_0401 Wunsch, Tätigkeit noch viele J.auszuüben
L13_0402 Elternhaus - interessiert an Schulleist.
L13_0403 Elternhaus - interess. an Berufsausbild.
L13_0404 Elternhaus - Geld für gute Zensuren
L13_0405 Elternhaus - Kommunikation über Arbeit
L13_0406 Elternhaus - Diskuss. ü. Volkswirtschaft
L13_0407 Elternhaus - sehr wenig Zeit für Kind
L13_0408 Elternhaus - Kommunik.über Wiss./Technik
L13_0409 Geford.Verhalten -stets Anfordg.erfüllen
L13_0410 Geford.Verhalten -gg.Mißstände auftreten
L13_0411 Geford.Verhalten -mehr leist.als geford.
L13_0412 Geford.Verhalten -immer kameradsch.Hilfe

L13_0413 Geford.Verhalten - Besseren nacheifern
L13_0414 Geford.Verhalten - Fähigkeiten erweitern
L13_0415 Geford.Verhalten - nur das nötigste tun
L13_0416 Elternhaus-Richtung d.Gespräche ü.Arbeit
L13_0417 Elternhaus -Häufigk.d.Gespräche ü.Arbeit
L13_0418 Elternhaus - vertrauensvolles Verhältnis
L13_0419 Elternhaus - Meinung wurde akzeptiert
L13_0420 Elternhaus -Schwierigk.aus d.Weg geräumt
L13_0421 Elternhaus - konnte tun, was ich wollte
L13_0422 Kindheit -Häufigkeit Haushaltstätigkeiten
L13_0423 Jugendzeit- Häufigk. Haushaltstätigkeiten
L13_0424 Bewertung der üblichen Haushaltsarbeiten
L13_0425 Besond.bedeut.Erlebnisse i.Lebensverlauf
L13_0426 Selbsteinschätz.- gern z.Schule gegangen
L13_0427 Zensuredurchschnitt im 9. Schuljahr POS
L13_0428 Zensuredurchschnitt im 10.Schuljahr POS
L13_0429 In letzten Schuljahren intensives Hobby
L13_0430 Bedeutung d. Hobbys f.spätere Berufswahl
L13_0431 In letzt.Schulklasse -gesunder Wettstreit
L13_0432 In letzt.Schulklasse -Leistungsanfordg.
L13_0433 In letzt.Schulklasse-echte Kameradschaft
L13_0434 In letzt.Schulklasse-hohes Leistungsniv.
L13_0435 Vornahmen f.Berufsausbildg. am Schulende
L13_0436 Häufigkeit Bewerbungen für Lehrstelle
L13_0437 Zufriedenheit m. Lehrstelle in Wahlberuf
L13_0438 Bewält.d.Übergangs i.theoret.Berufsausb.
L13_0439 Bewält.d.Übergangs in prakt. Berufsausb.
L13_0440 Abschlußprädikat in theoret. Berufsausb.
L13_0441 Abschlußprädikat in prakt. Berufsausbil.
L13_0442 Interesse - berufstheoret. Unterricht
L13_0443 Interesse - berufspraktische Ausbildung
L13_0444 Char. d.Aufgaben in berufsprakt.Ausbild.
L13_0445 Char.Kollekt.Berufsausb.-leistungsorient.
L13_0446 Char.Kollekt.Berufsausb.-soz.Arb.disziplin
L13_0447 Char.Kollekt.Berufsausb.-kollegial.Umgang
L13_0448 Im Kollektiv Berufsausb.viel dazugelernt
L13_0449 I.Kollekt. Berufsausb.nur unbeliebt.Arb.
L13_0450 Noch heute Mitglied d.Berufsausb.kollekt.
L13_0451 Zufrieden i.berufsprakt.Ausb.- Arb.aufg.
L13_0452 Zufrieden i.berufsprakt.Ausb.-Arb.organ.
L13_0453 Zufr. i.berufsprakt.Ausb.-fachl.Anleitg.
L13_0454 Häufigk. d.Erfüllg. berufsprakt.Anfordg.
L13_0455 Bewält.d.Übergangs z.Arbeit als Facharb.
L13_0456 Wechsel d.Arb.tätigk.nach Berufsausbild.
L13_0457 Zufriedenheit insg. mit berufl.Werdegang

L13_0458 Lebensplanung hinsichtl.berufl.Tätigkeit
L13_0459 Höchste berufl. Qualifikation des Vaters
L13_0460 Höchste berufl. Qualifikation der Mutter
L13_0461 Selbstbild - Ehrgeiz
L13_0462 Selbstbild - Ausdauer
L13_0463 Selbstbild - Konzentrationsfähigkeit
L13_0464 Selbstbild - Zielstrebigkeit
L13_0465 Selbstbild - Risikobereitschaft
L13_0466 Selbstbild - Durchsetzungsvermögen
L13_0467 Selbstbild - Ideenreichtum
L13_0043 Häufigkeit Krankschreibungen 1985 **
L13_0044 Krankentage 1985 **
L13_9001 Betrieb
L13_9000 Objektbezeichnung

1986 L13_0005
Zukunftserwartung

A B C

1. Wie sehen Sie Ihre persönliche Zukunft insgesamt?

- 1 sehr zuversichtlich
- 2 zuversichtlich
- 3 kaum zuversichtlich
- 4 überhaupt nicht zuversichtlich
- 0 Das kann ich nicht einschätzen. *)

L13_0005 Persönliche Zukunftssicht

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr zuversichtlich	1	235	11,6	13,5	13,5
zuversichtlich	2	1415	69,7	81,2	94,7
kaum zuversichtlich	3	82	4,0	4,7	99,4
überhaupt nicht zuv.	4	11	,5	,6	100,0
Out of range		288	14,2	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,925	Std dev	,449		

1986 L13_0006
Zukunftserwartung / Gesellschaft

A B C

2. Und wie sehen Sie die Zukunft der menschlichen Gesellschaft bis ins Jahr 2000?

- 1 sehr zuversichtlich
- 2 zuversichtlich
- 3 kaum zuversichtlich
- 4 überhaupt nicht zuversichtlich
- 0 Das kann ich nicht einschätzen. *)

L13_0006 Zukunftssicht f.menschl.Gesell. bis 2000

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr zuversichtlich	1	127	6,3	8,0	8,0
zuversichtlich	2	1132	55,7	71,2	79,2
kaum zuversichtlich	3	280	13,8	17,6	96,8
überhaupt nicht zuv.	4	51	2,5	3,2	100,0
Out of range		441	21,7	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,160	Std dev	,599		

Anmerkung: Der mit *) gekennzeichnete Variablenwert "0" ist nicht im Datensatz vorhanden. Er wurde einst auf Anweisung der Primärforscher für die weitere Bearbeitung getilgt.

1986 L13_0007

A

B

C

Lebensziel / Wertorientierung / Schöpfertum

3. Man kann sich für sein künftiges Leben verschiedene Ziele stellen; man nimmt sich vor, etwas bestimmtes zu erreichen oder nach gewissen Prinzipien zu leben. Schätzen Sie bitte bei jedem der unter a) bis h) genannten Ziele ein, inwieweit es für Sie persönlich bedeutungsvoll ist.

Das hat für mein Leben Bedeutung

- 1 sehr große
- 2 große
- 3 mittlere
- 4 geringe
- 5 überhaupt keine

a) schöpferisch sein, Neues ausdenken

L13_0007 Lebensziel - Kreativität

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr große Bedeutung	1	379	18,7	19,2	19,2
große Bedeutung	2	839	41,3	42,5	61,8
mittlere Bedeutung	3	621	30,6	31,5	93,3
geringe Bedeutung	4	123	6,1	6,2	99,5
überhaupt keine B.	5	10	,5	,5	100,0
Out of range		59	2,9	Missing	
Total		2031	100,0	100,0	
Mean	2,263	Std dev	,857		

1986 L13_0008

A

B

C

Lebensziel / Wertorientierung / Arbeitskollegen

3. Schätzen Sie bitte bei jedem der unter a) bis h) genannten Ziele ein, inwieweit es für Sie persönlich bedeutungsvoll ist.

b) von den Arbeitskollegen geachtet und anerkannt werden

L13_0008 Lebensziel - Achtung von Arbeitskollegen

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr große Bedeutung	1	813	40,0	41,3	41,3
große Bedeutung	2	916	45,1	46,5	87,8
mittlere Bedeutung	3	221	10,9	11,2	99,0
geringe Bedeutung	4	13	,6	,7	99,7
überhaupt keine B.	5	6	,3	,3	100,0
Out of range		62	3,1	Missing	
Total		2031	100,0	100,0	
Mean	1,722	Std dev	,708		

1986 L13_0009

A B C

Lebensziel / Wertorientierung / Selbsteinschätzung / Kritik

3. Schätzen Sie bitte bei jedem der unter a) bis h) genannten Ziele ein, inwieweit es für Sie persönlich bedeutungsvoll ist.

c) selbstkritisch sein, eigene Schwächen überwinden

L13_0009 Lebensziel - Selbstkritik

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr große Bedeutung	1	758	37,3	38,5	38,5
große Bedeutung	2	984	48,4	50,0	88,5
mittlere Bedeutung	3	197	9,7	10,0	98,5
geringe Bedeutung	4	24	1,2	1,2	99,7
überhaupt keine B.	5	6	,3	,3	100,0
Out of range		62	3,1	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,749	Std dev	,706		

1986 L13_0010

A B C

Lebensziel / Wertorientierung / Aktivität / Sozialismus

3. Schätzen Sie bitte bei jedem der unter a) bis h) genannten Ziele ein, inwieweit es für Sie persönlich bedeutungsvoll ist.

d) sich voll und ganz für die Stärkung des Sozialismus einsetzen

L13_0010 Lebensziel - für Sozialismus einsetzen

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr große Bedeutung	1	515	25,4	26,3	26,3
große Bedeutung	2	739	36,4	37,8	64,1
mittlere Bedeutung	3	509	25,1	26,0	90,1
geringe Bedeutung	4	150	7,4	7,7	97,8
überhaupt keine B.	5	44	2,2	2,2	100,0
Out of range		74	3,6	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,218	Std dev	,993		

1986 L13_0011 A B C
 Lebensziel / Wertorientierung / Arbeit / Fähigkeit

3. Schätzen Sie bitte bei jedem der unter a) bis h) genannten Ziele ein, inwieweit es für Sie persönlich bedeutungsvoll ist.

e) eine Arbeit ausüben, in der ich meine Fähigkeiten weiter entwickeln kann

L13_0011 Lebensziel -Arbeit m.Fähigkeitsentwickl.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr große Bedeutung	1	916	45,1	46,5	46,5
große Bedeutung	2	855	42,1	43,4	89,9
mittlere Bedeutung	3	170	8,4	8,6	98,6
geringe Bedeutung	4	23	1,1	1,2	99,7
überhaupt keine B.	5	5	,2	,3	100,0
Out of range		62	3,1	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,652	Std dev	,707		

1986 L13_0012 A B C
 Lebensziel / Wertorientierung / Geld

3. Schätzen Sie bitte bei jedem der unter a) bis h) genannten Ziele ein, inwieweit es für Sie persönlich bedeutungsvoll ist.

f) alle Möglichkeiten nutzen, um Geld zu verdienen

L13_0012 Lebensziel -m.allen Mglk. Geld verdienen

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr große Bedeutung	1	601	29,6	30,5	30,5
große Bedeutung	2	648	31,9	32,9	63,4
mittlere Bedeutung	3	544	26,8	27,6	91,0
geringe Bedeutung	4	151	7,4	7,7	98,6
überhaupt keine B.	5	27	1,3	1,4	100,0
Out of range		60	3,0	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,165	Std dev	,992		

A	B	C
---	---	---

g) für andere Menschen da sein, auch wenn man selbst auf etwas verzichten muß

Value	Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr große Bedeutung	1	489	24,1	24,8	24,8	
große Bedeutung	2	1032	50,8	52,4	77,2	
mittlere Bedeutung	3	411	20,2	20,9	98,0	
geringe Bedeutung	4	34	1,7	1,7	99,7	
überhaupt keine B.	5	5	,2	,3	100,0	
Out of range		60	3,0	Missing		
	Total	2031	100,0	100,0		
Mean	2,003	Std dev	,741			

A B C

Value	Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr große Bedeutung	1	206	10,1	10,5	10,5	
große Bedeutung	2	368	18,1	18,7	29,2	
mittlere Bedeutung	3	522	25,7	26,6	55,8	
geringe Bedeutung	4	562	27,7	28,6	84,5	
überhaupt keine B.	5	305	15,0	15,5	100,0	
Out of range		68	3,3	Missing		
	Total	2031	100,0	100,0		
Mean	3,200	Std dev	1,215			

Zukunftsvorstellung / Lebensziel

4. Für welchen Zeitraum haben Sie bereits klare Vorstellungen, was Sie erreichen wollen?

- 1 für die nächsten Wochen und Monate
- 2 für dieses und das nächste Jahr
- 3 für die nächsten fünf Jahre
- 4 für die nächsten zehn Jahre und länger
- 0 Ich plane in dieser Hinsicht grundsätzlich nichts.

L13_0015 Zeitraum klarer Lebensplanung

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
nächste Woch./Monate	1	245	12,1	15,0	15,0
dieses/nächstes Jahr	2	719	35,4	43,9	58,9
nächste 5 Jahre	3	462	22,7	28,2	87,1
nächste 10 J./länger	4	211	10,4	12,9	100,0
grundsätzl.keine Pl.	0	334	16,4	Missing	
Out of range		60	3,0	Missing	
		-----	-----	-----	
Total		2031	100,0	100,0	

5. Was ist das Wichtigste, was Sie erreichen wollen? (nur Erstnennung)

Kodierung:

- 0 Wohnung, Eigenheim
- 1 ausreichend Lohn bzw. Gehalt
- 2 heiraten, Gründung einer Familie
- 3 gutes Eheleben, interessantes Privatleben, Erfolg im Leben
- 4 erfolgreicher Abschluß der Lehrausbildung
- 5 Abschluß einer beruflichen Qualifizierung, Aufnahme eines Studiums
- 6 Anschaffung eines Autos, Motorrades usw.
- 7 gute Erfüllung der Arbeitsaufgaben, ein guter Facharbeiter sein
- 8 Anerkennung und Achtung finden
- 9 Verschiedenes (Führerschein erwerben, sportliche Erfolge erringen, Auslandsreisen, künstlerisch tätig sein, gesellschaftliche Arbeit leisten usw.)

Filter: Nur für die, die bei L13_0015 nicht mit "0" geantwortet haben.

L13_0093 Wichtigstes Lebensziel - offene Frage

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
Wohnung, Eigenheim	0	135	6,6	11,9	11,9
ausreich.Lohn/Gehalt	1	27	1,3	2,4	14,3
Heirat, Familie	2	88	4,3	7,8	22,0
gute Ehe, Erfolg	3	86	4,2	7,6	29,6
erfolgr. Lehrabschl.	4	311	15,3	27,4	57,1
Abschl.Qual./Studium	5	187	9,2	16,5	73,5
Auto, Motorrad	6	10	,5	,9	74,4
Erfüllg. Arb.aufgabe	7	104	5,1	9,2	83,6
Anerkennung finden	8	33	1,6	2,9	86,5
Sonstiges	9	153	7,5	13,5	100,0
Out of range		897	44,2	Missing	
		-----	-----	-----	
	Total	2031	100,0	100,0	

1986 L13_0016
Weltanschauung

A B

6. Wie schätzen Sie sich selbst ein?

Ich bin

- 1 überzeugter Atheist (Atheisten vertreten die Auffassung, daß es keinen Gott oder andere übernatürlichen Kräfte gibt.)
- 2 überzeugt von einer Religion
- 3 bei dieser Frage noch unentschieden

L13_0016 Weltanschauung

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
atheistisch	1	1190	58,6	72,2	72,2
religiös	2	116	5,7	7,0	79,2
noch unentschieden	3	342	16,8	20,8	100,0
Out of range		383	18,9	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	

1986 L13_0017

A B

Einstellung / Sozialismus / Mensch

Geben Sie bei den beiden folgenden Aussagen bitte jeweils an, inwieweit diese Ihren persönlichen Überzeugungen entsprechen.

Das trifft zu

- 1 vollkommen
- 2 mit gewissen Einschränkungen
- 3 kaum
- 4 überhaupt nicht

7. Im Sozialismus steht das Wohl des Menschen im Mittelpunkt.

L13_0017 Einstellg.-im Soz.Wohl d.Menschen wicht.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
trifft völlig zu	1	791	38,9	47,8	47,8
trifft eingeschränkt	2	813	40,0	49,1	96,9
trifft kaum zu	3	47	2,3	2,8	99,8
überhaupt nicht	4	4	,2	,2	100,0
Out of range		376	18,5	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,555	Std dev	,564		

1986 L13_0018 A B
 Verbundenheit / DDR / Vaterland / Sozialismus

8. Ich fühle mich mit der DDR als meinem sozialistischen Vaterland fest verbunden.

L13_0018 Verbundenheit mit DDR als soz. Vaterland

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
trifft völlig zu	1	847	41,7	51,6	51,6
trifft eingeschränkt	2	686	33,8	41,8	93,4
trifft kaum zu	3	94	4,6	5,7	99,1
überhaupt nicht	4	14	,7	,9	100,0
Out of range		390	19,2	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,558	Std dev	,642		

1986 L13_0019 A B C
 Einstellung / Wertorientierung / Arbeit / Lebenszufriedenheit

9. Welche Bedeutung hat die Arbeit in Ihrem Leben?

- 1 Sie gibt meinem Leben einen Sinn, ohne sie könnte ich nicht leben.
- 2 Sie ist schon sinnvoll, aber das eigentliche Leben beginnt erst in der Freizeit.
- 3 Sie gibt meinem Leben keinen Sinn, ich würde gern auf sie verzichten.

L13_0019 Bedeutung der Arbeit im eigenen Leben

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
gibt dem Leben Sinn	1	898	44,2	45,6	45,6
Freizeit wichtiger	2	1057	52,0	53,7	99,3
sinnlos, verzichtbar	3	14	,7	,7	100,0
Out of range		62	3,1	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	

1986 L13_0020

A B C

Motiv / Leistungsstreben / Arbeit

10. Bitte geben Sie an, wie bedeutsam jeder der unter a) bis g) genannten Gründe für Sie ist, um nach hohen Arbeitsleistungen zu streben.

Das hat für mein Leistungsstreben

- 1 sehr große Bedeutung
- 2 große Bedeutung
- 3 geringe Bedeutung
- 4 überhaupt keine Bedeutung

a) alles, was ich mache, richtig machen

L13_0020 Motiv hoh.Arb.leist.-alles richt. machen

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr große Bedeutung	1	794	39,1	40,5	40,5
große Bedeutung	2	1062	52,3	54,2	94,7
geringe Bedeutung	3	95	4,7	4,8	99,5
überhaupt keine B.	4	9	,4	,5	100,0
Out of range		71	3,5	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,653	Std dev	,593		

1986 L13_0021

A B C

Motiv / Leistungsstreben / Arbeit

10. Bitte geben Sie an, wie bedeutsam jeder der unter a) bis g) genannten Gründe für Sie ist, um nach hohen Arbeitsleistungen zu streben.

b) viel Geld verdienen, Zuschläge, Prämien usw. erhalten

L13_0021 Motiv hoh.Arb.leist.-viel Geld verdienen

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr große Bedeutung	1	352	17,3	24,5	24,5
große Bedeutung	2	737	36,3	51,3	75,8
geringe Bedeutung	3	323	15,9	22,5	98,3
überhaupt keine B.	4	24	1,2	1,7	100,0
Out of range		595	29,3	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,013	Std dev	,733		

1986 L13_0022

A B C

Motiv / Leistungsstreben / Arbeit

10. Bitte geben Sie an, wie bedeutsam jeder der unter a) bis g) genannten Gründe für Sie ist, um nach hohen Arbeitsleistungen zu streben.

c) mein fachliches Wissen und Können nutzen und weiter vervollkommen

L13_0022 Motiv hoh.Arb.leist.-Fachwiss. erweitern

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr große Bedeutung	1	844	41,6	44,2	44,2
große Bedeutung	2	978	48,2	51,2	95,4
geringe Bedeutung	3	84	4,1	4,4	99,8
überhaupt keine B.	4	4	,2	,2	100,0
Out of range		121	6,0	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,606	Std dev	,583		

1986 L13_0023

A B C

Motiv / Leistungsstreben / Arbeit

10. Bitte geben Sie an, wie bedeutsam jeder der unter a) bis g) genannten Gründe für Sie ist, um nach hohen Arbeitsleistungen zu streben.

d) in der Arbeit möglichst mehr als das Geforderte leisten

L13_0023 Motiv hoh.Arb.leist.-Überdurchsch.leist.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr große Bedeutung	1	217	10,7	15,0	15,0
große Bedeutung	2	845	41,6	58,5	73,5
geringe Bedeutung	3	351	17,3	24,3	97,9
überhaupt keine B.	4	31	1,5	2,1	100,0
Out of range		587	28,9	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,136	Std dev	,679		

1986 L13_0024

A B C

Motiv / Leistungsstreben / Arbeit

10. Bitte geben Sie an, wie bedeutsam jeder der unter a) bis g) genannten Gründe für Sie ist, um nach hohen Arbeitsleistungen zu streben.

e) mehr leisten als meine Kollegen

L13_0024 Motiv hoh.Arb.leist.-mehr als Koll.leist

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr große Bedeutung	1	94	4,6	6,6	6,6
große Bedeutung	2	457	22,5	32,0	38,6
geringe Bedeutung	3	731	36,0	51,2	89,8
überhaupt keine B.	4	146	7,2	10,2	100,0
Out of range		603	29,7	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,651	Std dev	,751		

1986 L13_0025

A B C

Motiv / Leistungsstreben / Arbeit

10. Bitte geben Sie an, wie bedeutsam jeder der unter a) bis g) genannten Gründe für Sie ist, um nach hohen Arbeitsleistungen zu streben.

f) Achtung und Anerkennung im Kollektiv erlangen

L13_0025 Motiv hoh.Arb.leist.-Achtung i.Kollektiv

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr große Bedeutung	1	751	37,0	39,3	39,3
große Bedeutung	2	994	48,9	52,0	91,3
geringe Bedeutung	3	152	7,5	8,0	99,3
überhaupt keine B.	4	14	,7	,7	100,0
Out of range		120	5,9	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,701	Std dev	,642		

1986 L13_0026

A B C

Motiv / Leistungsstreben / Arbeit

10. Bitte geben Sie an, wie bedeutsam jeder der unter a) bis g) genannten Gründe für Sie ist, um nach hohen Arbeitsleistungen zu streben.

g) nicht kritisiert werden

L13_0026 Motiv hoh.Arb.leist.-keine Kritikmöglk.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr große Bedeutung	1	169	8,3	8,9	8,9
große Bedeutung	2	488	24,0	25,6	34,5
geringe Bedeutung	3	806	39,7	42,3	76,8
überhaupt keine B.	4	442	21,8	23,2	100,0
Out of range		126	6,2	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,798	Std dev	,896		

1986 L13_0027

A B

Einstellung / Arbeitsplatzwechsel / Wissenschaft / Technik

11. Der wissenschaftlich-technische Fortschritt wird künftig häufiger erfordern, daß Werktätige ihren bisherigen Arbeitsplatz aufgeben und andere Tätigkeiten übernehmen. Wären auch Sie dazu bereit?

