

ZA8781

**Flash Eurobarometer 537
(SMEs and Skills Shortages)**

**Country Questionnaire
Bulgaria**

D12 В кой област се намира централата на Вашата компания? (КОДОВЕ НА СТРАНАТА) Не знам	998
D1 Каква е основната дейност на Вашата компания? (ПРОЧЕТЕТЕ ПЪРВО ОСНОВНИТЕ КАТЕГОРИИ, СЛЕД ТОВА ПОДКАТЕГОРИИТЕ, ВЪЗМОЖЕН Е САМО ЕДИН ОТГОВОР)	
<u>Промисленост</u>	
ДОБИВНА ПРОМИШЛЕНОСТ	1
ПРЕРАБОТВАЩА ПРОМИШЛЕНОСТ	2
ПРОИЗВОДСТВО И РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА ЕЛЕКТРИЧЕСКА И ТОПЛИННА ЕНЕРГИЯ И НА ГАЗООБРАЗНИ ГОРИВА	3
ДОСТАВЯНЕ НА ВОДИ; КАНАЛИЗАЦИОННИ УСЛУГИ, УПРАВЛЕНИЕ НА ОТПАДЪЦИ И ВЪЗСТАНОВЯВАНЕ	4
<u>Строителство, транспорт, информационни и комуникационни технологии</u>	
СТРОИТЕЛСТВО	5
ТРАНСПОРТ, СКЛАДИРАНЕ И ПОЩИ	6
СЪЗДАВАНЕ И РАЗПРОСТРАНЕНИЕ НА ИНФОРМАЦИЯ И ТВОРЧЕСКИ ПРОДУКТИ; ДАЛЕКОСЪОБЩЕНИЯ	7
<u>Търговия, хотелиерство и ресторантьорство</u>	
Търговия на едро и дребно ОТ ВСЯКАКЪВ ВИД (ВКЛЮЧИТЕЛНО ремонт на автомобили и мотоциклети)	8
ХОТЕЛИЕРСТВО И РЕСТОРАНТЬОРСТВО	9
<u>Частен сектор</u>	
ФИНАНСОВИ И ЗАСТРАХОВАТЕЛНИ ДЕЙНОСТИ	10
ОПЕРАЦИИ С НЕДВИЖИМИ ИМОТИ	11
ПРОФЕСИОНАЛНИ ДЕЙНОСТИ И НАУЧНИ ИЗСЛЕДВАНИЯ	12
АДМИНИСТРАТИВНИ И СПОМАГАТЕЛНИ ДЕЙНОСТИ	13
КУЛТУРА, СПОРТ И РАЗВЛЕЧЕНИЯ	14
ДРУГИ ДЕЙНОСТИ	15
ДЕЙНОСТИ НА ДОМАКИНСТВА КАТО РАБОТОДАТЕЛИ; НЕДИФЕРЕНЦИРАНИ ДЕЙНОСТИ НА ДОМАКИНСТВА ПО ПРОИЗВОДСТВО НА СТОКИ И УСЛУГИ ЗА СОБСТВЕНО ПОТРЕБЛЕНИЕ	16
ДЕЙНОСТИ НА ЕКСТЕРИТОРИАЛНИ ОРГАНИЗАЦИИ И СЛУЖБИ	17
<u>Обществени услуги</u>	
ДЪРЖАВНО УПРАВЛЕНИЕ	18
ОБРАЗОВАНИЕ	19
ХУМАННО ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ И СОЦИАЛНА РАБОТА	20
<u>Земеделие, горско стопанство и рибарство</u>	
СЕЛСКО, ГОРСКО И РИБНО СТОПАНСТВО	21
Не знам/Без отговор (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	998

[Stop interview if D1=14 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21 or 998]

DX2 Какъв е размерът на компанията Ви по отношение на броя работници и служители? (АКО Е НЕОБХОДИМО, ПРОЧЕТЕТЕ; ВЪЗМОЖЕН Е САМО ЕДИН ОТГОВОР)	
1 до 4 работници и служители	1
5 до 9 работници и служители	2
10 до 49 работници и служители	3
50 до 249 работници и служители	4
250 до 499 работници и служители	5
500 или повече работници и служители	6
0 работници и служители, но един или повече служители могат да бъдат наети в бъдеще	7
0 работници и служители, без планове за наемане на служители [Stop interview if DX2 = 8]	8
Не знам/Без отговор (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ) [Stop interview if DX2 = 998]	998