- 1 ja
- 2 nein
- 3 nur unter bestimmten Bedingungen

L13_0027 Bereit zum Arbeitsplatzwechsel durch wtF

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
ja	1	410	20,2	36,3	36,3
nein	2	154	7,6	13,6	50,0
nur bedingt	3	565	27,8	50,0	100,0
Out of range		902	44,4	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	

1986 L13_0094

A B

Einstellung / Arbeitsplatzwechsel / Wissenschaft / Technik

12. Unter welchen Bedingungen wären Sie zum Arbeitsplatzwechsel bereit?
(nur Erstnennung)

Kodierung:

- 0 bessere Arbeitsbedingungen
- 1 Gefallen an der Arbeitsaufgabe
- 2 angemessener, höherer Lohn
- 3 kein Schichtsystem
- 4 Qualifizierungsmöglichkeiten
- 5 Angebot einer Wohnung
- 6 Verkürzung der Wegezeiten
- 7 Vorhandensein eines guten Kollektivs
- 8 Tätigkeit entsprechend der Ausbildung und des Könnens
- 9 höheres geistiges Niveau der Arbeitstätigkeit

Filter: Nur für die, die bei L13_0027 mit "3" geantwortet haben.

L13_0094 Bedingung f.Arbeitsplatzwechsel -off.Fr.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
bessere Arb.beding.	0	67	3,3	11,9	11,9
Gefallen an Arb.aufg	1	75	3,7	13,3	25,2
angemess./höh. Lohn	2	154	7,6	27,4	52,6
kein Schichtsystem	3	21	1,0	3,7	56,3
Qualifizierungsmglk.	4	43	2,1	7,6	63,9
Angebot von Wohnung	5	20	1,0	3,6	67,5
Verkürzung Wegezeit	6	31	1,5	5,5	73,0
gutes Arb.kollektiv	7	20	1,0	3,6	76,6
Tätgk. entspr. Ausb.	8	88	4,3	15,6	92,2
höheres geist.Niveau	9	44	2,2	7,8	100,0
Out of range		1468	72,3	Missing	
Total		2031	100,0	100,0	

Value	Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
immer		1	318	15,7	28,0	28,0
meistens		2	801	39,4	70,6	98,6
selten		3	13	,6	1,1	99,7
nie		4	3	,1	,3	100,0
Out of range			896	44,1	Missing	
		Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,737	Std dev	,483			

Mean	1,701	Std dev	,546
------	-------	---------	------

1986 L13_0033

A B C

Motiv / Leistungsstreben / Arbeit

15. Unter a) bis g) sind noch einmal verschiedene Gründe genannt, die von Bedeutung für ein Streben nach hohen Arbeitsleistungen sein können. Wie ist das bei Ihnen?

Das hat für mein Leistungsstreben

- 1 sehr große Bedeutung
- 2 große Bedeutung
- 3 geringe Bedeutung
- 4 überhaupt keine Bedeutung

a) Achtung und Anerkennung meines Leiters erhalten

L13_0033 Motiv Leist.streben- Achtung des Leiters

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr große Bedeutung	1	390	19,2	20,0	20,0
große Bedeutung	2	1080	53,2	55,4	75,4
geringe Bedeutung	3	416	20,5	21,3	96,7
überhaupt keine B.	4	64	3,2	3,3	100,0
Out of range		81	4,0	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,079	Std dev	,734		

1986 L13_0034

A B C

Motiv / Leistungsstreben / Arbeit

15. Unter a) bis g) sind noch einmal verschiedene Gründe genannt, die von Bedeutung für ein Streben nach hohen Arbeitsleistungen sein können. Wie ist das bei Ihnen?

b) eigene Ideen zur Realisierung der Arbeitsaufgabe einbringen

L13_0034 Motiv Leist.streben-eigene Ideen realis.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr große Bedeutung	1	522	25,7	26,8	26,8
große Bedeutung	2	1140	56,1	58,6	85,4
geringe Bedeutung	3	278	13,7	14,3	99,6
überhaupt keine B.	4	7	,3	,4	100,0
Out of range		84	4,1	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,882	Std dev	,642		

1986 L13_0035

A B C

Motiv / Leistungsstreben / Arbeit

15. Unter a) bis g) sind noch einmal verschiedene Gründe genannt, die von Bedeutung für ein Streben nach hohen Arbeitsleistungen sein können. Wie ist das bei Ihnen?

c) als geachteter Fachmann gelten

L13_0035 Motiv Leist.streben- geachteter Fachmann

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr große Bedeutung	1	555	27,3	28,5	28,5
große Bedeutung	2	1114	54,8	57,2	85,7
geringe Bedeutung	3	256	12,6	13,1	98,8
überhaupt keine B.	4	23	1,1	1,2	100,0
Out of range		83	4,1	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,870	Std dev	,669		

1986 L13_0036

A B C

Motiv / Leistungsstreben / Arbeit

15. Unter a) bis g) sind noch einmal verschiedene Gründe genannt, die von Bedeutung für ein Streben nach hohen Arbeitsleistungen sein können. Wie ist das bei Ihnen?

d) Freude an der Tätigkeit haben

L13_0036 Motiv Leist.streben -Freude an Tätigkeit

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr große Bedeutung	1	1171	57,7	60,0	60,0
große Bedeutung	2	705	34,7	36,1	96,1
geringe Bedeutung	3	72	3,5	3,7	99,8
überhaupt keine B.	4	4	,2	,2	100,0
Out of range		79	3,9	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,441	Std dev	,577		

1986 L13_0037

A B C

Motiv / Leistungsstreben / Arbeit

15. Unter a) bis g) sind noch einmal verschiedene Gründe genannt, die von Bedeutung für ein Streben nach hohen Arbeitsleistungen sein können. Wie ist das bei Ihnen?

e) das Ansehen meines Kollektivs stärken

L13_0037 Motiv Leist.streben-höh.Kollektivansehen

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr große Bedeutung	1	511	25,2	26,2	26,2
große Bedeutung	2	1158	57,0	59,4	85,6
geringe Bedeutung	3	257	12,7	13,2	98,8
überhaupt keine B.	4	23	1,1	1,2	100,0
Out of range		82	4,0	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,893	Std dev	,656		

1986 L13_0038

A B C

Motiv / Leistungsstreben / Arbeit

15. Unter a) bis g) sind noch einmal verschiedene Gründe genannt, die von Bedeutung für ein Streben nach hohen Arbeitsleistungen sein können. Wie ist das bei Ihnen?

f) mich selbst beweisen wollen

L13_0038 Motiv Leist.streben-sich selbst beweisen

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr große Bedeutung	1	521	25,7	26,7	26,7
große Bedeutung	2	1010	49,7	51,8	78,6
geringe Bedeutung	3	378	18,6	19,4	98,0
überhaupt keine B.	4	39	1,9	2,0	100,0
Out of range		83	4,1	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,967	Std dev	,735		

1986 L13_0039

A B C

Motiv / Leistungsstreben / Arbeit

15. Unter a) bis g) sind noch einmal verschiedene Gründe genannt, die von Bedeutung für ein Streben nach hohen Arbeitsleistungen sein können. Wie ist das bei Ihnen?

g) bei Leitungsentscheidungen im Arbeitsprozeß mitwirken

L13_0039 Motiv Leist.streben-Leit.entscheid.mglk.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr große Bedeutung	1	343	16,9	17,6	17,6
große Bedeutung	2	1082	53,3	55,7	73,3
geringe Bedeutung	3	449	22,1	23,1	96,4
überhaupt keine B.	4	70	3,4	3,6	100,0
Out of range		87	4,3	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,127	Std dev	,732		

1986 L13_0040

A B C

Arbeitseinstellung / Normerfüllung / Engagement

Bitte beurteilen Sie jede der beiden Aussagen danach, inwieweit diese für Sie selbst zutrifft!

Das trifft für mich zu

- 1 vollkommen
- 2 mit gewissen Einschränkungen
- 3 kaum
- 4 überhaupt nicht

16. Es genügt mir, wenn ich meine Arbeitsaufgabe/-norm erfülle.

L13_0040 Einst.- genügt, wenn Arbeitsnorm erfüllt

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
trifft völlig zu	1	468	23,0	33,1	33,1
trifft eingeschränkt	2	488	24,0	34,5	67,5
trifft kaum zu	3	333	16,4	23,5	91,0
überhaupt nicht	4	127	6,3	9,0	100,0
Out of range		615	30,3	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,084	Std dev	,958		

1986 L13_0041 A B C
 Arbeitseinstellung / Engagement / Rationalisierungsmaßnahme

17. Ich bemühe mich darum, wie die Arbeitsaufgaben leichter, billiger oder schneller erledigt werden können.

L13_0041 Bemühung um effektiv.Erfüllg.d.Arb.aufg.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
trifft völlig zu	1	691	34,0	48,7	48,7
trifft eingeschränkt	2	611	30,1	43,1	91,8
trifft kaum zu	3	107	5,3	7,5	99,3
überhaupt nicht	4	10	,5	,7	100,0
Out of range		612	30,1	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,603	Std dev	,658		

1986 L13_0042 A B
 Gewohnheit / Arbeitszeit / Arbeitsdisziplin

18. Wie beenden Sie gewöhnlich die normale Arbeit im Betrieb?
 (Überstunden bleiben bitte unberücksichtigt!)

- 1 Ich arbeite stets bis zur letzten Minute der Arbeitszeit an meinem Platz.
- 2 Ich beende die Arbeit meistens früher und verwende die restliche Zeit für Aufräums-/ Säuberungsarbeiten.
- 3 Ich beende meine Arbeitszeit meist früher und warte dann bis Arbeitszeitende.

L13_0042 Gewöhn1. persönl. Arbeitsende im Betrieb

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
Arb. bis letzte Min.	1	223	11,0	20,1	20,1
letzte Zeit aufräum.	2	763	37,6	68,9	89,0
warte auf Arb.z.ende	3	122	6,0	11,0	100,0
Out of range		923	45,4	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	

1986 L13_0943
Krankheitshäufigkeit

A B

19. Wie häufig waren Sie 1985 wegen eigener Erkrankung arbeitsunfähig geschrieben?
(Die Anzahl bitte direkt eintragen!)

L13_0943 Häufigkeit Krankschreibungen 1985

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	0	712	35,1	43,8	43,8
	1	445	21,9	27,4	71,2
	2	226	11,1	13,9	85,2
	3	128	6,3	7,9	93,0
	4	30	1,5	1,8	94,9
	5	26	1,3	1,6	96,5
	6	9	,4	,6	97,0
	7	9	,4	,6	97,6
	8	5	,2	,3	97,9
	9	2	,1	,1	98,0
	10	9	,4	,6	98,6
	11	1	,0	,1	98,6
	12	4	,2	,2	98,9
	14	3	,1	,2	99,1
	15	1	,0	,1	99,1
	18	2	,1	,1	99,3
	20	2	,1	,1	99,4
	21	1	,0	,1	99,4
	23	1	,0	,1	99,5
	24	1	,0	,1	99,6
	25	1	,0	,1	99,6
	28	1	,0	,1	99,7
	32	1	,0	,1	99,8
	48	1	,0	,1	99,8
	50	2	,1	,1	99,9
	60	1	,0	,1	100,0
Out of range		407	20,0	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,446	Std dev	3,530		

1986 L13_0944

A

B

Krankheitshäufigkeit / Arbeitstag

20. Wieviel Arbeitstage waren das insgesamt?
(Die Anzahl bitte direkt eintragen!)

L13_0944 Anzahl Krankentage 1985

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	0	617	30,4	40,9	40,9
	1	13	,6	,9	41,8
	2	23	1,1	1,5	43,3
	3	56	2,8	3,7	47,0
	4	41	2,0	2,7	49,8
	5	125	6,2	8,3	58,1
	6	21	1,0	1,4	59,5
	7	48	2,4	3,2	62,6
	8	37	1,8	2,5	65,1
	9	26	1,3	1,7	66,8
	10	76	3,7	5,0	71,9
	11	16	,8	1,1	72,9
	12	32	1,6	2,1	75,0
	13	13	,6	,9	75,9
	14	44	2,2	2,9	78,8
	15	51	2,5	3,4	82,2
	16	13	,6	,9	83,1
	17	13	,6	,9	83,9
	18	10	,5	,7	84,6
	19	7	,3	,5	85,1
	20	39	1,9	2,6	87,7
	21	21	1,0	1,4	89,1
	22	6	,3	,4	89,4
	23	6	,3	,4	89,8
	24	3	,1	,2	90,0
	25	20	1,0	1,3	91,4
	26	5	,2	,3	91,7
	27	7	,3	,5	92,2
	28	4	,2	,3	92,4
	30	19	,9	1,3	93,7
	31	1	,0	,1	93,8
	32	2	,1	,1	93,9
	33	2	,1	,1	94,0
	34	2	,1	,1	94,2
	35	4	,2	,3	94,4
	37	1	,0	,1	94,5
	38	1	,0	,1	94,6
	39	1	,0	,1	94,6
	40	15	,7	1,0	95,6
	41	1	,0	,1	95,7
	42	3	,1	,2	95,9
	43	2	,1	,1	96,0
	44	1	,0	,1	96,1
	45	4	,2	,3	96,4
	47	1	,0	,1	96,4
	48	1	,0	,1	96,5
	49	2	,1	,1	96,6
	50	9	,4	,6	97,2
	52	1	,0	,1	97,3
	56	1	,0	,1	97,3
	58	1	,0	,1	97,4
	59	1	,0	,1	97,5
	60	8	,4	,5	98,0
	63	1	,0	,1	98,1

L13_0944 Anzahl Krankentage 1985 (Fortsetzung)

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	69	1	,0	,1	98,1
	70	3	,1	,2	98,3
	80	2	,1	,1	98,5
	84	1	,0	,1	98,5
	89	1	,0	,1	98,6
	90	1	,0	,1	98,7
	92	1	,0	,1	98,7
	98	1	,0	,1	98,8
	100	5	,2	,3	99,1
	105	1	,0	,1	99,2
	110	1	,0	,1	99,3
	124	1	,0	,1	99,3
	130	1	,0	,1	99,4
	140	1	,0	,1	99,5
	150	1	,0	,1	99,5
	160	1	,0	,1	99,6
	183	1	,0	,1	99,7
	240	1	,0	,1	99,7
	270	1	,0	,1	99,8
	300	1	,0	,1	99,9
	350	1	,0	,1	99,9
	365	1	,0	,1	100,0
Out of range		524	25,8	Missing	
Total		2031	100,0	100,0	
Mean	10,401	Std dev	23,994		

1986 L13_0045

A B C

Arbeitsleistung / Auszeichnung

21. Sind Sie für Ihre Arbeitsleistungen in den letzten drei Jahren ausgezeichnet worden? (Kollektiv der sozialistischen Arbeit und Prämien nicht mit berücksichtigen!)

- 1 ja, mehrfach
- 2 ja, einmal
- 3 nein

L13_0045 Auszeichnung f. Arb.leist. in letzt.3 J.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
ja, mehrfach	1	273	13,4	19,4	19,4
ja, einmal	2	314	15,5	22,3	41,6
nein	3	823	40,5	58,4	100,0
Out of range		621	30,6	Missing	
Total		2031	100,0	100,0	

1986 L13_0046 A B
Arbeitskollektiv / Plandiskussion / Aktivität

22. Haben Sie in den letzten zwei Jahren einen oder mehrere Vorschläge bei der Plandiskussion in Ihrem Arbeitskollektiv unterbreitet?

- 1 ja
2 nein

L13_0046 Vorschläge b. Plandiskussion letzte 2 J.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
ja	1	283	13,9	25,7	25,7
nein	2	819	40,3	74,3	100,0
Out of range		929	45,7	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	

1986 L13_0047 A B
Arbeitskollektiv / Plandiskussion / Aktivität

23. Was ist aus Ihren Vorschlägen geworden?

- 1 Sie wurden in den Plan eingearbeitet.
2 Einiges wurde in den Plan eingearbeitet.
3 Es wurde nichts in den Plan eingearbeitet.
0 Das weiß ich nicht mehr. *)

Filter: Nur für die, die bei L13_0046 mit "1" geantwortet haben.

L13_0047 Was aus den Vorschlägen geworden ist

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
Einarbeitung in Plan	1	65	3,2	24,4	24,4
teilw. Einarbeitung	2	159	7,8	59,8	84,2
keine Einarb. i. Plan	3	42	2,1	15,8	100,0
Out of range		1765	86,9	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	

1986 L13_0048

A B

Einstellung / Arbeitskollektiv / Plandiskussion / Aktivität

24. Warum haben Sie keine Vorschläge unterbreitet? Bitte wählen Sie aus den folgenden Gründen den wichtigsten aus.

- 1 Bei uns läuft es auch ohne Plandiskussion.
- 2 Ich habe noch nicht genügend Erfahrungen dafür.
- 3 Dabei kommt sowieso nichts heraus.
- 4 Bei uns gibt es keine Plandiskussion.
- 0 Darüber habe ich noch nicht nachgedacht.

Filter: Nur für die, die bei L13_0046 mit "2" geantwortet haben.

L13_0048 Gründe f. Nichtunterbreiten v.Vorschläg.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
geht auch ohne Disk.	1	48	2,4	7,2	7,2
zu wenig Erfahrung	2	438	21,6	65,4	72,5
kommt nichts heraus	3	135	6,6	20,1	92,7
gibt k. Plandiskuss.	4	49	2,4	7,3	100,0
nicht nachgedacht	0	137	6,7	Missing	
Out of range		1224	60,3	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	

1986 L13_0049

A B

Arbeitsanforderung / Arbeitsinhalt

25. Wie werden Sie in Ihrer gegenwärtigen Arbeitstätigkeit hinsichtlich der beiden folgenden Merkmale gefordert?

Ich bin

- 1 stark überfordert
- 2 etwas überfordert
- 3 gerade richtig gefordert
- 4 etwas unterfordert
- 5 stark unterfordert

a) hinsichtlich der Schwierigkeiten der Aufgaben

L13_0049 Über-/Unterforderg.-Schwierigk.d.Aufgab.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
stark überfordert	1	20	1,0	1,2	1,2
etwas überfordert	2	216	10,6	13,1	14,4
gerade richtig	3	973	47,9	59,2	73,6
etwas unterfordert	4	360	17,7	21,9	95,5
stark unterfordert	5	74	3,6	4,5	100,0
Out of range		388	19,1	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	3,153	Std dev	,746		

1986 L13_0050

A B

Arbeitsanforderung / Arbeitsinhalt

25. Wie werden Sie in Ihrer gegenwärtigen Arbeitstätigkeit hinsichtlich der beiden folgenden Merkmale gefordert?

b) hinsichtlich des Umfangs der Aufgaben

L13_0050 Über-/Unterforderg.- Umfang der Aufgaben

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
stark überfordert	1	64	3,2	3,9	3,9
etwas überfordert	2	353	17,4	21,6	25,5
gerade richtig	3	957	47,1	58,5	84,0
etwas unterfordert	4	225	11,1	13,8	97,8
stark unterfordert	5	36	1,8	2,2	100,0
Out of range		396	19,5	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,887	Std dev	,765		

1986 L13_0051

A B C

Arbeitsanforderung / Körper / Intelligenz

26. Wie werden Sie in Ihrer Arbeitstätigkeit beansprucht?

- 1 fast nur körperlich
- 2 mehr körperlich als geistig
- 3 mehr geistig als körperlich
- 4 fast nur geistig

L13_0051 Art d. Beanspruchung in Arbeitstätigkeit

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
fast nur körperlich	1	155	7,6	7,9	7,9
mehr körperlich	2	766	37,7	39,2	47,2
mehr geistig	3	660	32,5	33,8	81,0
fast nur geistig	4	371	18,3	19,0	100,0
Out of range		79	3,9	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	

1986 L13_0052 A B
Arbeitsablauf / Arbeitsorganisation / Tätigkeitsmerkmal

27. Was trifft am ehesten auf Ihre Arbeitstätigkeit zu?

In meiner Arbeit muß ich überwiegend

- 1 fest vorgeschriebene Arbeitshandlungen ausführen; Planung und Kontrolle der Ergebnisse erfolgt durch andere.
- 2 die Tätigkeiten von Maschinen bzw. maschinelle Prozesse überwachen/kontrollieren.
- 3 Arbeitshandlungen und -prozesse für andere planen oder technisch/organisatorisch vorbereiten.
- 4 meine Arbeitshandlungen insgesamt selbständig planen, ausführen und kontrollieren.

L13_0052 Charakteristik der Arbeitstätigkeit

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
Handlungen ausführen	1	367	18,1	33,5	33,5
Masch. kontrollieren	2	112	5,5	10,2	43,7
planen/vorbereiten	3	157	7,7	14,3	58,0
plan./ausfüh./kontr.	4	461	22,7	42,0	100,0
Out of range		934	46,0	Missing	
		-----	-----	-----	
Total		2031	100,0	100,0	

1986 L13_0053 A B
Arbeitsinhalt / Mikroelektronik

28. Was trifft für Sie zu?

- 1 Mit Mikroelektronik habe ich im Arbeitsprozeß nichts zu tun.
- 2 Meine Tätigkeit wird direkt durch die Mikroelektronik unterstützt.
- 3 Ich stelle mikroelektronische Bauelemente bzw. damit bestückte Geräte her.

L13_0053 Berührg.m.Mikroelektronik i.Arbeitsproz.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
gar nicht	1	1146	56,4	71,2	71,2
Unterstützg. du. ME	2	209	10,3	13,0	84,2
stelle ME her	3	254	12,5	15,8	100,0
Out of range		422	20,8	Missing	
		-----	-----	-----	
Total		2031	100,0	100,0	

1986 L13_0054
Normerfüllung

A B C

29. Wie hoch ist Ihre durchschnittliche Normerfüllung im letzten Vierteljahr gewesen?

- 1 unter 80%
- 2 zwischen 80% und 90%
- 3 zwischen 91% und 100%
- 4 zwischen 101% und 110%
- 5 zwischen 111% und 120%
- 6 über 120%
- 0 Für meine Tätigkeit gibt es keine Norm. *)

L13_0054 Durchschn. Normerfüllung in letzt.3 Mon.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
unter 80 %	1	14	,7	2,0	2,0
80 bis 90 %	2	69	3,4	9,8	11,7
91 bis 100 %	3	170	8,4	24,0	35,8
101 bis 110 %	4	292	14,4	41,3	77,1
111 bis 120 %	5	121	6,0	17,1	94,2
über 120 %	6	41	2,0	5,8	100,0
Out of range		1324	65,2	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	

1986 L13_0055

A B C

Arbeit / Tätigkeitsmerkmal / Tätigkeitswechsel

30. Wie vielfältig sind die verschiedenen Teiltätigkeiten, die zu Ihrer Arbeit gehören?

Die Teiltätigkeiten sind

- 1 sehr vielfältig
- 2 eher vielfältig als gleichartig
- 3 eher gleichartig als vielfältig
- 4 sehr gleichartig

L13_0055 Vielfältigkeit der Teiltätigkeiten

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr vielfältig	1	734	36,1	37,9	37,9
eher vielfältig	2	608	29,9	31,4	69,2
eher gleichartig	3	472	23,2	24,4	93,6
sehr gleichartig	4	124	6,1	6,4	100,0
Out of range		93	4,6	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,993	Std dev	,937		

1986 L13_0056 A B
Arbeitsanforderung / Fachkenntnis / Wissen

31. Und wie beurteilen Sie die von Ihnen hauptsächlich zu bewältigenden Arbeitsanforderungen? Wählen Sie die für Sie am meisten zutreffende Antwortmöglichkeit aus!

- 1 ständig wiederkehrende Anwendung eines begrenzten Teiles meines fachlichen Wissens
- 2 weitestgehende Ausschöpfung meines fachlichen Wissens in unterschiedlichen Varianten

L13_0056 Bewertung d. überwieg. Arb.anforderungen

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
Teilwissen erforderl	1	626	30,8	56,7	56,7
Ausschöpfung.Fachwiss.	2	478	23,5	43,3	100,0
Out of range		927	45,6	Missing	
		-----	-----	-----	
Total		2031	100,0	100,0	

1986 L13_0057 A B
Arbeitsanforderung / Wissen / Weiterbildung / Fachliteratur

32. Erfordert Ihre Arbeitsaufgabe eine ständige Erweiterung Ihres fachlichen Wissens (z. B. Literaturstudium, Lehrgänge)?

- 1 ja, unbedingt
- 2 teils-teils
- 3 nein

L13_0057 Erweitg. d.Fachwiss.ständig erforderlich

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
ja, unbedingt	1	241	11,9	21,8	21,8
teils-teils	2	464	22,8	41,9	63,7
nein	3	402	19,8	36,3	100,0
Out of range		924	45,5	Missing	
		-----	-----	-----	
Total		2031	100,0	100,0	
Mean	2,145	Std dev	,748		

1986 L13_0058 A B
Arbeitsablauf / Arbeitsorganisation / Selbstbestimmung

33. Für welche Zeit können Sie die Reihenfolge der einzelnen Arbeitsschritte, die Sie zu bewältigen haben, selbst festlegen?
Wählen Sie die am ehesten zutreffende Möglichkeit aus!

- 1 Ich kann die Reihenfolge zu keiner Zeit bestimmen; die gesamte Tätigkeit ist fest vorgeschrieben (durch die Technologie, den Leiter usw.)
- 2 Ich kann die Reihenfolge für Stunden selbst festlegen.
- 3 Ich bestimme sie innerhalb eines Arbeitstages selbst.
- 4 Ich bestimme sie über längere Zeit selbst; wichtig ist nur die termingemäße Fertigstellung.

L13_0058 Zeitraum f.Festlegung einz. Arb.schritte

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
nie selbst bestimmen	1	259	12,8	23,5	23,5
für Stunden	2	205	10,1	18,6	42,0
für einen Arbeitstag	3	231	11,4	20,9	63,0
über längere Zeit	4	409	20,1	37,0	100,0
Out of range		927	45,6	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	

1986 L13_0059 A B
Mitglied / FDJ / Betrieb

34. Sind Sie Mitglied einer FDJ-Gruppe in Ihrem Betrieb?

- 1 ja
- 2 nein

L13_0059 Mitglied einer FDJ-Gruppe im Betrieb

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
ja	1	1138	56,0	69,1	69,1
nein	2	508	25,0	30,9	100,0
Out of range		385	19,0	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	

1986 L13_0060 A B
FDJ / Kollektiv / Kommunikation / Planerfüllung

35. Inwieweit trifft folgende Aussage für Ihre FDJ-Gruppe zu?

Das trifft zu

- 1 vollkommen
- 2 mit gewissen Einschränkungen
- 3 kaum
- 4 überhaupt nicht

Unser FDJ-Kollektiv beschäftigt sich häufig mit Fragen der Planerfüllung meines FDJ-Kollektivs.

Filter: Nur für die, die bei L13_0059 mit "1" geantwortet haben.

L13_0060 Häufig Planerfüllg.diskuss. im FDJ-Koll.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
trifft völlig zu	1	211	10,4	18,7	18,7
trifft eingeschränkt	2	428	21,1	38,0	56,7
trifft kaum zu	3	378	18,6	33,5	90,2
überhaupt nicht	4	110	5,4	9,8	100,0
Out of range		904	44,5	Missing	
		-----	-----		
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,343	Std dev	,892		

1986 L13_0061 A B
FDJ / Kollektiv / MMM / Aktivität

36. Bearbeitet dieses FDJ-Kollektiv eine MMM-Aufgabe?

- 1 ja, und ich arbeite selbst daran mit
- 2 ja, aber ich bin daran nicht beteiligt
- 3 nein
- 0 Das weiß ich nicht.

Filter: Nur für die, die bei L13_0059 mit "1" geantwortet haben.

L13_0061 Arbeit des FDJ-Kollektivs an MMM-Aufgabe

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
ja, arbeite mit	1	413	20,3	44,9	44,9
ja, nicht beteiligt	2	340	16,7	37,0	81,8
nein	3	167	8,2	18,2	100,0
weiß nicht	0	208	10,2	Missing	
Out of range		903	44,5	Missing	
		-----	-----		
	Total	2031	100,0	100,0	

1986 L13_0062 A B
 Bewertung / Arbeitskollektiv / Leistungsorientierung

Inwieweit treffen die beiden folgenden Aussagen für Ihr Arbeitskollektiv zu?

Das trifft zu

- 1 vollkommen
- 2 mit gewissen Einschränkungen
- 3 kaum
- 4 überhaupt nicht

37. Bei uns herrscht eine leistungsorientierte Atmosphäre.

L13_0062 Leistungsorient. Atmosphäre im Arb.koll.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
trifft völlig zu	1	394	19,4	24,0	24,0
trifft eingeschränkt	2	999	49,2	60,9	84,9
trifft kaum zu	3	220	10,8	13,4	98,3
überhaupt nicht	4	28	1,4	1,7	100,0
Out of range		390	19,2	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,928	Std dev	,661		

1986 L13_0063 A B
 Bewertung / Arbeitskollektiv / Vertrauensverhältnis

38. Bei uns kann sich einer auf den anderen verlassen.

L13_0063 Vertrauensvolle Atmosphäre im Arb.koll.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
trifft völlig zu	1	353	17,4	21,6	21,6
trifft eingeschränkt	2	1072	52,8	65,7	87,3
trifft kaum zu	3	185	9,1	11,3	98,7
überhaupt nicht	4	22	1,1	1,3	100,0
Out of range		399	19,6	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,924	Std dev	,615		

1986 L13_0064

A B

Arbeitskollektiv / Leistungsanerkennung

39. Wie wichtig sind die unter a) bis e) aufgeführten Verhaltensweisen, damit ein Kollege in Ihrem Arbeitskollektiv anerkannt wird?

Das ist für die Anerkennung bei uns

- 1 sehr wichtig
- 2 wichtig
- 3 weniger wichtig
- 4 überhaupt nicht wichtig

a) hohe Arbeitsleistung

L13_0064 Faktor f.Anerkennng.-hohe Arbeitsleistung

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr wichtig	1	546	26,9	33,2	33,2
wichtig	2	912	44,9	55,4	88,6
weniger wichtig	3	176	8,7	10,7	99,3
überhaupt nicht w.	4	11	,5	,7	100,0
Out of range		386	19,0	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,788	Std dev	,649		

1986 L13_0065

A B

Arbeitskollektiv / Schöpfertum / Arbeitsorganisation

39. Wie wichtig sind die unter a) bis e) aufgeführten Verhaltensweisen, damit ein Kollege in Ihrem Arbeitskollektiv anerkannt wird?

b) schöpferische Mitgestaltung der Arbeitsorganisation

L13_0065 Faktor f.Anerkennng.-kreative Arbeitsorg.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr wichtig	1	268	13,2	16,3	16,3
wichtig	2	906	44,6	55,1	71,5
weniger wichtig	3	431	21,2	26,2	97,7
überhaupt nicht w.	4	38	1,9	2,3	100,0
Out of range		388	19,1	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,145	Std dev	,705		

1986 L13_0066 A B
Arbeitskollektiv / Arbeitsdisziplin / Sozialismus

39. Wie wichtig sind die unter a) bis e) aufgeführten Verhaltensweisen, damit ein Kollege in Ihrem Arbeitskollektiv anerkannt wird?

c) konsequente sozialistische Arbeitsdisziplin

L13_0066 Faktor f.Anerkenng.-soz.Arbeitsdisziplin

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr wichtig	1	374	18,4	22,8	22,8
wichtig	2	776	38,2	47,3	70,1
weniger wichtig	3	411	20,2	25,0	95,1
überhaupt nicht w.	4	80	3,9	4,9	100,0
Out of range		390	19,2	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,120	Std dev	,812		

1986 L13_0067 A B
Arbeitskollektiv / Freundschaft / Kollege

39. Wie wichtig sind die unter a) bis e) aufgeführten Verhaltensweisen, damit ein Kollege in Ihrem Arbeitskollektiv anerkannt wird?

d) freundschaftliches-offenes Verhältnis zu den Kollegen

L13_0067 Faktor f.Anerkenng.-freundschaftl.Verhältnis

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr wichtig	1	1021	50,3	62,2	62,2
wichtig	2	551	27,1	33,6	95,7
weniger wichtig	3	60	3,0	3,7	99,4
überhaupt nicht w.	4	10	,5	,6	100,0
Out of range		389	19,2	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,427	Std dev	,595		

1986 L13_0068 A B
Arbeitskollektiv / Klassenstandpunkt / Sozialismus

39. Wie wichtig sind die unter a) bis e) aufgeführten Verhaltensweisen, damit ein Kollege in Ihrem Arbeitskollektiv anerkannt wird?

e) klarer sozialistischer Klassenstandpunkt

L13_0068 Faktor f.Anerkenng.-soz.Klass.standpunkt

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr wichtig	1	210	10,3	12,8	12,8
wichtig	2	595	29,3	36,3	49,1
weniger wichtig	3	587	28,9	35,8	85,0
überhaupt nicht w.	4	246	12,1	15,0	100,0
Out of range		393	19,4	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,531	Std dev	,898		

1986 L13_0069 A B
Kollektiv / Arbeit / Arbeitsproduktivität

40. Arbeitet Ihr Kollektiv nach der Devise "Jeder jeden Tag mit guter Bilanz"?

1 ja
2 nein
0 Das weiß ich nicht.

L13_0069 Arbeit des Kollektivs nach soz. Devise

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
ja	1	608	29,9	75,0	75,0
nein	2	203	10,0	25,0	100,0
weiß nicht	0	310	15,3	Missing	
Out of range		910	44,8	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	

1986 L13_0070 A B
Mitglied / Jugendbrigade

41. Sind Sie Mitglied einer Jugendbrigade?

1 ja
2 nein

L13_0070 Mitglied einer Jugendbrigade

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
ja	1	535	26,3	33,0	33,0
nein	2	1085	53,4	67,0	100,0
Out of range		411	20,2	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	

1986 L13_0071 A B
Zeitaufwand / Arbeitszeit / Gesellschaft / Kampfgruppe

42. Wieviel Zeit pro Woche verwenden Sie im Durchschnitt für gesellschaftliche Tätigkeiten innerhalb oder außerhalb der Arbeitszeit (einschließlich Kampfgruppe und ZV)?

Dafür verwende ich

- 0 keine Stunde
- 1 bis zu einer Stunde
- 2 eine bis zwei Stunden
- 3 zwei bis drei Stunden
- 4 drei bis fünf Stunden
- 5 fünf bis zehn Stunden
- 6 mehr als zehn Stunden

a) innerhalb der Arbeitszeit

L13_0071 Zeitaufw./Woche f.ges.Tätig.in Arb.zeit

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
keine Stunde	0	493	24,3	30,2	30,2
bis zu einer Stunde	1	493	24,3	30,2	60,5
1 bis 2 Stunden	2	355	17,5	21,8	82,2
2 bis 3 Stunden	3	140	6,9	8,6	90,8
3 bis 5 Stunden	4	79	3,9	4,8	95,6
5 bis 10 Stunden	5	47	2,3	2,9	98,5
mehr als 10 Stunden	6	24	1,2	1,5	100,0
Out of range		400	19,7	Missing	
Total		2031	100,0	100,0	
Mean	1,421	Std dev	1,397		

1986 L13_0072 A B
Zeitaufwand / Freizeit / Gesellschaft / Kampfgruppe

42. Wieviel Zeit pro Woche verwenden Sie im Durchschnitt für gesellschaftliche Tätigkeiten innerhalb oder außerhalb der Arbeitszeit (einschließlich Kampfgruppe und ZV)?

b) außerhalb der Arbeitszeit

L13_0072 Zeitaufw./Woche f.ges.Tätig.auß.Arb.zeit

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
keine Stunde	0	543	26,7	33,6	33,6
bis zu einer Stunde	1	331	16,3	20,5	54,1
1 bis 2 Stunden	2	257	12,7	15,9	70,0
2 bis 3 Stunden	3	156	7,7	9,7	79,7
3 bis 5 Stunden	4	143	7,0	8,9	88,5
5 bis 10 Stunden	5	108	5,3	6,7	95,2
mehr als 10 Stunden	6	77	3,8	4,8	100,0
Out of range		416	20,5	Missing	
Total		2031	100,0	100,0	
Mean	1,788	Std dev	1,823		

1986 L13_0073

A B

Zufriedenheit / Berufstätigkeit

43. Wie zufrieden sind Sie mit den folgenden Bedingungen Ihrer Tätigkeit?

- 1 sehr zufrieden
- 2 zufrieden
- 3 kaum zufrieden
- 4 überhaupt nicht zufrieden

a) mit meiner Tätigkeit insgesamt

L13_0073 Zufriedenheit - mit Tätigkeit insgesamt

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr zufrieden	1	123	6,1	11,0	11,0
zufrieden	2	806	39,7	72,2	83,2
kaum zufrieden	3	159	7,8	14,2	97,5
gar nicht zufrieden	4	28	1,4	2,5	100,0
Out of range		915	45,1	Missing	
Total		2031	100,0	100,0	
Mean	2,082	Std dev	,589		

1986 L13_0074

A B

Zufriedenheit / Berufstätigkeit / Sozialbeziehung / Kollege

43. Wie zufrieden sind Sie mit den folgenden Bedingungen Ihrer Tätigkeit?

b) mit den kollegialen Beziehungen

L13_0074 Zufriedenheit - mit kollegialen Beziehg.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr zufrieden	1	259	12,8	23,2	23,2
zufrieden	2	710	35,0	63,7	87,0
kaum zufrieden	3	130	6,4	11,7	98,7
gar nicht zufrieden	4	15	,7	1,3	100,0
Out of range		917	45,2	Missing	
Total		2031	100,0	100,0	
Mean	1,911	Std dev	,629		

A	B
1	1
1	2
1	3
1	4
1	5
1	6
1	7
1	8
1	9
1	10
1	11
1	12
1	13
1	14
1	15
1	16
1	17
1	18
1	19
1	20
1	21
1	22
1	23
1	24
1	25
1	26
1	27
1	28
1	29
1	30
1	31
1	32
1	33
1	34
1	35
1	36
1	37
1	38
1	39
1	40
1	41
1	42
1	43
1	44
1	45
1	46
1	47
1	48
1	49
1	50
1	51
1	52
1	53
1	54
1	55
1	56
1	57
1	58
1	59
1	60
1	61
1	62
1	63
1	64
1	65
1	66
1	67
1	68
1	69
1	70
1	71
1	72
1	73
1	74
1	75
1	76
1	77
1	78
1	79
1	80
1	81
1	82
1	83
1	84
1	85
1	86
1	87
1	88
1	89
1	90
1	91
1	92
1	93
1	94
1	95
1	96
1	97
1	98
1	99
1	100
1	101
1	102
1	103
1	104
1	105
1	106
1	107
1	108
1	109
1	110
1	111
1	112
1	113
1	114
1	115
1	116
1	117
1	118
1	119
1	120
1	121
1	122
1	123
1	124
1	125
1	126
1	127
1	128
1	129
1	130
1	131
1	132
1	133
1	134
1	135
1	136
1	137
1	138
1	139
1	140
1	141
1	142
1	143
1	144
1	145
1	146
1	147
1	148
1	149
1	150
1	151
1	152
1	153
1	154
1	155
1	156
1	157
1	158
1	159
1	160
1	161
1	162
1	163
1	164
1	165
1	166
1	167
1	168
1	169
1	170
1	171
1	172
1	173
1	174
1	175
1	176
1	177
1	178
1	179
1	180
1	181
1	

43. Wie zufrieden sind Sie mit den folgenden Bedingungen Ihrer Tätigkeit?

L13_0075 Zufriedenheit - mit Arbeitsorganisation

Value	Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	sehr zufrieden	1	37	1,8	3,3	3,3
	zufrieden	2	579	28,5	51,9	55,2
	kaum zufrieden	3	382	18,8	34,3	89,5
	gar nicht zufrieden	4	117	5,8	10,5	100,0
	Out of range		916	45,1	Missing	
			-----	-----	-----	
	Total		2031	100,0	100,0	
Mean	2,519	Std dev	,725			

A	B
---	---

43. Wie zufrieden sind Sie mit den folgenden Bedingungen Ihrer Tätigkeit?

L13_0076 Zufriedenheit - mit d. Leitungstätigkeit

Value	Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	sehr zufrieden	1	138	6,8	12,4	12,4
	zufrieden	2	680	33,5	61,3	73,7
	kaum zufrieden	3	207	10,2	18,6	92,3
	gar nicht zufrieden	4	85	4,2	7,7	100,0
	Out of range		921	45,3	Missing	
			-----	-----	-----	
	Total		2031	100,0	100,0	
Mean	2,215	Std dev	,756			

1986 L13_0077

A B

Leiter / Leistungsbewertung

44. Bitte geben Sie an, inwieweit Ihr Leiter das unter a) bis e)
Angeführte bei der Leistungsbewertung berücksichtigt.

Das berücksichtigt er

- 1 sehr stark
- 2 stark
- 3 schwach
- 4 überhaupt nicht
- 0 Das kann ich nicht einschätzen. *)

a) die persönlichen Anstrengungen

L13_0077 Wicht. b.Leist.bewert.-persönl.Anstreng.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr stark	1	233	11,5	23,0	23,0
stark	2	541	26,6	53,4	76,3
schwach	3	201	9,9	19,8	96,2
überhaupt nicht	4	39	1,9	3,8	100,0
Out of range		1017	50,1	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,045	Std dev	,762		

1986 L13_0078

A B

Leiter / Leistungsbewertung

44. Bitte geben Sie an, inwieweit Ihr Leiter das unter a) bis e)
Angeführte bei der Leistungsbewertung berücksichtigt.

b) das persönliche Ansehen beim Leiter

L13_0078 Wicht. b.Leist.bewert.- persönl. Ansehen

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr stark	1	95	4,7	10,4	10,4
stark	2	324	16,0	35,6	46,0
schwach	3	346	17,0	38,0	84,1
überhaupt nicht	4	145	7,1	15,9	100,0
Out of range		1121	55,2	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,595	Std dev	,877		

1986 L13_0079

A B

Leiter / Leistungsbewertung

44. Bitte geben Sie an, inwieweit Ihr Leiter das unter a) bis e)
Angeführte bei der Leistungsbewertung berücksichtigt.

c) das erreichte Arbeitsergebnis

L13_0079 Wicht. b.Leist.bewert.- Arbeitsergebnis

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr stark	1	412	20,3	38,4	38,4
stark	2	547	26,9	51,0	89,5
schwach	3	106	5,2	9,9	99,3
überhaupt nicht	4	7	,3	,7	100,0
Out of range		959	47,2	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,728	Std dev	,660		

1986 L13_0080

A B

Leiter / Leistungsbewertung

44. Bitte geben Sie an, inwieweit Ihr Leiter das unter a) bis e)
Angeführte bei der Leistungsbewertung berücksichtigt.

d) die Termineinhaltung bzw. den Zeitaufwand

L13_0080 Wicht. b.Leist.bewert.- Termineinhaltung

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr stark	1	386	19,0	36,3	36,3
stark	2	567	27,9	53,4	89,7
schwach	3	104	5,1	9,8	99,5
überhaupt nicht	4	5	,2	,5	100,0
Out of range		969	47,7	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,744	Std dev	,644		

1986 L13_0081

A B

Leiter / Leistungsbewertung

44. Bitte geben Sie an, inwieweit Ihr Leiter das unter a) bis e) Angeführte bei der Leistungsbewertung berücksichtigt.

e) die Wichtigkeit des einzelnen für die Aufgabenerfüllung des Kollektivs

L13_0081 Wicht. b.Leist.bewert.-Bedeut.d.einzeln.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr stark	1	220	10,8	21,8	21,8
stark	2	583	28,7	57,8	79,7
schwach	3	189	9,3	18,8	98,4
überhaupt nicht	4	16	,8	1,6	100,0
Out of range		1023	50,4	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,001	Std dev	,685		

1986 L13_0082

A B C

Demographie / Alter

45. Wie alt sind Sie? Alter bitte direkt eintragen!

L13_0082 Alter

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	16	85	4,2	4,4	4,4
	17	469	23,1	24,5	28,9
	18	60	3,0	3,1	32,0
	19	100	4,9	5,2	37,2
	20	109	5,4	5,7	42,9
	21	155	7,6	8,1	51,0
	22	184	9,1	9,6	60,6
	23	136	6,7	7,1	67,7
	24	116	5,7	6,1	73,8
	25	96	4,7	5,0	78,8
	26	45	2,2	2,3	81,1
	27	38	1,9	2,0	83,1
	28	43	2,1	2,2	85,3
	29	41	2,0	2,1	87,5
	30	39	1,9	2,0	89,5
	31	35	1,7	1,8	91,3
	32	33	1,6	1,7	93,1
	33	41	2,0	2,1	95,2
	34	38	1,9	2,0	97,2
	35	30	1,5	1,6	98,7
	36	10	,5	,5	99,3
	37	8	,4	,4	99,7
	38	4	,2	,2	99,9
	39	1	,0	,1	99,9
	40	1	,0	,1	100,0
Out of range		114	5,6	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	22,217	Std dev	5,278		

1986 L13_0083

A B C

Demographie

46. Ihr Geschlecht?

- 1 männlich
- 2 weiblich

L13_0083 Geschlecht

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
männlich	1	1384	68,1	71,0	71,0
weiblich	2	566	27,9	29,0	100,0
Out of range		81	4,0	Missing	
		-----	-----	-----	
Total		2031	100,0	100,0	

1986 L13_0084

A B

Demographie / Familienstand

47. Ihr Familienstand

- 1 ledig
- 2 verheiratet
- 3 geschieden
- 4 verwitwet

L13_0084 Familienstand

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
ledig	1	1192	58,7	72,6	72,6
verheiratet	2	420	20,7	25,6	98,1
geschieden	3	29	1,4	1,8	99,9
verwitwet	4	2	,1	,1	100,0
Out of range		388	19,1	Missing	
		-----	-----	-----	
Total		2031	100,0	100,0	

1986 L13_0085

A B

Partner / Lebensgemeinschaft

48. Haben Sie einen festen Partner/Lebenskameraden?

- 1 ja, und wir wohnen zusammen
- 2 ja, aber wir wohnen nicht zusammen
- 3 nein

Filter: Nur für die, die bei L13_0084 nicht mit "2" geantwortet haben.