DX2b Каква е средната възраст на работниците и служителите Ви? (ПРОЧЕТЕТЕ НА ГЛАС, САМО ЕДИН ОТГОВОР)	
Под 20 години	1
20 – 29 години	2
30 – 39 години	3
40 – 49 години	4
50 години или повече	5
Не знам/Без отговор (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	998

Dx2c Възнамерявате ли да наемете допълнителни хора (в допълнение към настоящите Ви служители) през следващите 12 месеца? (ПРОЧЕТЕТЕ НА ГЛАС, САМО ЕДИН ОТГОВОР)	
Да	1
Не	2
Може би	3
Не знам/Без отговор (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	998

D1=2, 4, 6, 7, 8, 9, 10 or 13 (NACE=C, E, G, H, I, J or M)

D1b Коя от следните категории най-добре описва компанията Ви? (ПРОЧЕТЕТЕ НА ГЛАС, САМО ЕДИН ОТГОВОР)	
Авиация и отбрана	1
Хранително-вкусова промишленост	2
Строителство	3
Културен и творчески сектор	4
Дигитален сектор	5
Електроника	6
Енергетика – възобновяеми източници	7
Енергоемки промишлени отрасли	8
Здравеопазване	9
Мобилност – Транспорт – Автомобилен сектор	10
Локална икономика (местни и къси вериги на доставка), социална икономика и гражданска сигурност	11
Търговия на дребно	12
Текстил	13
Туризм	14
Неприложимо (НЕ ЧЕТЕТЕ)	997
Не знам/Без отговор (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	998

D4 Дали през последните две години годишният оборот на Вашата компания се е увеличил, намалял е или е останал непроменен? ²	
(НЕ ИЗЧИТАЙТЕ, ВЪЗМОЖЕН Е САМО ЕДИН ОТГОВОР)	
Увеличил се е	1
Намалял е	2
Останал е непроменен	3
Неприложимо (НЕ ЧЕТЕТЕ)	997
Не знам/Без отговор (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	998
D5 Какъв беше общият оборот на Вашата фирма за 2022 г.? ²	
АКО Е НЕОБХОДИМО, ДОБАВЕТЕ: Ако не сте сигурен/на, моля дайте най-доброто си предположение.	
(АКО Е НЕОБХОДИМО, ПРОЧЕТЕТЕ; ВЪЗМОЖЕН Е САМО ЕДИН ОТГОВОР)	
По-малко от 49 000 лева	
Между 49 000 лева и 98 000 лева	1
Между 98 000 лева и 196 000 лева	2
Между 196 000 лева и 490 000 лева	3
Между 490 000 лева и 980 000 лева	4
Между 980 000 лева и 3 920 000 лева	5
Между 3 920 000 лева и 19 600 000 лева	6
Между 19 600 000 лева и 98 000 000 лева	7
Повече от 98 000 000 лева	8
Не знам/Без отговор (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	9
D3 През коя година е основана компанията Ви?	
(ПОСОЧЕТЕ ГОДИНАТА)	

Не знам/Без отговор (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	9998
D3=9998	
D3b Бихте ли посочили горе-долу кога е основана компания, като използвате следните категории?	
(ПРОЧЕТЕТЕ НА ГЛАС, САМО ЕДИН ОТГОВОР)	
Преди 1 януари 2013 г.	1
Между 1 януари 2013 г. и 31 декември 2017 г.	2
Между 1 януари 2018 г. и 31 декември 2021 г.	3
След 1 януари 2022 г.	4
Не знам/Без отговор (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	998
D12b Кое от следните най-добре описва района, където е разположена компанията Ви? (ПРОЧЕТЕТЕ НА ГЛАС, САМО ЕДИН ОТГОВОР)	
Селски район	1
Град с по-малко от 20 000 жители	2
Град с население между 20 000 и 100 000 жители	3
Град с население между 100 000 и 500 000 жители	4
Град с повече от 500 000 жители	5
Не знам/Без отговор (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	998
D13 Член ли сте на индустриален клъстер или друга бизнес организация за подкрепа на малки и средни предприятия? (ПРОЧЕТЕТЕ НА ГЛАС, САМО ЕДИН ОТГОВОР)	
Да	1
Не	2
Не знам/Без отговор (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	998