L13_0085 Fester Partner/Lebenskamerad

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
ja, wohnen zusammen	1	135	6,7	11,2	11,2
ja, wohnen nicht zus.	2	469	23,1	38,8	50,0
nein	3	604	29,7	50,0	100,0
Out of range		823	40,5	Missing	
		-----	-----	-----	
Total		2031	100,0	100,0	

1986 L13_0086
Demographie / Kinderzahl

A B

49. Wieviel Kinder haben Sie? Anzahl bitte direkt eintragen!

L13_0086 Anzahl eigener Kinder

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	0	990	48,7	68,9	68,9
	1	295	14,5	20,5	89,4
	2	139	6,8	9,7	99,1
	3	10	,5	,7	99,8
	4	2	,1	,1	99,9
	8	1	,0	,1	100,0
Out of range		594	29,2	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	,431	Std dev	,732		

1986 L13_0087
Qualifikation

A B C

50. Geben Sie bitte unter a) Ihre gegenwärtig höchste Qualifikation an und unter b) die Qualifikation, die Sie in etwa 5 bis 10 Jahren erreichen wollen!

- 1 z. Z. in der beruflichen Ausbildung
- 2 ohne abgeschlossene berufliche Ausbildung
- 3 Teilfacharbeiter
- 4 Facharbeiter
- 5 Meister
- 6 Fachschulabschluß
- 7 Hochschul-/Universitätsabschluß
- 8 Promotion

a) die gegenwärtige Qualifikation

L13_0087 Gegenwärtig höchste berufl.Qualifikation

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
in berufl.Ausbildung	1	533	26,2	28,3	28,3
ohne Berufsabschluß	2	28	1,4	1,5	29,8
Teilfacharbeiter	3	28	1,4	1,5	31,3
Facharbeiter	4	910	44,8	48,3	79,6
Meister	5	15	,7	,8	80,4
Fachschulabschluß	6	126	6,2	6,7	87,1
Hochsch.-/Uniabschl.	7	230	11,3	12,2	99,3
Promotion	8	13	,6	,7	100,0
Out of range		148	7,3	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	

1986 L13_0088

A B C

Qualifikationsabsicht**b) die künftige Qualifikation in 5 bis 10 Jahren**

L13_0088 Voraussichtl. berufl. Qualif. in 5-10 J.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
in berufl.Ausbildung	1	16	,8	,9	,9
ohne Berufsabschluß	2	13	,6	,7	1,7
Teilfacharbeiter	3	5	,2	,3	1,9
Facharbeiter	4	724	35,6	41,4	43,3
Meister	5	301	14,8	17,2	60,5
Fachschulabschluß	6	373	18,4	21,3	81,9
Hochsch.-/Uniabschl.	7	269	13,2	15,4	97,3
Promotion	8	48	2,4	2,7	100,0
Out of range		282	13,9	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	

1986 L13_0089

A B C

Berufstätigkeit / Ausbildungsberuf**51. Sind Sie in Ihrem erlernten Beruf tätig?**

- 1 ja, genau in demselben
- 2 in einem ähnlichen
- 3 nein, in einem ganz anderen

L13_0089 Tätigkeit in erlerntem Beruf

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
ja, in demselben	1	879	43,3	63,4	63,4
in ähnlichem Beruf	2	279	13,7	20,1	83,5
nein, ganz anderer	3	228	11,2	16,5	100,0
Out of range		645	31,8	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	

1986 L13_0095

A B C

Beruf

52. Geben Sie bitte nun die offizielle Bezeichnung Ihrer jetzigen Arbeitstätigkeit an!

Kodierung:

- 0 Facharbeiter für chemische Produktion
- 1 Kammerfahrer
- 2 Instandhaltungsmechaniker
- 3 Zerspanungsfacharbeiter
- 4 Maschinenschlosser
- 5 Werkzeugschleifer
- 6 Technologe
- 7 Elektronikfacharbeiter
- 8 FA für Mikroelektronik

L13_0095 Offiz. Bezeichn.d. Arb.tätigkeit-off.Fr.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
FA Chemische Prod.	0	40	2,0	8,6	8,6
Kammerfahrer	1	17	,8	3,6	12,2
Instandhalt.mechan.	2	69	3,4	14,8	27,0
FA Zerspanung	3	82	4,0	17,6	44,6
Maschinenschlosser	4	141	6,9	30,3	74,9
Werkzeugschleifer	5	26	1,3	5,6	80,5
Technologe	6	38	1,9	8,2	88,6
FA Elektronik	7	44	2,2	9,4	98,1
FA Mikroelektronik	8	9	,4	1,9	100,0
Out of range		1565	77,1	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	

1986 L13_0090

A B

Mitglied / SED

53. Gehören Sie der SED an?

- 1 ja
- 2 nein

L13_0090 Mitglied - SED

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
ja	1	380	18,7	23,3	23,3
nein	2	1253	61,7	76,7	100,0
Out of range		398	19,6	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	

1986 L13_0091

A B

Mitglied / FDJ / Funktion

54. Sind Sie Mitglied der FDJ?

- 1 ja, mit Funktion
- 2 ja, ohne Funktion
- 3 nein, war aber früher Mitglied
- 4 nein, war auch noch nie Mitglied

L13_0091 Mitglied - FDJ

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
ja, mit Funktion	1	443	21,8	26,9	26,9
ja, ohne Funktion	2	795	39,1	48,3	75,2
nein, aber früher	3	397	19,5	24,1	99,3
nein, noch nie	4	11	,5	,7	100,0
Out of range		385	19,0	Missing	
		-----	-----	-----	
Total		2031	100,0	100,0	

1986 L13_0092

A B C

Leitungsfunktion / Arbeit

55. Üben Sie eine Leitungsfunktion im Arbeitsprozeß aus?

- 1 ja
- 2 nein

L13_0092 Leitungsfunktion im Arbeitsprozeß

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
ja	1	295	14,5	20,6	20,6
nein	2	1137	56,0	79,4	100,0
Out of range		599	29,5	Missing	
		-----	-----	-----	
Total		2031	100,0	100,0	

1986 L13_0096
Leitungsfunktion

A B C

55. Welche Leitungsfunktion ist das?

Kodierung:

- 0 Abteilungsleiter
- 1 Gruppenleiter
- 2 Jugendbrigadier/Brigadier
- 3 Themenleiter
- 4 Forschungsgruppenleiter

Filter: Nur für die, die bei L13_0092 mit "1" geantwortet haben.

L13_0096 Bezeichn.d.Leitungsfunktion i.Arb.prozeß

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
Abteilungsleiter	0	64	3,2	36,0	36,0
Gruppenleiter	1	67	3,3	37,6	73,6
Brigadier	2	32	1,6	18,0	91,6
Themenleiter	3	6	,3	3,4	94,9
Forsch.gruppenleiter	4	9	,4	5,1	100,0
Out of range		1853	91,2	Missing	
		-----	-----	-----	
Total		2031	100,0	100,0	

1986 L13_0200

A

Arbeitsanforderung

56. Wie häufig wechseln eigentlich die Arbeitsanforderungen, die Sie zu erfüllen haben?

Wählen Sie bitte die am meisten zutreffende Antwortmöglichkeit aus!

Die Anforderungen

- 1 sind ständig neu; neue Situationen, neue Probleme
- 2 wechseln meistens, aber einige sind immer gleich
- 3 wiederholen sich meistens, nur einige sind neu
- 4 sind über längere Zeiträume immer die gleichen

L13_0200 Häufigk. d. Wechsels der Arbeitsanfordg.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
Anfordg. ständig neu	1	161	7,9	19,4	19,4
häufiger Wechsel	2	325	16,0	39,1	58,5
häufige Wiederholung	3	234	11,5	28,2	86,6
längere Zeit gleich	4	111	5,5	13,4	100,0
Out of range		1200	59,1	Missing	
		-----	-----	-----	
Total		2031	100,0	100,0	

1986 L13_0201 A
Arbeitsablauf / Arbeitsorganisation / Selbständigkeit

57. Inwieweit können Sie selbst den "Weg" zur Erfüllung Ihrer Arbeitsaufgabe bestimmen?

Auf welche Weise ich meine Arbeitsaufgabe erfülle, kann ich

- 1 von Anfang bis Ende allein entscheiden
- 2 bei den meisten Teiltätigkeiten selbst bestimmen, nur einige liegen von vornherein fest
- 3 nur bei wenigen Teiltätigkeiten selbst bestimmen, die meisten sind fest vorgeschrieben
- 4 nicht selbst bestimmen, alle Teiltätigkeiten sind fest vorgeschrieben

L13_0201 "Weg" zur Erfüllung der Arbeitsaufgabe

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
selbst bestimmbar	1	128	6,3	15,4	15,4
meist selbst bestim.	2	375	18,5	45,2	60,7
wenig selbst bestim.	3	237	11,7	28,6	89,3
alles vorgeschrieben	4	89	4,4	10,7	100,0
Out of range		1202	59,2	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,346	Std dev	,866		

1986 L13_0202 A
Arbeitsablauf / Kollektivarbeit / Arbeitsmerkmal

58. Inwieweit erfordert die Erfüllung Ihrer Arbeitsaufgabe eine Zusammenarbeit mit anderen Kollegen?

Meine Arbeitsaufgabe erfordert die Zusammenarbeit

- 1 vollständig; ich bin immer auf die Arbeit anderer angewiesen und diese auf meine
- 2 zum großen Teil; in manchem bin ich aber unabhängig
- 3 zum geringen Teil; meistens muß ich mit anderen nicht zusammenarbeiten
- 4 überhaupt nicht; ich löse alles von Anfang bis Ende allein

L13_0202 Erforderl.Zusammenarbeit b.Aufg.erfüllg.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
völlige Zusammenarb.	1	167	8,2	20,0	20,0
zum großen Teil	2	339	16,7	40,7	60,7
zum geringen Teil	3	293	14,4	35,2	95,9
keine Zusammenarbeit	4	34	1,7	4,1	100,0
Out of range		1198	59,0	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,233	Std dev	,814		

59. In welcher Weise erhalten Sie im allgemeinen Informationen über Ihre erreichten Arbeitsergebnisse?

- 1 sofort (über Meßgeräte)
- 2 erst nach bestimmten einzelnen Arbeitsschritten
- 3 erst nach größeren Arbeitsschritten
- 4 erst nach sehr großen Arbeitsschritten (nach Abschluß von Projekten oder im Rahmen von betrieblichen Jahresendprämien o. ä.)

L13_0203 Information üb. erreichte Arb.ergebnisse

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sofort (Meßgeräte)	1	134	6,6	16,4	16,4
nach Arb.schritten	2	363	17,9	44,3	60,7
nach größ.Arb.schri.	3	225	11,1	27,5	88,2
nach Projektabschluß	4	97	4,8	11,8	100,0
Out of range		1212	59,7	Missing	
Total		2031	100,0	100,0	
Mean	2,348	Std dev	,890		

60. Wie genau kennen Sie die Bedeutung der von Ihnen persönlich zu erfüllenden Arbeitsaufgabe für den Betrieb?

- 1 sehr genau
- 2 genau
- 3 annähernd genau
- 4 so gut wie nicht

L13_0204 Kenntnis d.Bedeut. d.Arb.aufg. f.Betrieb

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr genau	1	192	9,5	23,1	23,1
genau	2	330	16,2	39,7	62,8
annähernd genau	3	236	11,6	28,4	91,2
so gut wie nicht	4	73	3,6	8,8	100,0
Out of range		1200	59,1	Missing	
Total		2031	100,0	100,0	
Mean	2,229	Std dev	,903		

1986 L13_0205

A

Arbeit / Betrieb / Planerfüllung

61. Was passiert eigentlich, wenn Sie Ihre Arbeitsaufgaben im Betrieb nicht erfüllen?
Wählen Sie wieder die am ehesten zutreffende Antwortmöglichkeit aus!

- 1 Der Betrieb ist dann in seiner Arbeit/Planerfüllung stark beeinträchtigt.
- 2 Der Betrieb kann das kurze Zeit überbrücken, längerfristig sind aber ernsthafte Auswirkungen unvermeidlich.
- 3 Der Betrieb kann das weitgehend über Leistungen anderer Werkstätiger ausgleichen.
- 4 Der Betrieb spürt eigentlich so gut wie nichts davon.

L13_0205 Folge d.Nichterfüllung d.Arbeitsaufgaben

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
starke Beeinträchtg.	1	181	8,9	22,2	22,2
kurzzeit.überbrückb.	2	248	12,2	30,4	52,6
ausgleichbar	3	252	12,4	30,9	83,5
nicht spürbar	4	135	6,6	16,5	100,0
Out of range		1215	59,8	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	

1986 L13_0206

A

Arbeit / Lohn / Gehalt

62. Welche Bedeutung haben die unter a) bis i) genannten Sachverhalte für Ihre eigene Arbeitstätigkeit?

Das hat für mich Bedeutung

- 1 sehr große
- 2 große
- 3 geringe
- 4 überhaupt keine

a) der Lohn/das Gehalt

L13_0206 Bedeut. f.Arbeitstätigkeit - Lohn/Gehalt

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr große Bedeutung	1	229	11,3	41,0	41,0
große Bedeutung	2	282	13,9	50,4	91,4
geringe Bedeutung	3	46	2,3	8,2	99,6
überhaupt keine B.	4	2	,1	,4	100,0
Out of range		1472	72,5	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,680	Std dev	,636		

1986 L13_0207 A
Arbeit / Sozialbeziehung / Kollektiv

62. Welche Bedeutung haben die unter a) bis i) genannten Sachverhalte für Ihre eigene Arbeitstätigkeit?

b) das Verhältnis zu den Kollegen im Kollektiv

L13_0207 Bedeut. f.Arb.tätigk.-Verhältn. zu Koll.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr große Bedeutung	1	228	11,2	40,7	40,7
große Bedeutung	2	300	14,8	53,6	94,3
geringe Bedeutung	3	31	1,5	5,5	99,8
überhaupt keine B.	4	1	,0	,2	100,0
Out of range		1471	72,4	Missing	
Total		2031	100,0	100,0	
Mean	1,652	Std dev	,591		

1986 L13_0208 A
Arbeit / Wertung / Selbsteinschätzung

62. Welche Bedeutung haben die unter a) bis i) genannten Sachverhalte für Ihre eigene Arbeitstätigkeit?

c) das Wissen um die Wichtigkeit meiner Arbeit

L13_0208 Bedeut. f.Arb.tätigk.-Wichtigk. d.Arbeit

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr große Bedeutung	1	125	6,2	22,3	22,3
große Bedeutung	2	342	16,8	61,1	83,4
geringe Bedeutung	3	84	4,1	15,0	98,4
überhaupt keine B.	4	9	,4	1,6	100,0
Out of range		1471	72,4	Missing	
Total		2031	100,0	100,0	
Mean	1,959	Std dev	,661		

1986 L13_0209 A
Arbeitsinhalt

62. Welche Bedeutung haben die unter a) bis i) genannten Sachverhalte für Ihre eigene Arbeitstätigkeit?

d) die Art der Arbeitsaufgabe

L13_0209 Bedeut. f.Arb.tätigk.-Art d.Arbeitsaufg.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr große Bedeutung	1	152	7,5	27,1	27,1
große Bedeutung	2	323	15,9	57,7	84,8
geringe Bedeutung	3	82	4,0	14,6	99,5
überhaupt keine B.	4	3	,1	,5	100,0
Out of range		1471	72,4	Missing	
Total		2031	100,0	100,0	
Mean	1,886	Std dev	,653		

1986 L13_0210

A

Arbeit / Kollektivarbeit

62. Welche Bedeutung haben die unter a) bis i) genannten Sachverhalte für Ihre eigene Arbeitstätigkeit?

e) die Möglichkeit, mit Kollegen zusammenzuarbeiten

L13_0210 Bedeut. f.Arb.tätigk.-Zus.arb. m.Kolleg.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr große Bedeutung	1	105	5,2	18,9	18,9
große Bedeutung	2	295	14,5	53,0	71,8
geringe Bedeutung	3	142	7,0	25,5	97,3
überhaupt keine B.	4	15	,7	2,7	100,0
Out of range		1474	72,6	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,120	Std dev	,733		

1986 L13_0211

A

Arbeit / Sozialbeziehung / Leiter

62. Welche Bedeutung haben die unter a) bis i) genannten Sachverhalte für Ihre eigene Arbeitstätigkeit?

f) das Verhältnis zum Leiter

L13_0211 Bedeut. f.Arb.tätigk.-Verhältn. z.Leiter

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr große Bedeutung	1	79	3,9	14,1	14,1
große Bedeutung	2	300	14,8	53,7	67,8
geringe Bedeutung	3	150	7,4	26,8	94,6
überhaupt keine B.	4	30	1,5	5,4	100,0
Out of range		1472	72,5	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,234	Std dev	,755		

1986 L13_0212

A

Arbeitsinhalt / Fähigkeit / Wissen

62. Welche Bedeutung haben die unter a) bis i) genannten Sachverhalte für Ihre eigene Arbeitstätigkeit?

g) die Möglichkeit, mein Wissen und meine Fähigkeiten anzuwenden

L13_0212 Bedeut. f.Arb.tätigk.-Wissensanwendung

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr große Bedeutung	1	188	9,3	33,6	33,6
große Bedeutung	2	331	16,3	59,2	92,8
geringe Bedeutung	3	37	1,8	6,6	99,5
überhaupt keine B.	4	3	,1	,5	100,0
Out of range		1472	72,5	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,741	Std dev	,598		

1986 L13_0213

A

Arbeitsablauf / Selbstbestimmung

62. Welche Bedeutung haben die unter a) bis i) genannten Sachverhalte für Ihre eigene Arbeitstätigkeit?

h) die Möglichkeit, den Arbeitsablauf selbst zu bestimmen

L13_0213 Bedeut. f.Arb.tätigk.-Arb.selbstbestimm.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr große Bedeutung	1	137	6,7	24,6	24,6
große Bedeutung	2	312	15,4	56,0	80,6
geringe Bedeutung	3	97	4,8	17,4	98,0
überhaupt keine B.	4	11	,5	2,0	100,0
Out of range		1474	72,6	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,968	Std dev	,706		

1986 L13_0214

A

Arbeitsanforderung

62. Welche Bedeutung haben die unter a) bis i) genannten Sachverhalte für Ihre eigene Arbeitstätigkeit?

i) die Vielfalt der zu erfüllenden Anforderungen

L13_0214 Bedeut. f.Arb.tätigk.-Anforderg.vielfalt

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr große Bedeutung	1	115	5,7	21,0	21,0
große Bedeutung	2	334	16,4	60,9	81,9
geringe Bedeutung	3	91	4,5	16,6	98,5
überhaupt keine B.	4	8	,4	1,5	100,0
Out of range		1483	73,0	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,985	Std dev	,659		

1986 L13_0215

A

Berufstätigkeit

63. Als was sind Sie jetzt tätig?

- 1 Produktionsarbeiter
- 2 Angestellter im Produktionsbereich
- 3 Angestellter im Verwaltungsbereich
- 4 Mitarbeiter des ingenieurtechnischen Personals in der Produktion
- 5 Mitarbeiter des ingenieurtechnischen Personals in Technologie/Projektierung/Konstruktion
- 6 Mitarbeiter des ingenieurtechnischen Personals in Forschung und Entwicklung
- 7 etwas anderes

L13_0215 Gegenwärtige Tätigkeit

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
Produktionsarbeiter	1	288	14,2	52,7	52,7
Angest. in Produkt.	2	47	2,3	8,6	61,4
Angest. in Verwalt.	3	15	,7	2,7	64,1
Ing. in Produktion	4	25	1,2	4,6	68,7
Ing. in Konstr. u.ä.	5	57	2,8	10,4	79,1
Ing. in Forsch./Entw	6	31	1,5	5,7	84,8
etwas anderes	7	83	4,1	15,2	100,0
Out of range		1485	73,1	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	

64. Wie alt sind die meisten Mitglieder Ihres Arbeitskollektivs?

Die meisten Mitglieder sind etwa

- 1 zwei oder mehr Jahre jünger als ich
- 2 so alt wie ich
- 3 zwei bis fünf Jahre älter als ich
- 4 fünf bis zehn Jahre älter als ich
- 5 zehn oder noch mehr Jahre älter als ich
- 0 Das weiß ich nicht. *)

L13_0216 Alter d. meisten Mitgl. d.Arb.kollektivs

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
2 od. mehr J. jünger	1	46	2,3	8,7	8,7
so alt wie ich	2	82	4,0	15,4	24,1
2 bis 5 J. älter	3	106	5,2	20,0	44,1
5 bis 10 J. älter	4	146	7,2	27,5	71,6
10 od. mehr J. älter	5	151	7,4	28,4	100,0
Out of range		1500	73,9	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	

65. Bitte geben Sie an, wie oft Sie während Ihrer Arbeitstätigkeit die Möglichkeit haben, mit Kollegen Ihres Kollektivs Kontakte im Sinne von a) und b) aufzunehmen. Pausen und Freizeit bleiben unberücksichtigt.

- 1 immer
- 2 meistens
- 3 gelegentlich
- 4 nie

a) Ich könnte mich während der Arbeit mit Kollegen unterhalten/beraten.

L13_0217 Möglik. z.Unterhaltung m.Kolleg. b.Arbeit

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
immer	1	271	13,3	48,9	48,9
meistens	2	196	9,7	35,4	84,3
gelegentlich	3	85	4,2	15,3	99,6
nie	4	2	,1	,4	100,0
Out of range		1477	72,7	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,671	Std dev	,742		

1986 L13_0218 A
Arbeitszeit / Kontaktaufnahme / Kollege

b) Ich könnte mich während der Arbeit mit Kollegen durch Zeichen und Gesten verständigen.

L13_0218 Möglk. z. Zeichenverständ. m. Kolleg. b. Arb.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
immer	1	241	11,9	45,5	45,5
meistens	2	91	4,5	17,2	62,6
gelegentlich	3	123	6,1	23,2	85,8
nie	4	75	3,7	14,2	100,0
Out of range		1501	73,9	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,060	Std dev	1,119		

1986 L13_0219 A
Zufriedenheit / Arbeitszeit / Kontaktaufnahme / Kollege

66. Wie zufrieden sind Sie mit diesen Möglichkeiten, während der Arbeit (nicht in den Pausen oder in der Freizeit!) zu den Kollegen Kontakt aufnehmen zu können?

Damit bin ich

- 1 sehr zufrieden
- 2 zufrieden
- 3 kaum zufrieden
- 4 überhaupt nicht zufrieden

L13_0219 Zufriedenheit m. Kontaktmöglk. währ. Arbeit

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr zufrieden	1	234	11,5	41,5	41,5
zufrieden	2	304	15,0	53,9	95,4
kaum zufrieden	3	22	1,1	3,9	99,3
gar nicht zufrieden	4	4	,2	,7	100,0
Out of range		1467	72,2	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,638	Std dev	,593		

1986 L13_0220 A
 Kommunikation / Arbeitskollektiv / Arbeit

67. Wie oft unterhalten Sie sich mit Ihren Kollegen des Kollektivs über die folgenden Themen?

Darüber unterhalte ich mich

- 1 (fast) täglich
- 2 ein- oder mehrmals wöchentlich
- 3 ein- oder mehrmals monatlich
- 4 seltener als monatlich
- 5 so gut wie nie

a) über Möglichkeiten zur Verbesserung der Arbeit

L13_0220 Kommunik.m.Koll.-üb.Arbeitsverbess.mglk.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
(fast) täglich	1	192	9,5	24,4	24,4
1-/mehrmals wöchentl	2	242	11,9	30,8	55,2
1-/mehrmals monatl.	3	174	8,6	22,1	77,4
seltener als monatl.	4	81	4,0	10,3	87,7
so gut wie nie	5	97	4,8	12,3	100,0
Out of range		1245	61,3	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,553	Std dev	1,298		

1986 L13_0221 A
 Kommunikation / Arbeitskollektiv / Arbeit / Entwicklung

67. Wie oft unterhalten Sie sich mit Ihren Kollegen des Kollektivs über die folgenden Themen?

b) über neue Entwicklungen auf meinem Arbeitsgebiet

L13_0221 Kommunik.m.Koll.-üb.Arb.neuentwicklungen

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
(fast) täglich	1	69	3,4	12,3	12,3
1-/mehrmals wöchentl	2	153	7,5	27,3	39,6
1-/mehrmals monatl.	3	160	7,9	28,5	68,1
seltener als monatl.	4	93	4,6	16,6	84,7
so gut wie nie	5	86	4,2	15,3	100,0
Out of range		1470	72,4	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,954	Std dev	1,243		

1986 L13_0222

A

Kommunikation / Arbeitskollektiv / Neuerervorschlag / Erfindung

67. Wie oft unterhalten Sie sich mit Ihren Kollegen des Kollektivs über die folgenden Themen?

c) über Neuerervorschläge, Erfindungen

L13_0222 Kommunik.m.Kolll.-über Neuerervorschläge

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
(fast) täglich	1	37	1,8	4,7	4,7
1-/mehrmals wöchentl	2	114	5,6	14,5	19,2
1-/mehrmals monatl.	3	226	11,1	28,8	48,0
seltener als monatl.	4	206	10,1	26,2	74,3
so gut wie nie	5	202	9,9	25,7	100,0
Out of range		1246	61,3	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	3,538	Std dev	1,157		

1986 L13_0223

A

Arbeit / Persönlichkeitsmerkmal

70. Wie stark hängen die Erfolge in Ihrer Arbeit von den unter a) bis g) aufgeführten Bedingungen ab?

- 1 sehr stark
- 2 stark
- 3 schwach
- 4 überhaupt nicht

a) von meinem Fleiß

L13_0223 Bedingung für Arbeitserfolg - eig. Fleiß

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr stark	1	179	8,8	32,4	32,4
stark	2	329	16,2	59,6	92,0
schwach	3	41	2,0	7,4	99,5
überhaupt nicht	4	3	,1	,5	100,0
Out of range		1479	72,8	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,761	Std dev	,603		

1986 L13_0224
Arbeit / Kollege

A

b) Der Erfolg in meiner Arbeit ist abhängig von der Unterstützung durch andere Kollegen.

L13_0224 Beding. f. Arb.erfolg- koll. Unterstütz.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr stark	1	62	3,1	11,3	11,3
stark	2	232	11,4	42,1	53,4
schwach	3	221	10,9	40,1	93,5
überhaupt nicht	4	36	1,8	6,5	100,0
Out of range		1480	72,9	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,419	Std dev	,775		

1986 L13_0225
Arbeit / Interesse / Arbeitsinhalt

A

c) Der Erfolg in meiner Arbeit ist abhängig von meinem Interesse an der Arbeitsaufgabe.

L13_0225 Beding. f. Arb.erfolg- Interesse an Arb.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr stark	1	172	8,5	31,4	31,4
stark	2	293	14,4	53,5	84,9
schwach	3	69	3,4	12,6	97,4
überhaupt nicht	4	14	,7	2,6	100,0
Out of range		1483	73,0	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,863	Std dev	,724		

1986 L13_0226
Arbeit / Leitungstätigkeit

A

d) Der Erfolg in meiner Arbeit ist abhängig von der guten Anleitung und Unterstützung durch den Leiter.

L13_0226 Beding. f. Arb.erfolg- Anleit. du.Leiter

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr stark	1	70	3,4	12,7	12,7
stark	2	227	11,2	41,3	54,0
schwach	3	185	9,1	33,6	87,6
überhaupt nicht	4	68	3,3	12,4	100,0
Out of range		1481	72,9	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,456	Std dev	,867		

1986 L13_0227

A

Arbeit / Fachkenntnis

e) Der Erfolg in meiner Arbeit ist abhängig von meinem fachlichen Wissen und Können.

L13_0227 Beding. f. Arb.erfolg- Wissen, Können

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr stark	1	204	10,0	37,2	37,2
stark	2	293	14,4	53,5	90,7
schwach	3	42	2,1	7,7	98,4
überhaupt nicht	4	9	,4	1,6	100,0
Out of range		1483	73,0	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,737	Std dev	,668		

1986 L13_0228

A

Arbeit / Arbeitsorganisation / Arbeitsablauf

f) Der Erfolg in meiner Arbeit ist abhängig von guter Arbeitsorganisation/kontinuierlichem Arbeitsablauf.

L13_0228 Beding. f. Arb.erfolg- gute Arb.organis.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr stark	1	190	9,4	34,7	34,7
stark	2	274	13,5	50,0	84,7
schwach	3	73	3,6	13,3	98,0
überhaupt nicht	4	11	,5	2,0	100,0
Out of range		1483	73,0	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,827	Std dev	,729		

1986 L13_0229

A

Arbeit

g) Der Erfolg in meiner Arbeit ist abhängig von etwas anderem.

L13_0229 Beding. f. Arb.erfolg- etwas anderes

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr stark	1	29	1,4	6,0	6,0
stark	2	40	2,0	8,3	14,4
schwach	3	34	1,7	7,1	21,5
überhaupt nicht	4	377	18,6	78,5	100,0
Out of range		1551	76,4	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	3,581	Std dev	,880		

71. Was verstehen Sie unter "persönlichem Erfolg in der Arbeit"? (nur Erstnennung)

Kodierung:

- 0 Lob und Anerkennung von Kollegen und Leitern
- 1 Prämien
- 2 Lohnerhöhungen
- 3 tägliche Erfüllung der geforderten (Plan-) Aufgaben, Qualitätsarbeit
- 4 Erweiterung des beruflichen Wissens und Könnens (Qualifizierung), der Disponibilität
- 5 Aufnahme eines Studiums
- 6 erfolgreicher Abschluß der Berufsausbildung
- 7 Bewältigung von Schwierigkeiten und Problemen aus eigener Kraft
- 8 Unterbreitung von Neuerervorschlägen (die realisiert werden und Nutzen bringen), etwas erfinden
- 9 anderen helfen können

L13_0237 Verständnis v.persönl.Erfolg in d.Arbeit

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
Lob v. Koll./Leitern	0	116	5,7	16,2	16,2
Prämien	1	23	1,1	3,2	19,4
Lohnerhöhungen	2	10	,5	1,4	20,8
tägl.Pl.erfüll./Qual	3	412	20,3	57,5	78,4
Qualifizierung u. ä.	4	26	1,3	3,6	82,0
Abschluß Berufsausb.	6	32	1,6	4,5	86,5
Probl. selbst bewält	7	61	3,0	8,5	95,0
Neuerervorschläge	8	33	1,6	4,6	99,6
anderen helfen	9	3	,1	,4	100,0
Out of range		1315	64,7	Missing	
		-----	-----	-----	
Total		2031	100,0	100,0	

1986 L13_0230

A

Arbeit / Persönlichkeitsmerkmal

72. Wie stark sind mögliche Mißerfolge in Ihrer Arbeit auf die unter a) bis g) genannten Bedingungen zurückzuführen?

- 1 sehr stark
- 2 stark
- 3 schwach
- 4 überhaupt nicht

a) auf mangelnden eigenen Fleiß

L13_0230 Mißerf.grund - mangelnder eigener Fleiß

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr stark	1	72	3,5	13,3	13,3
stark	2	208	10,2	38,4	51,7
schwach	3	189	9,3	34,9	86,5
überhaupt nicht	4	73	3,6	13,5	100,0
Out of range		1489	73,3	Missing	
Total		2031	100,0	100,0	
Mean	2,485	Std dev	,887		

1986 L13_0231

A

Arbeit / Kollege

b) Ein Mißerfolg in meiner Arbeit wäre zurückzuführen auf unzureichende Unterstützung durch andere Kollegen.

L13_0231 Mißerf.grund -unzureich.koll.Unterstütz.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr stark	1	29	1,4	5,4	5,4
stark	2	152	7,5	28,1	33,5
schwach	3	267	13,1	49,4	82,8
überhaupt nicht	4	93	4,6	17,2	100,0
Out of range		1490	73,4	Missing	
Total		2031	100,0	100,0	
Mean	2,784	Std dev	,788		

1986 L13_0232 A
Arbeit / Interesse / Arbeitsinhalt

c) **Ein Mißerfolg in meiner Arbeit wäre zurückzuführen auf mangelndes eigenes Interesse an der Arbeitsaufgabe.**

L13_0232 Mißerf.grund -mangel.Interesse an Arbeit

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr stark	1	89	4,4	16,5	16,5
stark	2	206	10,1	38,1	54,6
schwach	3	153	7,5	28,3	83,0
überhaupt nicht	4	92	4,5	17,0	100,0
Out of range		1491	73,4	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,459	Std dev	,959		

1986 L13_0233 A
Arbeit / Leitungstätigkeit

d) **Ein Mißerfolg in meiner Arbeit wäre zurückzuführen auf unzureichende Unterstützung/Hilfe durch den Leiter.**

L13_0233 Mißerf.grund -unzureich. Hilfe du.Leiter

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr stark	1	33	1,6	6,1	6,1
stark	2	173	8,5	32,0	38,1
schwach	3	249	12,3	46,0	84,1
überhaupt nicht	4	86	4,2	15,9	100,0
Out of range		1490	73,4	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,717	Std dev	,802		

1986 L13_0234 A
Arbeit / Fachkenntnis

e) **Ein Mißerfolg in meiner Arbeit wäre zurückzuführen auf ungenügendes eigenes fachliches Wissen und Können.**

L13_0234 Mißerf.grund - ungenügend.Wissen, Können

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr stark	1	103	5,1	19,0	19,0
stark	2	188	9,3	34,7	53,7
schwach	3	166	8,2	30,6	84,3
überhaupt nicht	4	85	4,2	15,7	100,0
Out of range		1489	73,3	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,430	Std dev	,970		

1986 L13_0235 A
 Arbeit / Arbeitsablauf / Arbeitsorganisation

f) Ein Mißerfolg in meiner Arbeit wäre zurückzuführen auf
 unkontinuierlichen Arbeitsablauf/schlechte Arbeitsorganisation.

L13_0235 Mißerf.grund - schlechte Arbeitsorganis.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr stark	1	146	7,2	27,0	27,0
stark	2	216	10,6	40,0	67,0
schwach	3	135	6,6	25,0	92,0
überhaupt nicht	4	43	2,1	8,0	100,0
Out of range		1491	73,4	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,139	Std dev	,906		

1986 L13_0236 A
 Arbeit

g) Ein Mißerfolg in meiner Arbeit wäre zurückzuführen auf etwas anderes.

L13_0236 Mißerf.grund - etwas anderes

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr stark	1	24	1,2	5,3	5,3
stark	2	42	2,1	9,3	14,6
schwach	3	15	,7	3,3	17,9
überhaupt nicht	4	372	18,3	82,1	100,0
Out of range		1578	77,7	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	3,623	Std dev	,860		

73. Und was wäre für Sie "persönlicher Mißerfolg in der Arbeit"? (nur Erstnennung)

Kodierung:

- 0 Verlust des Kontaktes und der Achtung zu den Kollegen
- 1 Nichterfüllen der gestellten (Arbeits-)Aufgaben
- 2 Ausschuß, schlechte Qualität (durch eigenes Verschulden)
- 3 Nichteinhalten der Zeitnormen
- 4 Nichterreichen des Facharbeiterabschlusses
- 5 Mißachtung von Vorschlägen zur Verbesserung der Arbeit
- 6 keine Anerkennung der Leistungen
- 7 selbstverschuldeter Schaden, z. B. beschädigte Werkzeuge
- 8 schlechte Laune der Kollegen, Unzufriedenheit der Leiter
- 9 allgemeine Erfolgslosigkeit (wenn nichts klappt), Kritik

L13_0238 Verständnis v.pers.Miße Erfolg in d.Arbeit

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
Kontaktverlust Koll.	0	50	2,5	7,1	7,1
Aufgab.nichterfüllg.	1	186	9,2	26,5	33,6
schlechte Qualität	2	208	10,2	29,6	63,2
Zeitverzug	3	20	1,0	2,8	66,0
kein FA-Abschluß	4	37	1,8	5,3	71,3
Mißacht. v.Vorschlä.	5	11	,5	1,6	72,8
keine Leist.anerkenn	6	47	2,3	6,7	79,5
selbstverschu.Schad.	7	43	2,1	6,1	85,6
Unzufriedh. im Koll.	8	23	1,1	3,3	88,9
allg. Erfolglosigk.	9	78	3,8	11,1	100,0
Out of range		1328	65,4	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	

1986 L13_0300

B

Leiter / Arbeitskollektiv / Verhaltensweise

56. Inwieweit treffen die unter a) bis k) genannten Eigenschaften bzw. Verhaltensweisen auf Ihren unmittelbaren Leiter zu?

Das trifft zu

- 1 vollkommen
- 2 mit gewissen Einschränkungen
- 3 kaum
- 4 überhaupt nicht

a) Mein unmittelbarer Leiter analysiert kritisch die Leistungen des Kollektivs.

L13_0300 Char. Leiter -analysiert kritisch Leist.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
trifft völlig zu	1	401	19,7	49,3	49,3
trifft eingeschränkt	2	327	16,1	40,2	89,5
trifft kaum zu	3	73	3,6	9,0	98,5
überhaupt nicht	4	12	,6	1,5	100,0
Out of range		1218	60,0	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,626	Std dev	,709		

1986 L13_0301

B

Leiter / Arbeitskollektiv / Persönlichkeitsmerkmal

b) Mein unmittelbarer Leiter hat Verständnis für die persönlichen Sorgen und Nöte seiner Mitarbeiter.

L13_0301 Char. Leiter -hat Verständnis für Sorgen

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
trifft völlig zu	1	311	15,3	38,3	38,3
trifft eingeschränkt	2	369	18,2	45,4	83,7
trifft kaum zu	3	101	5,0	12,4	96,2
überhaupt nicht	4	31	1,5	3,8	100,0
Out of range		1219	60,0	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,818	Std dev	,792		

1986 L13_0302 B
Leiter / Arbeitskollektiv / Persönlichkeitsmerkmal

c) **Mein unmittelbarer Leiter ist uns mit seiner Leistungsbereitschaft ein Vorbild.**

L13_0302 Char. Leiter - Vorbild in Leist.bereit.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
trifft völlig zu	1	331	16,3	40,8	40,8
trifft eingeschränkt	2	322	15,9	39,7	80,4
trifft kaum zu	3	119	5,9	14,7	95,1
überhaupt nicht	4	40	2,0	4,9	100,0
Out of range		1219	60,0	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,837	Std dev	,852		

1986 L13_0303 B
Leiter / Arbeitskollektiv / Verhaltensweise

d) **Mein unmittelbarer Leiter vertritt konsequent die Politik der SED.**

L13_0303 Char. Leiter - vertritt Politik der SED

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
trifft völlig zu	1	482	23,7	60,2	60,2
trifft eingeschränkt	2	230	11,3	28,7	88,9
trifft kaum zu	3	67	3,3	8,4	97,3
überhaupt nicht	4	22	1,1	2,7	100,0
Out of range		1230	60,6	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,537	Std dev	,763		

1986 L13_0304 B
Leiter / Arbeitskollektiv / Verhaltensweise

e) **Mein unmittelbarer Leiter bewertet meine Leistungen gerecht.**

L13_0304 Char. Leiter - bewertet Leistung gerecht

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
trifft völlig zu	1	416	20,5	51,5	51,5
trifft eingeschränkt	2	342	16,8	42,3	93,8
trifft kaum zu	3	39	1,9	4,8	98,6
überhaupt nicht	4	11	,5	1,4	100,0
Out of range		1223	60,2	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,561	Std dev	,652		

1986 L13_0305 B
 Leiter / Arbeitskollektiv / Interesse / Kultur

f) Mein unmittelbarer Leiter hat vielfältige geistig-kulturelle Interessen.

L13_0305 Char. Leiter -viel.geist.-kult.Interess.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
trifft völlig zu	1	268	13,2	34,7	34,7
trifft eingeschränkt	2	338	16,6	43,8	78,5
trifft kaum zu	3	146	7,2	18,9	97,4
überhaupt nicht	4	20	1,0	2,6	100,0
Out of range		1259	62,0	Missing	
		-----	-----	-----	
Total		2031	100,0	100,0	
Mean	1,894	Std dev	,793		

1986 L13_0306 B
 Leiter / Arbeitskollektiv / Persönlichkeitsmerkmal

g) Mein unmittelbarer Leiter kann sich notfalls bei übergeordneten Leitungen durchsetzen.

L13_0306 Char. Leiter - hat Durchsetzungsvermögen

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
trifft völlig zu	1	219	10,8	27,5	27,5
trifft eingeschränkt	2	433	21,3	54,5	82,0
trifft kaum zu	3	113	5,6	14,2	96,2
überhaupt nicht	4	30	1,5	3,8	100,0
Out of range		1236	60,9	Missing	
		-----	-----	-----	
Total		2031	100,0	100,0	
Mean	1,942	Std dev	,752		

1986 L13_0307 B
 Leiter / Arbeitskollektiv / Verhaltensweise

h) Mein unmittelbarer Leiter respektiert und fördert die Eigenverantwortung der Mitarbeiter.

L13_0307 Char. Leiter -fördert Eigenverantwortung

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
trifft völlig zu	1	259	12,8	45,6	45,6
trifft eingeschränkt	2	243	12,0	42,8	88,4
trifft kaum zu	3	56	2,8	9,9	98,2
überhaupt nicht	4	10	,5	1,8	100,0
Out of range		1463	72,0	Missing	
		-----	-----	-----	
Total		2031	100,0	100,0	
Mean	1,678	Std dev	,723		

1986 L13_0308 B
 Leiter / Arbeitskollektiv / Persönlichkeitsmerkmal

i) Mein unmittelbarer Leiter ist vor allem auf sein persönliches Fortkommen bedacht.

L13_0308 Char. Leiter -persönl. Fortkommen wicht.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
trifft völlig zu	1	92	4,5	16,2	16,2
trifft eingeschränkt	2	140	6,9	24,6	40,8
trifft kaum zu	3	233	11,5	40,9	81,7
überhaupt nicht	4	104	5,1	18,3	100,0
Out of range		1462	72,0	Missing	
		-----	-----	-----	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,613	Std dev	,963		

1986 L13_0309 B
 Leiter / Arbeitskollektiv / Persönlichkeitsmerkmal

k) Mein unmittelbarer Leiter entscheidet meist rechtzeitig und umsichtig.

L13_0309 Char. Leiter - entscheidet umsichtig

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
trifft völlig zu	1	163	8,0	28,8	28,8
trifft eingeschränkt	2	309	15,2	54,7	83,5
trifft kaum zu	3	74	3,6	13,1	96,6
überhaupt nicht	4	19	,9	3,4	100,0
Out of range		1466	72,2	Missing	
		-----	-----	-----	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,910	Std dev	,739		

1986 L13_0310
Einstellung / Freizeit

B

Inwieweit stimmen Sie den beiden folgenden Aussagen zu?

Dem stimme ich zu

- 1 vollkommen
- 2 mit gewissen Einschränkungen
- 3 kaum
- 4 überhaupt nicht

57. In seiner Freizeit kann jeder machen, was er will.

L13_0310 Einst.-Freizeitgestaltg. ist individuell

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
trifft völlig zu	1	433	21,3	52,1	52,1
trifft eingeschränkt	2	386	19,0	46,5	98,6
trifft kaum zu	3	9	,4	1,1	99,6
überhaupt nicht	4	3	,1	,4	100,0
Out of range		1200	59,1	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,497	Std dev	,542		

1986 L13_0311
Einstellung / Freizeit

B

58. Das eigentliche Leben beginnt erst in der Freizeit.

L13_0311 Einst.- Leben beginnt erst in Freizeit

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
trifft völlig zu	1	155	7,6	18,7	18,7
trifft eingeschränkt	2	376	18,5	45,3	64,0
trifft kaum zu	3	208	10,2	25,1	89,0
überhaupt nicht	4	91	4,5	11,0	100,0
Out of range		1201	59,1	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,283	Std dev	,893		

1986 L13_0312

B

Freizeit / Arbeit / Leistungsorientierung

59. Wie oft denken Sie auch in der Freizeit darüber nach, wie Sie Ihre Arbeitsleistungen verbessern können?

- 1 sehr oft
- 2 oft
- 3 selten
- 4 nie

L13_0312 Nachdenken in Freizeit üb.Leist.verbess.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr oft	1	41	2,0	4,9	4,9
oft	2	314	15,5	37,8	42,8
selten	3	384	18,9	46,3	89,0
nie	4	91	4,5	11,0	100,0
Out of range		1201	59,1	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,633	Std dev	,742		

1986 L13_0313

B

Freizeitbudget / Arbeitstag

60. Wieviel Freizeit haben Sie durchschnittlich an einem Arbeitstag?

- 1 bis zu einer Stunde
- 2 bis zu zwei Stunden
- 3 bis zu drei Stunden
- 4 bis zu vier Stunden
- 5 mehr als vier Stunden

L13_0313 Durchschnittl. Freizeitumfang an Arb.tag

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
bis zu einer Stunde	1	62	3,1	7,5	7,5
bis zu zwei Stunden	2	122	6,0	14,8	22,2
bis zu drei Stunden	3	214	10,5	25,9	48,1
bis zu vier Stunden	4	189	9,3	22,9	71,0
mehr als vier Stund.	5	240	11,8	29,0	100,0
Out of range		1204	59,3	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	

61. Und wie beurteilen Sie diesen Umfang an persönlicher Freizeit?

Mein Freizeitumfang ist

- 1 völlig ausreichend
- 2 ausreichend
- 3 etwas ausreichend
- 4 völlig unzureichend

L13_0314 Beurteilung d. persönl. Freizeitumfanges

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
völlig ausreichend	1	92	4,5	11,1	11,1
ausreichend	2	360	17,7	43,6	54,7
etwas ausreichend	3	269	13,2	32,6	87,3
völlig unzureichend	4	105	5,2	12,7	100,0
Out of range		1205	59,3	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,469	Std dev	,853		

1986 L13_0315
Freizeit / Interessengemeinschaft / Arbeitsgemeinschaft

62. Arbeiten Sie gegenwärtig in der Freizeit in Zirkeln, Interessen- oder Arbeitsgemeinschaften mit?

- 1 ja, in mehreren
- 2 ja, in einer
- 3 nein, bin aber interessiert
- 4 nein, bin auch nicht daran interessiert

L13_0315 Mitarbeit in Zirkeln, IG, AG in Freizeit

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
ja, in mehreren	1	68	3,3	8,4	8,4
ja, in einem	2	211	10,4	25,9	34,3
nein, aber Interesse	3	260	12,8	31,9	66,2
nein, kein Interesse	4	275	13,5	33,8	100,0
Out of range		1217	59,9	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	

1986 L13_0316

B

Freizeit / Zeitaufwand / Fernsehen / Werktag

63. Wieviel Zeit haben Sie in der vergangenen Woche durchschnittlich an einem normalen Werktag (Montag bis Freitag) vor dem Fernseher verbracht?

- 1 bis zu einer Stunde
- 2 bis zu zwei Stunden
- 3 bis zu drei Stunden
- 4 bis zu vier Stunden
- 5 mehr als vier Stunden

L13_0316 Durchschn.Fernsehkonsument-Werktag verg.Wo.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
bis zu einer Stunde	1	167	8,2	20,9	20,9
bis zu zwei Stunden	2	247	12,2	30,9	51,7
bis zu drei Stunden	3	149	7,3	18,6	70,4
bis zu vier Stunden	4	94	4,6	11,8	82,1
mehr als vier Stund.	5	143	7,0	17,9	100,0
Out of range		1231	60,6	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	

1986 L13_0317

B

Freizeit / Lesehäufigkeit / Tageszeitung

64. Wie oft lesen Sie Tageszeitungen (z. B. "Junge Welt", "Neues Deutschland", Bezirkszeitungen)

- 1 (fast) täglich
- 2 mehrmals wöchentlich
- 3 einmal wöchentlich
- 4 seltener als wöchentlich
- 5 gar nicht

L13_0317 Häufigkeit d. Lektüre von Tageszeitungen

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
(fast) täglich	1	588	29,0	72,1	72,1
mehrmals wöchentlich	2	127	6,3	15,6	87,6
einmal wöchentlich	3	33	1,6	4,0	91,7
seltener	4	31	1,5	3,8	95,5
gar nicht	5	37	1,8	4,5	100,0
Out of range		1215	59,8	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,532	Std dev	1,050		

1986 L13_0318 B
 Freizeit / Lesehäufigkeit / Buch / Belletristik

65. Wieviel Bücher der folgenden Literaturgattungen haben Sie in den letzten drei Monaten gelesen?
 Tragen Sie bitte jeweils die Anzahl der gelesenen Bücher direkt ein!

a) schöngeistige Literatur

L13_0318 Lektüre schöng.Bücher -Anz.letzte 3 Mon.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	0	412	20,3	51,5	51,5
	1	135	6,6	16,9	68,4
	2	81	4,0	10,1	78,5
	3	41	2,0	5,1	83,6
	4	30	1,5	3,8	87,4
	5	30	1,5	3,8	91,1
	6	17	,8	2,1	93,3
	7	6	,3	,8	94,0
	8	8	,4	1,0	95,0
	9	2	,1	,3	95,3
	10	38	1,9	4,8	100,0
Out of range		1231	60,6	Missing	
Total		2031	100,0	100,0	
Mean	1,620	Std dev	2,585		

1986 L13_0319 B
 Freizeit / Lesehäufigkeit / Buch / Natur / Technik

65. Wieviel Bücher der folgenden Literaturgattungen haben sie in den letzten drei Monaten gelesen?

b) populärwissenschaftliche Literatur zu Natur und Technik

L13_0319 Lekt. zu Natur/Technik-Anz.letzte 3 Mon.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	0	383	18,9	48,4	48,4
	1	153	7,5	19,3	67,8
	2	99	4,9	12,5	80,3
	3	55	2,7	7,0	87,2
	4	21	1,0	2,7	89,9
	5	31	1,5	3,9	93,8
	6	8	,4	1,0	94,8
	7	5	,2	,6	95,4
	8	10	,5	1,3	96,7
	9	2	,1	,3	97,0
	10	24	1,2	3,0	100,0
Out of range		1240	61,1	Missing	
Total		2031	100,0	100,0	
Mean	1,487	Std dev	2,290		

1986 L13_0320 B
 Freizeit / Lesehäufigkeit / Buch / Gesellschaft

65. Wieviel Bücher der folgenden Literaturgattungen haben sie in den letzten drei Monaten gelesen?

c) populärwissenschaftliche Literatur zu gesellschaftlichen Problemen

L13_0320 Lekt.popul./ges.Bücher-Anz.letzte 3 Mon.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	0	565	27,8	71,6	71,6
	1	135	6,6	17,1	88,7
	2	50	2,5	6,3	95,1
	3	16	,8	2,0	97,1
	4	3	,1	,4	97,5
	5	3	,1	,4	97,8
	6	1	,0	,1	98,0
	7	1	,0	,1	98,1
	8	1	,0	,1	98,2
	9	1	,0	,1	98,4
	10	13	,6	1,6	100,0
Out of range		1242	61,2	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	,596	Std dev	1,533		

1986 L13_0321 B
 Interesse / Freizeittätigkeit / Kunst

67. Geben Sie abschließend bitte an, wie sehr Sie sich für die unter a) bis n) aufgeführten Tätigkeiten interessieren.

Dafür interessiere ich mich

- 1 sehr stark
- 2 stark
- 3 schwach
- 4 überhaupt nicht

a) zeichnen, singen, malen, musizieren, modellieren, fotografieren, o. ä.

L13_0321 Interesse - zeichnen, singen, malen u.ä.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr stark	1	106	5,2	12,8	12,8
stark	2	183	9,0	22,2	35,0
schwach	3	360	17,7	43,6	78,7
überhaupt nicht	4	176	8,7	21,3	100,0
Out of range		1206	59,4	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,735	Std dev	,938		

1986 L13_0322

B

Interesse / Freizeittätigkeit / Sport

67. Geben Sie abschließend bitte an, wie sehr Sie sich für die unter a) bis n) aufgeführten Tätigkeiten interessieren.

b) Sport treiben

L13_0322 Interesse - Sport treiben

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr stark	1	214	10,5	26,2	26,2
stark	2	294	14,5	36,0	62,3
schwach	3	268	13,2	32,8	95,1
überhaupt nicht	4	40	2,0	4,9	100,0
Out of range		1215	59,8	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,164	Std dev	,872		

1986 L13_0323

B

Interesse / Freizeittätigkeit / Beruf / Weiterbildung

67. Geben Sie abschließend bitte an, wie sehr Sie sich für die unter a) bis n) aufgeführten Tätigkeiten interessieren.

c) beruflich weiterbilden

L13_0323 Interesse - beruflich weiterbilden

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr stark	1	75	3,7	9,2	9,2
stark	2	394	19,4	48,1	57,3
schwach	3	286	14,1	34,9	92,2
überhaupt nicht	4	64	3,2	7,8	100,0
Out of range		1212	59,7	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,414	Std dev	,763		

1986 L13_0324

B

Interesse / Freizeittätigkeit / Technik / Naturwissenschaft

67. Geben Sie abschließend bitte an, wie sehr Sie sich für die unter a) bis n) aufgeführten Tätigkeiten interessieren.

d) technisches Basteln, naturwissenschaftliches Experimentieren, Tierzucht o. ä.

L13_0324 Interesse - technisches Basteln u. ä.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr stark	1	107	5,3	13,0	13,0
stark	2	203	10,0	24,7	37,8
schwach	3	265	13,0	32,3	70,0
überhaupt nicht	4	246	12,1	30,0	100,0
Out of range		1210	59,6	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,792	Std dev	1,013		

1986 L13_0325

B

Interesse / Freizeittätigkeit / Erholung

67. Geben Sie abschließend bitte an, wie sehr Sie sich für die unter a) bis n) aufgeführten Tätigkeiten interessieren.

e) erholen, ausruhen

L13_0325 Interesse - erholen, ausruhen

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr stark	1	225	11,1	27,4	27,4
stark	2	443	21,8	53,9	81,3
schwach	3	139	6,8	16,9	98,2
überhaupt nicht	4	15	,7	1,8	100,0
Out of range		1209	59,5	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,932	Std dev	,715		

1986 L13_0326

B

Interesse / Freizeittätigkeit / Politik / Weltanschauung

67. Geben Sie abschließend bitte an, wie sehr Sie sich für die unter a) bis n) aufgeführten Tätigkeiten interessieren.

f) politische/weltanschauliche Kenntnisse aneignen

L13_0326 Interesse - polit./weltanschaul. Fragen

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr stark	1	51	2,5	6,2	6,2
stark	2	289	14,2	35,2	41,4
schwach	3	330	16,2	40,1	81,5
überhaupt nicht	4	152	7,5	18,5	100,0
Out of range		1209	59,5	Missing	
Total		2031	100,0	100,0	
Mean	2,709	Std dev	,837		

1986 L13_0327

B

Interesse / Freizeittätigkeit / Theater / Konzert

67. Geben Sie abschließend bitte an, wie sehr Sie sich für die unter a) bis n) aufgeführten Tätigkeiten interessieren.

g) ins Theater/Konzert gehen

L13_0327 Interesse - ins Theater/Konzert gehen

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr stark	1	46	2,3	5,6	5,6
stark	2	166	8,2	20,1	25,7
schwach	3	386	19,0	46,8	72,5
überhaupt nicht	4	227	11,2	27,5	100,0
Out of range		1206	59,4	Missing	
Total		2031	100,0	100,0	
Mean	2,962	Std dev	,836		

1986 L13_0328

B

Interesse / Freizeittätigkeit / Gastronomie

67. Geben Sie abschließend bitte an, wie sehr Sie sich für die unter a) bis n) aufgeführten Tätigkeiten interessieren.

h) Gaststätten besuchen

L13_0328 Interesse - Gaststätten besuchen

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr stark	1	73	3,6	8,9	8,9
stark	2	177	8,7	21,5	30,4
schwach	3	445	21,9	54,1	84,5
überhaupt nicht	4	127	6,3	15,5	100,0
Out of range		1209	59,5	Missing	
Total		2031	100,0	100,0	
Mean	2,762	Std dev	,818		

1986 L13_0329

B

Interesse / Freizeittätigkeit / Funktion / Gesellschaft

67. Geben Sie abschließend bitte an, wie sehr Sie sich für die unter a) bis n) aufgeführten Tätigkeiten interessieren.

i) gesellschaftliche Funktionen/Tätigkeiten ausüben

L13_0329 Interesse - gesell. Funkt./Tätk. ausüben

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr stark	1	33	1,6	4,0	4,0
stark	2	223	11,0	27,2	31,2
schwach	3	394	19,4	48,0	79,2
überhaupt nicht	4	171	8,4	20,8	100,0
Out of range		1210	59,6	Missing	
Total		2031	100,0	100,0	
Mean	2,856	Std dev	,788		

1986 L13_0330

B

Interesse / Freizeittätigkeit / Motorisierung / Auto

67. Geben Sie abschließend bitte an, wie sehr Sie sich für die unter a) bis n) aufgeführten Tätigkeiten interessieren.

k) Moped/Motorrad oder Auto fahren

L13_0330 Interesse - Moped/Motorrad, Auto fahren

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr stark	1	271	13,3	32,9	32,9
stark	2	287	14,1	34,8	67,7
schwach	3	135	6,6	16,4	84,1
überhaupt nicht	4	131	6,5	15,9	100,0
Out of range		1207	59,4	Missing	
Total		2031	100,0	100,0	
Mean	2,153	Std dev	1,052		

1986 L13_0331

B

Interesse / Freizeittätigkeit / Neuerertätigkeit

67. Geben Sie abschließend bitte an, wie sehr Sie sich für die unter a) bis n) aufgeführten Tätigkeiten interessieren.

l) an Neuererprojekten mitarbeiten

L13_0331 Interesse - Mitarbeit a.Neuererprojekten

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr stark	1	31	1,5	3,8	3,8
stark	2	250	12,3	30,5	34,3
schwach	3	362	17,8	44,1	78,4
überhaupt nicht	4	177	8,7	21,6	100,0
Out of range		1211	59,6	Missing	
Total		2031	100,0	100,0	
Mean	2,835	Std dev	,804		

1986 L13_0332

B

Interesse / Freizeittätigkeit / Auslandsreise

67. Geben Sie abschließend bitte an, wie sehr Sie sich für die unter a) bis n) aufgeführten Tätigkeiten interessieren.

m) Auslandsreisen machen

L13_0332 Interesse - Auslandsreisen machen

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr stark	1	243	12,0	29,5	29,5
stark	2	301	14,8	36,5	65,9
schwach	3	200	9,8	24,2	90,2
überhaupt nicht	4	81	4,0	9,8	100,0
Out of range		1206	59,4	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,144	Std dev	,954		

1986 L13_0333

B

Interesse / Freizeittätigkeit / Rundfunk / Fernsehen

67. Geben Sie abschließend bitte an, wie sehr Sie sich für die unter a) bis n) aufgeführten Tätigkeiten interessieren.

n) Rundfunk hören/fernsehen

L13_0333 Interesse - Rundfunk hören/fernsehen

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr stark	1	273	13,4	33,1	33,1
stark	2	418	20,6	50,7	83,9
schwach	3	131	6,5	15,9	99,8
überhaupt nicht	4	2	,1	,2	100,0
Out of range		1207	59,4	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,833	Std dev	,687		

16. Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer Arbeitstätigkeit?

- 1 sehr zufrieden
- 2 zufrieden
- 3 kaum zufrieden
- 4 überhaupt nicht zufrieden

L13_0400 Zufriedenheit mit Arbeitstätigkeit

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr zufrieden	1	33	1,6	10,6	10,6
zufrieden	2	221	10,9	71,1	81,7
kaum zufrieden	3	47	2,3	15,1	96,8
gar nicht zufrieden	4	10	,5	3,2	100,0
Out of range		1720	84,7	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,109	Std dev	,612		

Inwieweit trifft die folgende Aussage für Sie persönlich zu?

Das trifft für mich zu

- 1 vollkommen
- 2 mit gewissen Einschränkungen
- 3 kaum
- 4 überhaupt nicht

17. Ich möchte meine Tätigkeit noch viele Jahre ausüben.

L13_0401 Wunsch, Tätigkeit noch viele J.auszuüben

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
trifft völlig zu	1	66	3,2	21,4	21,4
trifft eingeschränkt	2	181	8,9	58,6	79,9
trifft kaum zu	3	46	2,3	14,9	94,8
überhaupt nicht	4	16	,8	5,2	100,0
Out of range		1722	84,8	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,039	Std dev	,755		

Elternhaus / Interesse / Schulleistung

Die nächsten Fragen beziehen sich auf die zurückliegende Zeit, auf Ihre Schulzeit, auf die Berufsausbildung sowie auf die Zeit damals in Ihrem Elternhaus.

18. Wie häufig gab es in Ihrem Elternhaus die unter a) bis g) genannten Situationen?

So war es zu Hause

- 1 immer
- 2 meistens
- 3 selten
- 4 nie

- a) Meine Eltern verfolgten meine Schulleistungen mit großem Interesse.

L13_0402 Elternhaus - interessiert an Schulleist.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
immer	1	163	8,0	52,9	52,9
meistens	2	103	5,1	33,4	86,4
selten	3	41	2,0	13,3	99,7
nie	4	1	,0	,3	100,0
Out of range		1723	84,8	Missing	
Total		2031	100,0	100,0	
Mean	1,610	Std dev	,725		

Elternhaus / Interesse / Berufsausbildung / Leistungsverhalten

- b) Meine Eltern interessierten sich stark für meine Leistungen in der Berufsausbildung.

L13_0403 Elternhaus - interess. an Berufsausbild.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
immer	1	117	5,8	38,7	38,7
meistens	2	122	6,0	40,4	79,1
selten	3	60	3,0	19,9	99,0
nie	4	3	,1	1,0	100,0
Out of range		1729	85,1	Missing	
Total		2031	100,0	100,0	
Mean	1,831	Std dev	,774		

1986 L13_0404 C
 Elternhaus / Leistungsanerkennung / Zensur / Geld

c) Meine Eltern belohnten mich für gute Zensuren mit Geld.

L13_0404 Elternhaus - Geld für gute Zensuren

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
immer	1	6	,3	1,9	1,9
meistens	2	29	1,4	9,4	11,4
selten	3	133	6,5	43,2	54,5
nie	4	140	6,9	45,5	100,0
Out of range		1723	84,8	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	3,321	Std dev	,725		

1986 L13_0405 C
 Elternhaus / Kommunikation / Arbeit

d) Meine Eltern erzählten mir über Aufgaben und Probleme ihrer Arbeit.

L13_0405 Elternhaus - Kommunikation über Arbeit

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
immer	1	27	1,3	8,8	8,8
meistens	2	149	7,3	48,5	57,3
selten	3	117	5,8	38,1	95,4
nie	4	14	,7	4,6	100,0
Out of range		1724	84,9	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,384	Std dev	,711		

1986 L13_0406 C
 Elternhaus / Kommunikation / Volkswirtschaft

e) Meine Eltern diskutierten mit mir über Fragen der Entwicklung unserer Volkswirtschaft.

L13_0406 Elternhaus - Diskuss. ü. Volkswirtschaft

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
immer	1	13	,6	4,2	4,2
meistens	2	97	4,8	31,5	35,7
selten	3	144	7,1	46,8	82,5
nie	4	54	2,7	17,5	100,0
Out of range		1723	84,8	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,776	Std dev	,782		

1986 L13_0407

C

Elternhaus / Zeitaufwand

f) Meine Eltern hatten aufgrund umfangreicher Verpflichtungen nur sehr wenig Zeit für mich.

L13_0407 Elternhaus - sehr wenig Zeit für Kind

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
immer	1	14	,7	4,6	4,6
meistens	2	65	3,2	21,2	25,8
selten	3	140	6,9	45,8	71,6
nie	4	87	4,3	28,4	100,0
Out of range		1725	84,9	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,980	Std dev	,826		

1986 L13_0408

C

Elternhaus / Kommunikation / Wissenschaft / Technik

g) Meine Eltern unterhielten sich mit mir über Fragen von Wissenschaft und Technik.

L13_0408 Elternhaus - Kommunik.über Wiss./Technik

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
immer	1	9	,4	2,9	2,9
meistens	2	81	4,0	26,4	29,3
selten	3	158	7,8	51,5	80,8
nie	4	59	2,9	19,2	100,0
Out of range		1724	84,9	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,870	Std dev	,747		

1986 L13_0409

C

Elternhaus / Verhalten / Verantwortungsbewußtsein

19. Wie wichtig war für Ihre Eltern, daß Sie das unter a) bis g) angeführte Verhalten zeigten?

Das war für meine Eltern

- 1 sehr wichtig
- 2 wichtig
- 3 weniger wichtig
- 4 überhaupt nicht wichtig
- 0 Das weiß ich nicht (mehr). *)

a) stets die gestellten Anforderungen erfüllen

L13_0409 Geford.Verhalten -stets Anfordg.erfüllen

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr wichtig	1	98	4,8	32,3	32,3
wichtig	2	192	9,5	63,4	95,7
weniger wichtig	3	13	,6	4,3	100,0
Out of range		1728	85,1	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,719	Std dev	,537		

1986 L13_0410

C

Elternhaus / Verhalten / Aktivität

19. Wie wichtig war für Ihre Eltern, daß Sie das unter a) bis g) angeführte Verhalten zeigten?

b) offen und ehrlich gegen Mißstände auftreten

L13_0410 Geford.Verhalten -gg.Mißstände auftreten

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr wichtig	1	93	4,6	30,9	30,9
wichtig	2	176	8,7	58,5	89,4
weniger wichtig	3	28	1,4	9,3	98,7
überhaupt nicht w.	4	4	,2	1,3	100,0
Out of range		1730	85,2	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,811	Std dev	,649		

1986 L13_0411

C

Elternhaus / Verhalten / Leistungsstreben

19. Wie wichtig war für Ihre Eltern, daß Sie das unter a) bis g) angeführte Verhalten zeigten?

c) möglichst mehr als das Geforderte leisten

L13_0411 Geford.Verhalten -mehr leist.als geford.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr wichtig	1	27	1,3	8,9	8,9
wichtig	2	179	8,8	58,9	67,8
weniger wichtig	3	93	4,6	30,6	98,4
überhaupt nicht w.	4	5	,2	1,6	100,0
Out of range		1727	85,0	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,250	Std dev	,632		

1986 L13_0412

C

Elternhaus / Verhalten / Hilfsbereitschaft

19. Wie wichtig war für Ihre Eltern, daß Sie das unter a) bis g) angeführte Verhalten zeigten?

d) immer zu kameradschaftlicher Hilfe bereit sein

L13_0412 Geford.Verhalten -immer kameradsch.Hilfe

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr wichtig	1	150	7,4	48,9	48,9
wichtig	2	147	7,2	47,9	96,7
weniger wichtig	3	10	,5	3,3	100,0
Out of range		1724	84,9	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,544	Std dev	,561		

1986 L13_0413

C

Elternhaus / Verhalten / Leistungsorientierung

19. Wie wichtig war für Ihre Eltern, daß Sie das unter a) bis g) angeführte Verhalten zeigten?

e) zielstrebig denen nacheifern, die besser waren als ich

L13_0413 Geford.Verhalten - Besseren nacheifern

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr wichtig	1	66	3,2	21,8	21,8
wichtig	2	139	6,8	45,9	67,7
weniger wichtig	3	85	4,2	28,1	95,7
überhaupt nicht w.	4	13	,6	4,3	100,0
Out of range		1728	85,1	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,149	Std dev	,806		

1986 L13_0414

C

Elternhaus / Verhalten / Fähigkeit

19. Wie wichtig war für Ihre Eltern, daß Sie das unter a) bis g) angeführte Verhalten zeigten?

f) meine Fähigkeiten erweitern

L13_0414 Geford.Verhalten - Fähigkeiten erweitern

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr wichtig	1	120	5,9	39,0	39,0
wichtig	2	168	8,3	54,5	93,5
weniger wichtig	3	20	1,0	6,5	100,0
Out of range		1723	84,8	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,675	Std dev	,592		

1986 L13_0415

C

Elternhaus / Verhaltensweise

19. Wie wichtig war für Ihre Eltern, daß Sie das unter a) bis g) angeführte Verhalten zeigten?

g) stets nur so viel tun, um nicht negativ aufzufallen

L13_0415 Geford.Verhalten - nur das nötigste tun

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr wichtig	1	18	,9	6,5	6,5
wichtig	2	32	1,6	11,6	18,2
weniger wichtig	3	73	3,6	26,5	44,7
überhaupt nicht w.	4	152	7,5	55,3	100,0
Out of range		1756	86,5	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	3,305	Std dev	,917		

20. Wenn zu Hause über die tägliche Arbeit im Beruf gesprochen wurde, in welche Richtung verliefen die Gespräche gewöhnlich?

- 1 Die Gespräche drehten sich vor allem um Ärgernisse und Probleme.
- 2 Die Gespräche drehten sich vor allem um erreichte gute Leistungen und Erfolge.
- 3 Ärgernisse/Probleme und Leistungen/Erfolge hielten sich in den Gesprächen etwa die Waage.

L13_0416 Elternhaus-Richtung d.Gespräche ü.Arbeit

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
Ärgernisse/Probleme	1	73	3,6	23,8	23,8
Leistungen/Erfolge	2	13	,6	4,2	28,0
beides etwa gleich	3	221	10,9	72,0	100,0
Out of range		1724	84,9	Missing	
Total		2031	100,0	100,0	

21. Wenn zu Hause über die tägliche Berufsarbeit gesprochen wurde: Wie oft erzählten die Eltern von Ihren Arbeitsaufgaben?

- 1 oft
- 2 ab und zu
- 3 kaum

L13_0417 Elternhaus -Häufigk.d.Gespräche ü.Arbeit

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
oft	1	109	5,4	35,4	35,4
ab und zu	2	166	8,2	53,9	89,3
kaum	3	33	1,6	10,7	100,0
Out of range		1723	84,8	Missing	
Total		2031	100,0	100,0	
Mean	1,753	Std dev	,634		

1986 L13_0418

C

Elternhaus / Vertrauensverhältnis

Denken Sie nun bitte an das Klima zu Hause. Bitte geben Sie für die unter 22. bis 25. genannten Bedingungen an, inwieweit diese damals zutrafen.

Das traf zu

- 1 vollkommen
- 2 mit gewissen Einschränkungen
- 3 kaum
- 4 überhaupt nicht

22. Wir hatten zu Hause ein vertrauensvolles Verhältnis zueinander.

L13_0418 Elternhaus - vertrauensvolles Verhältnis

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
traf völlig zu	1	157	7,7	50,8	50,8
traf eingeschränkt	2	140	6,9	45,3	96,1
traf kaum zu	3	8	,4	2,6	98,7
traf gar nicht zu	4	4	,2	1,3	100,0
Out of range		1722	84,8	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,544	Std dev	,615		

1986 L13_0419

C

Elternhaus / Meinungsäußerung / Akzeptanz

23. Meine Meinung wurde akzeptiert.

L13_0419 Elternhaus - Meinung wurde akzeptiert

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
traf völlig zu	1	60	3,0	19,4	19,4
traf eingeschränkt	2	226	11,1	73,1	92,6
traf kaum zu	3	17	,8	5,5	98,1
traf gar nicht zu	4	6	,3	1,9	100,0
Out of range		1722	84,8	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,900	Std dev	,564		

1986 L13_0420

C

Elternhaus / Verhaltensweise

24. Mir wurden Schwierigkeiten aus dem Weg geräumt.

L13_0420 Elternhaus -Schwierigk.aus d.Weg geräumt

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
traf völlig zu	1	17	,8	5,5	5,5
traf eingeschränkt	2	120	5,9	39,0	44,5
traf kaum zu	3	134	6,6	43,5	88,0
traf gar nicht zu	4	37	1,8	12,0	100,0
Out of range		1723	84,8	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,620	Std dev	,767		

1986 L13_0421

C

Elternhaus / Lebensweise / Freiheit

25. Ich konnte das tun, was ich wollte.

L13_0421 Elternhaus - konnte tun, was ich wollte

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
traf völlig zu	1	10	,5	3,2	3,2
traf eingeschränkt	2	159	7,8	51,5	54,7
traf kaum zu	3	74	3,6	23,9	78,6
traf gar nicht zu	4	66	3,2	21,4	100,0
Out of range		1722	84,8	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,634	Std dev	,852		

1986 L13_0422

C

Elternhaus / Kindheit / Arbeit / Haushalt

26. Wie oft wurden Sie in der Kindheit bzw. der Jugend zur Erledigung von Aufgaben im Haushalt herangezogen?

- 1 oft
- 2 ab und zu
- 3 selten
- 4 nie

a) in der Kindheit

L13_0422 Kindheit -Häufigkeit Haushaltstätigkeiten

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
oft	1	89	4,4	28,8	28,8
ab und zu	2	156	7,7	50,5	79,3
selten	3	53	2,6	17,2	96,4
nie	4	11	,5	3,6	100,0
Out of range		1722	84,8	Missing	
Total		2031	100,0	100,0	
Mean	1,955	Std dev	,776		

1986 L13_0423

C

Elternhaus / Jugendliche / Arbeit / Haushalt

26. Wie oft wurden Sie in der Kindheit bzw. der Jugend zur Erledigung von Aufgaben im Haushalt herangezogen?

b) in der Jugend

L13_0423 Jugendzeit- Häufigk. Haushaltstätigkeiten

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
oft	1	172	8,5	55,8	55,8
ab und zu	2	106	5,2	34,4	90,3
selten	3	29	1,4	9,4	99,7
nie	4	1	,0	,3	100,0
Out of range		1723	84,8	Missing	
Total		2031	100,0	100,0	
Mean	1,542	Std dev	,676		

1986 L13_0424

C

Elternhaus / Bewertung / Arbeit / Haushalt

27. Wie empfanden Sie gewöhnlich diese Haushaltsarbeiten?

Sie waren

- 1 notwendig und machten auch Freude
- 2 notwendig, machten aber kaum Freude
- 3 nicht notwendig, machten aber dennoch Freude
- 4 nicht notwendig und machten auch keine Freude

L13_0424 Bewertung der üblichen Haushaltsarbeiten

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
nötig,machten Freude	1	153	7,5	49,7	49,7
nötig, kaum Freude	2	152	7,5	49,4	99,0
nicht nötig, Freude	3	2	,1	,6	99,7
nicht nö., keine Fr.	4	1	,0	,3	100,0
Out of range		1723	84,8	Missing	
Total		2031	100,0	100,0	

1986 L13_0425

C

Erfahrung / Lebensglück

28. Gab es in Ihrem bisherigen gesamten Leben - also nicht nur in Schule und Berufsausbildung - Erlebnisse, die für Sie von besonderer persönlicher Bedeutung waren?

- 1 ja
- 2 nein

L13_0425 Besond.bedeut.Erlebnisse i.Lebensverlauf

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
ja	1	170	8,4	56,5	56,5
nein	2	131	6,5	43,5	100,0
Out of range		1730	85,2	Missing	
Total		2031	100,0	100,0	

1986 L13_0426

C

Einstellung / Schule

29. Sind Sie gern zur Schule gegangen?

- 1 ja, meistens
- 2 teils - teils
- 3 nein, eigentlich nicht

L13_0426 Selbsteinschätz.- gern z.Schule gegangen

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
ja, meistens	1	136	6,7	44,0	44,0
teils-teils	2	164	8,1	53,1	97,1
nein, eigentl. nicht	3	9	,4	2,9	100,0
Out of range		1722	84,8	Missing	
Total		2031	100,0	100,0	

31. Ihr Zensurendurchschnitt im 9. bzw. 10. Schuljahr der POS?

- 1 1,0 bis 1,5
- 2 etwa 1,5 bis 2,0
- 3 etwa 2,0 bis 2,5
- 4 etwa 2,5 bis 3,0
- 5 etwa 3,0 bis 3,5
- 6 über 3,5
- 0 Diese Klassenstufe habe ich nicht absolviert. *)

a) 9. Schuljahr POS

L13_0427 Zensurendurchschnitt im 9. Schuljahr POS

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
1,0 bis 1,5	1	54	2,7	18,6	18,6
etwa 1,5 bis 2,0	2	87	4,3	29,9	48,5
etwa 2,0 bis 2,5	3	70	3,4	24,1	72,5
etwa 2,5 bis 3,0	4	46	2,3	15,8	88,3
etwa 3,0 bis 3,5	5	30	1,5	10,3	98,6
über 3,5	6	4	,2	1,4	100,0
Out of range		1740	85,7	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,735	Std dev	1,293		

b) 10. Schuljahr POS

L13_0428 Zensurendurchschnitt im 10. Schuljahr POS

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
1,0 bis 1,5	1	65	3,2	22,6	22,6
etwa 1,5 bis 2,0	2	89	4,4	31,0	53,7
etwa 2,0 bis 2,5	3	64	3,2	22,3	76,0
etwa 2,5 bis 3,0	4	44	2,2	15,3	91,3
etwa 3,0 bis 3,5	5	20	1,0	7,0	98,3
über 3,5	6	5	,2	1,7	100,0
Out of range		1744	85,9	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,582	Std dev	1,279		

1986 L13_0429

C

Schule / Hobby / Aktivität

32. Haben Sie sich während der letzten Schuljahre intensiv mit persönlichen Hobbys beschäftigt?

- 1 ja
- 2 nein

L13_0429 In letzten Schuljahren intensives Hobby

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
ja	1	220	10,8	71,2	71,2
nein	2	89	4,4	28,8	100,0
Out of range		1722	84,8	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	

1986 L13_0430

C

Schule / Hobby / Berufswahl / Beruf

33. Welche Bedeutung hatten diese Hobbys für Ihre spätere Berufswahl?

- 1 Ein Hobby wurde auch mein Beruf.
- 2 Mein Hobby hat zumindest die Richtung der Berufswahl bestimmt.
- 3 Mein Hobby hat mit meiner Berufswahl kaum etwas zu tun.
- 4 Mein Hobby und mein Beruf haben überhaupt nichts miteinander zu tun.

Filter: Nur für die, die bei L13_0429 mit "1" geantwortet haben.

L13_0430 Bedeutung d. Hobbys f.spätere Berufswahl

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
Hobby wurde Beruf	1	9	,4	4,1	4,1
Berufsrichtung	2	44	2,2	20,1	24,2
kaum Beziehung zu B.	3	34	1,7	15,5	39,7
keine Beziehg. zu B.	4	132	6,5	60,3	100,0
Out of range		1812	89,2	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	

Schulklasse / Wettbewerb / Leistungsstreben

34. Wie stark waren in den letzten Schuljahren bei Ihrer Klasse die unter
a) bis d) aufgeführten Merkmale ausgeprägt?

Das war ausgeprägt

- 1 sehr stark
- 2 stark
- 3 mittel
- 4 schwach
- 5 überhaupt nicht

- a) gesunder Wetteteifer um möglichst gute Zensuren

L13_0431 In letzt.Schulklasse -gesunder Wetteteifer

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr stark	1	22	1,1	7,1	7,1
stark	2	105	5,2	34,0	41,1
mittel	3	149	7,3	48,2	89,3
schwach	4	31	1,5	10,0	99,4
überhaupt nicht	5	2	,1	,6	100,0
Out of range		1722	84,8	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,631	Std dev	,785		

Schulklasse / Lehrer / Leistungsanforderung

34. Wie stark waren in den letzten Schuljahren bei Ihrer Klasse die unter
a) bis d) aufgeführten Merkmale ausgeprägt?

- b) durch die Lehrer leistungsmäßig gefordert werden

L13_0432 In letzt.Schulklasse -Leistungsanfordg.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr stark	1	25	1,2	8,1	8,1
stark	2	167	8,2	54,0	62,1
mittel	3	102	5,0	33,0	95,1
schwach	4	13	,6	4,2	99,4
überhaupt nicht	5	2	,1	,6	100,0
Out of range		1722	84,8	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,353	Std dev	,717		

1986 L13_0433

C

Schulklasse / Kameradschaft

34. Wie stark waren in den letzten Schuljahren bei Ihrer Klasse die unter a) bis d) aufgeführten Merkmale ausgeprägt?

c) echte Kameradschaft

L13_0433 In letzt.Schulklasse-echte Kameradschaft

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr stark	1	40	2,0	12,9	12,9
stark	2	143	7,0	46,1	59,0
mittel	3	94	4,6	30,3	89,4
schwach	4	30	1,5	9,7	99,0
überhaupt nicht	5	3	,1	1,0	100,0
Out of range		1721	84,7	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,397	Std dev	,867		

1986 L13_0434

C

Schulklasse / Leistungsvermögen

34. Wie stark waren in den letzten Schuljahren bei Ihrer Klasse die unter a) bis d) aufgeführten Merkmale ausgeprägt?

d) ein hohes Leistungsniveau

L13_0434 In letzt.Schulklasse-hohes Leistungsniv.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr stark	1	29	1,4	9,4	9,4
stark	2	108	5,3	34,8	44,2
mittel	3	157	7,7	50,6	94,8
schwach	4	16	,8	5,2	100,0
Out of range		1721	84,7	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,516	Std dev	,736		

1986 L13_0435

C

Schulzeit / Berufsausbildung / Zukunftspläne

35. Was hatten Sie sich gegen Ende der Schulzeit für die Berufsausbildung vorgenommen?

Im Vergleich zur Schule wollte ich mich

- 1 sehr viel mehr anstrengen
- 2 etwas mehr anstrengen
- 3 genauso anstrengen
- 4 etwas weniger anstrengen
- 5 sehr viel weniger anstrengen
- 0 Das weiß ich nicht mehr. *)

L13_0435 Vornahmen f.Berufsausbildg. am Schulende

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr viel mehr anstr	1	46	2,3	16,1	16,1
etwas mehr anstreng.	2	113	5,6	39,6	55,8
genauso anstrengen	3	122	6,0	42,8	98,6
etwas weniger anstr.	4	4	,2	1,4	100,0
Out of range		1746	86,0	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,295	Std dev	,749		

1986 L13_0436

C

Lehrausbildung / Bewerbung

37. Wie oft haben Sie sich insgesamt für eine Lehrstelle beworben?

- 1 einmal
- 2 zweimal
- 3 dreimal
- 4 mehr als dreimal

L13_0436 Häufigkeit Bewerbungen für Lehrstelle

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
einmal	1	198	9,7	67,3	67,3
zweimal	2	75	3,7	25,5	92,9
dreimal	3	9	,4	3,1	95,9
mehr als dreimal	4	12	,6	4,1	100,0
Out of range		1737	85,5	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,439	Std dev	,744		

1986 L13_0437

C

Zufriedenheit / Lehrausbildung / Berufswahl

38. Wie zufrieden waren Sie mit der bestätigten Lehrstelle in der gewählten Berufsrichtung?

- 1 sehr zufrieden
- 2 zufrieden
- 3 etwas unzufrieden
- 4 völlig unzufrieden
- 0 Das weiß ich nicht mehr. *)

L13_0437 Zufriedenheit m. Lehrstelle in Wahlberuf

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr zufrieden	1	69	3,4	23,9	23,9
zufrieden	2	167	8,2	57,8	81,7
etwas unzufrieden	3	46	2,3	15,9	97,6
völlig unzufrieden	4	7	,3	2,4	100,0
Out of range		1742	85,8	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,969	Std dev	,704		

1986 L13_0438

C

Berufsausbildung / Schulzeit

39. Wie haben Sie den jeweiligen Übergang in die theoretische und praktische Berufsausbildung gemeistert?

Der Übergang erfolgte

- 1 ohne jegliche Probleme
- 2 mit ein paar anfänglichen Schwierigkeiten
- 3 nur mit längerdauernden Schwierigkeiten
- 4 mit Schwierigkeiten, die eigentlich nie aufhörten

a) in der theoretischen Berufsausbildung

L13_0438 Bewält.d.Übergangs i.theoret.Berufsausb.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
problemlos	1	104	5,1	35,1	35,1
anfangs schwierig	2	170	8,4	57,4	92,6
längere Zt.schwierig	3	20	1,0	6,8	99,3
ständig schwierig	4	2	,1	,7	100,0
Out of range		1735	85,4	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,730	Std dev	,612		

1986 L13_0439

C

Berufsausbildung / Schulzeit

39. Wie haben Sie den jeweiligen Übergang in die theoretische und praktische Berufsausbildung gemeistert?

b) in der praktischen Berufsausbildung

L13_0439 Bewält.d.Übergangs in prakt. Berufsausb.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
problemlos	1	135	6,6	46,4	46,4
anfangs schwierig	2	139	6,8	47,8	94,2
längere Zt.schwierig	3	15	,7	5,2	99,3
ständig schwierig	4	2	,1	,7	100,0
Out of range		1740	85,7	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,601	Std dev	,621		

1986 L13_0440

C

Berufsausbildung / Leistungsbewertung

40. Mit welchem Prädikat haben Sie die beiden Teile der Berufsausbildung abgeschlossen?

- 1 ausgezeichnet/sehr gut
- 2 gut
- 3 befriedigend
- 4 bestanden

a) die theoretische Berufsausbildung

L13_0440 Abschlußprädikat in theoret. Berufsausb.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
ausgezeichn./sehr g.	1	26	1,3	8,8	8,8
gut	2	155	7,6	52,7	61,6
befriedigend	3	107	5,3	36,4	98,0
bestanden	4	6	,3	2,0	100,0
Out of range		1737	85,5	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,316	Std dev	,660		

1986 L13_0441

C

Berufsausbildung / Leistungsbewertung

40. Mit welchem Prädikat haben Sie die beiden Teile der Berufsausbildung abgeschlossen?

b) die praktische Berufsausbildung

L13_0441 Abschlußprädikat in prakt. Berufsausbil.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
ausgezeichn./sehr g.	1	48	2,4	16,6	16,6
gut	2	202	9,9	69,7	86,2
befriedigend	3	36	1,8	12,4	98,6
bestanden	4	4	,2	1,4	100,0
Out of range		1741	85,7	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,986	Std dev	,588		

1986 L13_0442

C

Interesse / Berufsausbildung

41. Wie groß war Ihr Interesse am theoretischen bzw. praktischen Teil der Berufsausbildung?

Daran hatte ich Interesse

- 1 sehr großes
- 2 großes
- 3 mittleres
- 4 geringes
- 5 überhaupt keins

a) am Stoff des berufstheoretischen Unterrichts

L13_0442 Interesse - berufstheoret. Unterricht

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr großes I.	1	21	1,0	7,1	7,1
großes Interesse	2	111	5,5	37,4	44,4
mittleres Interesse	3	149	7,3	50,2	94,6
geringes Interesse	4	15	,7	5,1	99,7
überhaupt kein I.	5	1	,0	,3	100,0
Out of range		1734	85,4	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,542	Std dev	,716		

1986 L13_0443

C

Interesse / Berufsausbildung

41. Wie groß war Ihr Interesse am theoretischen bzw. praktischen Teil der Berufsausbildung?

b) an den Aufgaben der berufspraktischen Ausbildung

L13_0443 Interesse - berufspraktische Ausbildung

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr großes I.	1	79	3,9	26,7	26,7
großes Interesse	2	164	8,1	55,4	82,1
mittleres Interesse	3	47	2,3	15,9	98,0
geringes Interesse	4	6	,3	2,0	100,0
Out of range		1735	85,4	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,932	Std dev	,710		

1986 L13_0444

C

Berufsausbildung / Arbeitsinhalt

42. Was trifft für die von Ihnen zu erfüllenden Aufgaben in der berufspraktischen Ausbildung zu?

Die Aufgaben waren

- 1 meistens abwechslungsreich
- 2 ab und zu abwechslungsreich
- 3 eigentlich nicht abwechslungsreich

L13_0444 Char. d.Aufgaben in berufsprakt.Ausbild.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
meist abwechslungsreich	1	147	7,2	50,0	50,0
ab und zu abw.reich	2	116	5,7	39,5	89,5
nicht abwechslungsreich	3	31	1,5	10,5	100,0
Out of range		1737	85,5	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,605	Std dev	,672		

1986 L13_0445

C

Berufsausbildung / Arbeitskollektiv / Leistungsorientierung

Nun erinnern Sie sich bitte an das Arbeitskollektiv, dem Sie während Ihrer berufspraktischen Ausbildung am längsten angehörten. Wie schätzen Sie dieses Kollektiv hinsichtlich der unter 43. bis 47. genannten Merkmale ein?

Das traf zu

- 1 vollkommen
- 2 mit gewissen Einschränkungen
- 3 kaum
- 4 überhaupt nicht

43. Es herrschte eine leistungsorientierte Atmosphäre.

L13_0445 Char.Kollek.Berufsausb.-leistungsorient.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
traf völlig zu	1	80	3,9	27,4	27,4
traf eingeschränkt	2	185	9,1	63,4	90,8
traf kaum zu	3	26	1,3	8,9	99,7
traf gar nicht zu	4	1	,0	,3	100,0
Out of range		1739	85,6	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,822	Std dev	,588		

1986 L13_0446

C

Berufsausbildung / Arbeitskollektiv / Arbeitsdisziplin

44. Auf die Einhaltung der Normen sozialistischer Arbeitsdisziplin wurde streng geachtet.

L13_0446 Char.Kollek.Berufsausb.-soz.Arb.disziplin

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
traf völlig zu	1	113	5,6	38,7	38,7
traf eingeschränkt	2	146	7,2	50,0	88,7
traf kaum zu	3	28	1,4	9,6	98,3
traf gar nicht zu	4	5	,2	1,7	100,0
Out of range		1739	85,6	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,743	Std dev	,698		

1986 L13_0447 C
 Berufsausbildung / Arbeitskollektiv / Kollektivbeziehung

45. Ich wurde kollegial behandelt.

L13_0447 Char.Kollek.Berufsausb.-kollegial.Umgang

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
traf völlig zu	1	173	8,5	59,0	59,0
traf eingeschränkt	2	106	5,2	36,2	95,2
traf kaum zu	3	11	,5	3,8	99,0
traf gar nicht zu	4	3	,1	1,0	100,0
Out of range		1738	85,6	Missing	
		-----	-----	-----	
Total		2031	100,0	100,0	
Mean	1,468	Std dev	,622		

1986 L13_0448 C
 Berufsausbildung / Arbeitskollektiv / Lerneinstellung

46. Im Kollektiv konnte ich viel dazulernen.

L13_0448 Im Kollektiv Berufsausb.viel dazugelernt

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
traf völlig zu	1	167	8,2	57,0	57,0
traf eingeschränkt	2	101	5,0	34,5	91,5
traf kaum zu	3	23	1,1	7,8	99,3
traf gar nicht zu	4	2	,1	,7	100,0
Out of range		1738	85,6	Missing	
		-----	-----	-----	
Total		2031	100,0	100,0	
Mean	1,522	Std dev	,670		

1986 L13_0449 C
 Berufsausbildung / Arbeitskollektiv / Arbeitsinhalt

47. Ich mußte eigentlich nur das tun, was andere nicht wollten.

L13_0449 I.Kollekt. Berufsausb.nur unbeliebt.Arb.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
traf völlig zu	1	8	,4	2,7	2,7
traf eingeschränkt	2	38	1,9	13,1	15,8
traf kaum zu	3	104	5,1	35,7	51,5
traf gar nicht zu	4	141	6,9	48,5	100,0
Out of range		1740	85,7	Missing	
		-----	-----	-----	
Total		2031	100,0	100,0	
Mean	3,299	Std dev	,799		

1986 L13_0450

C

Berufsausbildung / Arbeitskollektiv / Mitglied

48. Sind Sie noch heute Mitglied dieses Kollektivs?

- 1 ja
- 2 nein

L13_0450 Noch heute Mitglied d.Berufsausb.kollek.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
ja	1	108	5,3	36,7	36,7
nein	2	186	9,2	63,3	100,0
Out of range		1737	85,5	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	

1986 L13_0451

C

Zufriedenheit / Berufsausbildung / Arbeitsinhalt

49. Wie zufrieden waren Sie überhaupt mit den folgenden Sachverhalten in der berufspraktischen Ausbildung?

Damit war ich

- 1 sehr zufrieden
- 2 zufrieden
- 3 kaum zufrieden
- 4 überhaupt nicht zufrieden

a) mit den Arbeitsaufgaben

L13_0451 Zufrieden i.berufsprakt.Ausb.- Arb.aufg.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr zufrieden	1	37	1,8	12,5	12,5
zufrieden	2	224	11,0	75,7	88,2
kaum zufrieden	3	29	1,4	9,8	98,0
gar nicht zufrieden	4	6	,3	2,0	100,0
Out of range		1735	85,4	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,014	Std dev	,552		

1986 L13_0452 C
 Zufriedenheit / Berufsausbildung / Arbeitsorganisation

49. Wie zufrieden waren Sie überhaupt mit den folgenden Sachverhalten in der berufspraktischen Ausbildung?

b) mit der Arbeitsorganisation

L13_0452 Zufrieden i.berufsprakt.Ausb.-Arb.organ.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr zufrieden	1	22	1,1	7,4	7,4
zufrieden	2	213	10,5	72,0	79,4
kaum zufrieden	3	52	2,6	17,6	97,0
gar nicht zufrieden	4	9	,4	3,0	100,0
Out of range		1735	85,4	Missing	
Total		2031	100,0	100,0	
Mean	2,162	Std dev	,589		

1986 L13_0453 C
 Zufriedenheit / Berufsausbildung / Fachmann

49. Wie zufrieden waren Sie überhaupt mit den folgenden Sachverhalten in der berufspraktischen Ausbildung?

c) mit der fachlichen Anleitung und Unterstützung

L13_0453 Zufr. i.berufsprakt.Ausb.-fachl.Anleitg.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr zufrieden	1	78	3,8	26,4	26,4
zufrieden	2	180	8,9	60,8	87,2
kaum zufrieden	3	36	1,8	12,2	99,3
gar nicht zufrieden	4	2	,1	,7	100,0
Out of range		1735	85,4	Missing	
Total		2031	100,0	100,0	
Mean	1,872	Std dev	,630		

Berufsausbildung / Arbeitsanforderung

50. Wie oft haben Sie - insgesamt gesehen - die Anforderungen der berufspraktischen Ausbildung erfüllt?

- 1 immer
- 2 meistens
- 3 selten
- 4 nie

L13_0454 Häufigk. d.Erfüllg. berufsprakt.Anfordg.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
immer	1	64	3,2	21,8	21,8
meistens	2	229	11,3	77,9	99,7
selten	3	1	,0	,3	100,0
Out of range		1737	85,5	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,786	Std dev	,419		

Berufsausbildung / Lehrling / Arbeit / Facharbeiter

51. Wie haben Sie den Übergang zur täglichen Arbeit als Facharbeiter gemeistert?

Der Übergang vom Lehrling zum Facharbeiter erfolgte

- 1 ohne jegliche Probleme
- 2 mit ein paar anfänglichen Schwierigkeiten
- 3 nur mit längerdauernden Schwierigkeiten
- 4 mit Schwierigkeiten, die eigentlich nie aufhörten

L13_0455 Bewält.d.Übergangs z.Arbeit als Facharb.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
problemlos	1	150	7,4	54,2	54,2
anfangs schwierig	2	122	6,0	44,0	98,2
längere Zt.schwierig	3	4	,2	1,4	99,6
ständig schwierig	4	1	,0	,4	100,0
Out of range		1754	86,4	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,480	Std dev	,549		

1986 L13_0456

C

Berufsausbildung / Arbeit / Berufstätigkeit

52. Haben Sie nach Abschluß der Berufsausbildung die Arbeitstätigkeit gewechselt?

- 1 ja, mehrmals
- 2 ja, einmal
- 3 nein

L13_0456 Wechsel d.Arb.tätigk.nach Berufsausbild.

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
ja, mehrfach	1	29	1,4	9,9	9,9
ja, einmal	2	87	4,3	29,6	39,5
nein	3	178	8,8	60,5	100,0
Out of range		1737	85,5	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	

1986 L13_0457

C

Zufriedenheit / Berufswahl / Berufstätigkeit

53. Wie zufrieden sind Sie insgesamt mit Ihrem bisherigen beruflichen Werdegang (von der Berufswahl bis heute)?

- 1 sehr zufrieden
- 2 zufrieden
- 3 kaum zufrieden
- 4 überhaupt nicht zufrieden

L13_0457 Zufriedenheit insg. mit berufl.Werdegang

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
sehr zufrieden	1	25	1,2	8,2	8,2
zufrieden	2	229	11,3	75,3	83,6
kaum zufrieden	3	46	2,3	15,1	98,7
gar nicht zufrieden	4	4	,2	1,3	100,0
Out of range		1727	85,0	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,095	Std dev	,527		

54. Wie sehen Sie die Zukunft Ihrer beruflichen Tätigkeit?

Ich werde

- 1 im erlernten Grundberuf bleiben
- 2 eine Tätigkeit in einem anderen Facharbeiterberuf anstreben
- 3 ein Studium an einer Fach-/Hochschule aufnehmen
- 4 eine Leitungsfunktion (nicht Brigadier!) übernehmen
- 0 Darüber habe ich noch nicht nachgedacht.

L13_0458 Lebensplanung hinsichtl.berufl.Tätigkeit

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
im Grundberuf bleib.	1	98	4,8	42,2	42,2
anderer FA-Beruf	2	42	2,1	18,1	60,3
Studium aufnehmen	3	42	2,1	18,1	78,4
Leitungsfkt. übern.	4	50	2,5	21,6	100,0
weiß noch nicht	0	60	3,0	Missing	
Out of range		1739	85,6	Missing	
		-----	-----	-----	
Total		2031	100,0	100,0	

56. Welche höchste berufliche Qualifikation besitzen Ihre Eltern?

- 1 ohne abgeschlossene berufliche Ausbildung
- 2 Teilfacharbeiter
- 3 Facharbeiter
- 4 Meister
- 5 Fachschulabschluß
- 6 Hochschulabschluß
- 7 Promotion
- 0 Das weiß ich nicht (mehr). *)

a) Vater

L13_0459 Höchste berufl. Qualifikation des Vaters

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
ohne Berufsabschluß	1	7	,3	2,4	2,4
Teilfacharbeiter	2	3	,1	1,0	3,4
Facharbeiter	3	141	6,9	48,6	52,1
Meister	4	55	2,7	19,0	71,0
Fachschulabschluß	5	45	2,2	15,5	86,6
Hochschulabschluß	6	33	1,6	11,4	97,9
Promotion	7	6	,3	2,1	100,0
Out of range		1741	85,7	Missing	
		-----	-----	-----	
Total		2031	100,0	100,0	
Mean	3,866	Std dev	1,236		

1986 L13_0460

C

Qualifikation / Beruf / Mutter

56. Welche höchste berufliche Qualifikation besitzen Ihre Eltern?

b) Mutter

L13_0460 Höchste berufl. Qualifikation der Mutter

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
ohne Berufsabschluß	1	40	2,0	13,3	13,3
Teilfacharbeiter	2	17	,8	5,7	19,0
Facharbeiter	3	190	9,4	63,3	82,3
Meister	4	9	,4	3,0	85,3
Fachschulabschluß	5	36	1,8	12,0	97,3
Hochschulabschluß	6	8	,4	2,7	100,0
Out of range		1731	85,2	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	3,027	Std dev	1,159		

1986 L13_0461

C

Selbstbild / Persönlichkeitsmerkmal

54. Was glauben Sie, inwieweit treffen die unter a) bis g) aufgeführten Eigenschaften auf Sie persönlich zu?

Das trifft auf mich zu

- 1 vollkommen
- 2 mit gewissen Einschränkungen
- 3 kaum
- 4 überhaupt nicht

a) Ehrgeiz

L13_0461 Selbstbild - Ehrgeiz

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
trifft völlig zu	1	67	3,3	21,6	21,6
trifft eingeschränkt	2	210	10,3	67,7	89,4
trifft kaum zu	3	29	1,4	9,4	98,7
überhaupt nicht	4	4	,2	1,3	100,0
Out of range		1721	84,7	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,903	Std dev	,594		

1986 L13_0462

C

Selbstbild / Persönlichkeitsmerkmal

54. Was glauben Sie, inwieweit treffen die unter a) bis g) aufgeführten Eigenschaften auf Sie persönlich zu?

b) Ausdauer

L13_0462 Selbstbild - Ausdauer

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
trifft völlig zu	1	89	4,4	28,7	28,7
trifft eingeschränkt	2	207	10,2	66,8	95,5
trifft kaum zu	3	13	,6	4,2	99,7
überhaupt nicht	4	1	,0	,3	100,0
Out of range		1721	84,7	Missing	
Total		2031	100,0	100,0	
Mean	1,761	Std dev	,535		

1986 L13_0463

C

Selbstbild / Persönlichkeitsmerkmal

54. Was glauben Sie, inwieweit treffen die unter a) bis g) aufgeführten Eigenschaften auf Sie persönlich zu?

c) Konzentrationsfähigkeit

L13_0463 Selbstbild - Konzentrationsfähigkeit

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
trifft völlig zu	1	67	3,3	21,7	21,7
trifft eingeschränkt	2	236	11,6	76,4	98,1
trifft kaum zu	3	5	,2	1,6	99,7
überhaupt nicht	4	1	,0	,3	100,0
Out of range		1722	84,8	Missing	
Total		2031	100,0	100,0	
Mean	1,806	Std dev	,457		

1986 L13_0464

C

Selbstbild / Persönlichkeitsmerkmal

54. Was glauben Sie, inwieweit treffen die unter a) bis g) aufgeführten Eigenschaften auf Sie persönlich zu?

d) Zielstrebigkeit

L13_0464 Selbstbild - Zielstrebigkeit

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
trifft völlig zu	1	83	4,1	26,8	26,8
trifft eingeschränkt	2	214	10,5	69,0	95,8
trifft kaum zu	3	13	,6	4,2	100,0
Out of range		1721	84,7	Missing	
Total		2031	100,0	100,0	
Mean	1,774	Std dev	,509		

1986 L13_0465

C

Selbstbild / Persönlichkeitsmerkmal

54. Was glauben Sie, inwieweit treffen die unter a) bis g) aufgeführten Eigenschaften auf Sie persönlich zu?

e) Risikobereitschaft

L13_0465 Selbstbild - Risikobereitschaft

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
trifft völlig zu	1	65	3,2	21,0	21,0
trifft eingeschränkt	2	173	8,5	55,8	76,8
trifft kaum zu	3	65	3,2	21,0	97,7
überhaupt nicht	4	7	,3	2,3	100,0
Out of range		1721	84,7	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,045	Std dev	,714		

1986 L13_0466

C

Selbstbild / Persönlichkeitsmerkmal

54. Was glauben Sie, inwieweit treffen die unter a) bis g) aufgeführten Eigenschaften auf Sie persönlich zu?

f) Durchsetzungsvermögen

L13_0466 Selbstbild - Durchsetzungsvermögen

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
trifft völlig zu	1	44	2,2	14,2	14,2
trifft eingeschränkt	2	218	10,7	70,3	84,5
trifft kaum zu	3	46	2,3	14,8	99,4
überhaupt nicht	4	2	,1	,6	100,0
Out of range		1721	84,7	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	2,019	Std dev	,563		

1986 L13_0467

C

Selbstbild / Persönlichkeitsmerkmal

54. Was glauben Sie, inwieweit treffen die unter a) bis g) aufgeführten Eigenschaften auf Sie persönlich zu?

g) Ideenreichtum

L13_0467 Selbstbild - Ideenreichtum

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
trifft völlig zu	1	46	2,3	14,8	14,8
trifft eingeschränkt	2	228	11,2	73,5	88,4
trifft kaum zu	3	35	1,7	11,3	99,7
überhaupt nicht	4	1	,0	,3	100,0
Out of range		1721	84,7	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,971	Std dev	,524		

1986 L13_0043
Krankheitshäufigkeit

A B

gebildet aus:

(1) L13_0943 Häufigkeit Krankschreibungen 1985

(1) L13_0043

```

-----
0          =>      0
1          =>      1
2          =>      2
3          =>      3
4          =>      4
5          =>      5
>= 6       =>      6

```

L13_0043 Häufigkeit Krankschreibungen 1985 **

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
keine	0	712	35,1	43,8	43,8
einmal	1	445	21,9	27,4	71,2
zweimal	2	226	11,1	13,9	85,2
dreimal	3	128	6,3	7,9	93,0
viermal	4	30	1,5	1,8	94,9
fünfmal	5	26	1,3	1,6	96,5
mehr als fünfmal	6	57	2,8	3,5	100,0
Out of range		407	20,0	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,153	Std dev	1,473		

1986 L13_0044

A

B

Krankheitshäufigkeit / Arbeitstag

gebildet aus:

(1) L13_0944 Krankentage 1985

(1) L13_0044

```

-----
0          =>          0
1 - 5      =>          1
6 - 10     =>          2
11 - 15    =>          3
16 - 20    =>          4
21 - 25    =>          5
26 - 30    =>          6
31 - 35    =>          7
36 - 40    =>          8
41 - 45    =>          9
>= 46      =>         10
  
```

L13_0044 Krankentage 1985 **

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
keine	0	617	30,4	40,9	40,9
1 bis 5 Tage	1	254	12,5	16,9	57,8
6 bis 10 Tage	2	205	10,1	13,6	71,4
11 bis 15 Tage	3	155	7,6	10,3	81,7
16 bis 20 Tage	4	83	4,1	5,5	87,2
21 bis 25 Tage	5	56	2,8	3,7	90,9
26 bis 30 Tage	6	36	1,8	2,4	93,3
31 bis 35 Tage	7	11	,5	,7	94,0
36 bis 40 Tage	8	18	,9	1,2	95,2
41 bis 45 Tage	9	11	,5	,7	96,0
46 und mehr Tage	10	61	3,0	4,0	100,0
Out of range		524	25,8	Missing	
	Total	2031	100,0	100,0	
Mean	1,916	Std dev	2,531		

1986 L13_9001

Ministerbereich und Betrieb, in dem die Untersuchung durchgeführt wurde

Kodierung:

	Chemische Industrie
11	Chemisches Werk Miltitz
12	Chemisches Kombinat Bitterfeld
13	Agrochemie Piesteritz
14	Filmfabrik Wolfen
15	Hydrierwerk Zeitz
16	unbekannt
	Elektrotechnik/Elektronik
21	Mikroelektronik "Karl Marx" Erfurt
22	Starkstromanlagenbau Leipzig/Halle
23	Kombinat Nachrichtenelektronik Leipzig
24	Buchungsmaschinenwerk Karl-Marx-Stadt
25	Kontaktbauelemente Gornsdorf
26	Sternradio Rochlitz
27	Leucht- und Leuchtstofflampenwerk Brand-Erbisdorf
	Schwermaschinen- und Anlagenbau
31	Kombinat GISAG Leipzig
32	VTA Leipzig
33	Zementanlagenbau Dessau
34	Waggonbau Dessau
35	Waggonbau Ammendorf
36	Preßschmiedewerke Brand-Erbisdorf
37	Getriebewerk Penig
	Werkzeug- und Verarbeitungsmaschinenbau
41	Mikrosa Leipzig
42	Druckmaschinenwerke Leipzig
43	Wirkmaschinenbau Karl-Marx-Stadt
44	Großdrehmaschinenbau Karl-Marx-Stadt

L13_9001 Betrieb

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
Chemiewerk Miltitz	11	43	2,1	2,1	2,1
Chemiekomb.Bitt.feld	12	173	8,5	8,6	10,7
Agrochem. Piesteritz	13	164	8,1	8,1	18,8
Filmfabrik Wolfen	14	161	7,9	8,0	26,8
Hydrierwerk Zeitz	15	95	4,7	4,7	31,5
unbekannt	16	41	2,0	2,0	33,5
Mikroelektron.Erfurt	21	105	5,2	5,2	38,7
Starkstrom Lpz.Halle	22	75	3,7	3,7	42,4
Nachr.elekt.Leipzig	23	111	5,5	5,5	47,9
Buch.masch.K-M-Stadt	24	80	3,9	4,0	51,9
Kontaktbau Gornsdorf	25	65	3,2	3,2	55,1
Sternradio Rochlitz	26	74	3,6	3,7	58,8
Lampen Brand-Erbisd.	27	53	2,6	2,6	61,4
Komb. GISAG Leipzig	31	66	3,2	3,3	64,7
VTA Leipzig	32	55	2,7	2,7	67,4
Zementanlagen Dessau	33	93	4,6	4,6	72,0
Waggonbau Dessau	34	77	3,8	3,8	75,8
Waggonbau Ammendorf	35	92	4,5	4,6	80,3
Preßschmiede Brand-E	36	65	3,2	3,2	83,6
Getriebewerk Penig	37	65	3,2	3,2	86,8

L13_9001 Betrieb (Fortsetzung)

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
Mikrosa Leipzig	41	33	1,6	1,6	88,4
Druckmasch. Leipzig	42	64	3,2	3,2	91,6
Wirkmasch. K-M-Stadt	43	82	4,0	4,1	95,6
Großdrehmasch.K-M-St	44	88	4,3	4,4	100,0
Out of range		11	,5	Missing	
		-----	-----	-----	
Total		2031	100,0	100,0	

1986 L13_9000

Objektbezeichnung

4 LIS-A/LIS-B
5 LIS-C

L13_9000 Objektbezeichnung

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
LIS-A/LIS-B	4	1680	82,7	84,3	84,3
LIS-C	5	312	15,4	15,7	100,0
Out of range		39	1,9	Missing	
		-----	-----	-----	
Total		2031	100,0	100,0	