Q1 Кои три от следните проблеми са най-сериозните, пред които Вашата компания е изправена в момента? (ПРОЧЕТЕТЕ НА ГЛАС, МАКС. 3 ОТГОВОРА)	
Ограничен достъп до финанси, включително евентуално поради закъснения при получаването на плащания	1
Регулаторни спънки или административна тежест	2
Ограничено търсене на продуктите или услугите Ви	3
Нечестна конкуренция	4
Ограничен достъп до чужди пазари	5
Затруднения при намирането на работници и служители с точните умения	6
Затруднения с дигитализацията	7
Увеличаване на устойчивостта и екосъобразността на бизнеса Ви	8
Друг проблем (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	9
Нито една от посочените опции (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	10
Не знам/Без отговор (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	998
Q2 През последните 24 месеца доколко трудно беше за компанията Ви да намира и наема персонал с точните умения? (ПРОЧЕТЕТЕ НА ГЛАС, САМО ЕДИН ОТГОВОР)	
Много трудно	1
Не особено трудно	2
Изобщо не беше трудно	3
Няма отношение към компанията. Не се е налагало да наемаме никого през последните 24 месеца.	4
Не знам/Без отговор (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	998
Q3 Средно колко време отнема на компанията Ви да наеме човек с точните умения? (ПРОЧЕТЕТЕ НА ГЛАС, САМО ЕДИН ОТГОВОР)	
По-малко от месец	1
1 до 2 месеца	2
3 до 5 месеца	3
6 до 12 месеца	4
1 до 2 години	5
Повече от 2 години	6
Не знам/Без отговор (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	998
Q4 Колко позиции, приравнени към пълно работно време, трябва да бъдат заети в момента в компанията Ви, ако приемем, че има подходящи кандидати? (ПРОЧЕТЕТЕ НА ГЛАС, САМО ЕДИН ОТГОВОР)	
Нито една позиция	1
1	2
2	3
3 до 5	4
6 до 10	5
Повече от 10	6
Не знам/Без отговор (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	998

Q5 Служители с каква квалификация / с какво ниво на образование е най-трудно за компанията Ви да намира? (ПРОЧЕТЕТЕ НА ГЛАС, МАКС. 3 ОТГОВОРА)	
Със средно образование	1
С бакалавърска степен	2
С магистърска степен	3
С докторска степен	4
С професионални квалификации (от ниво „майстор“, през „калфа“ до „чирак“)	5
С всякакви видове квалификации и нива на образование / Няма конкретни квалификации, които да се намират по-трудно (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	6
Не знам/Без отговор (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	998

Q6a Кои от следните работни позиции съществуват в компанията Ви? (ПРОЧЕТЕТЕ НА ГЛАС; ВЪЗМОЖЕН Е ПОВЕЧЕ ОТ ЕДИН ОТГОВОР)	
Експерт по информационните технологии	1
Помощен и административен персонал (счетоводители, контрольори и т.н.)	2
Експерт по човешките ресурси	3
Техник (като лаборанти, механици и т.н.)	4
Експерт по работа с клиенти (служители, занимаващи се с продажби; консултанти на клиенти; рецепционисти и т.н.)	5
Експерт по научноизследователската и развойна дейност	6
Маркетингов експерт	7
Други работни позиции	8
Не знам/Без отговор (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	998

Q6a = 1 to 8

Q6b Компанията Ви изправена ли е пред недостиг на умения за някоя от тези работни позиции? (ПРОЧЕТЕТЕ НА ГЛАС; ВЪЗМОЖЕН Е ПОВЕЧЕ ОТ ЕДИН ОТГОВОР)	
Експерт по информационните технологии	1
Помощен и административен персонал (счетоводители, контрольори и т.н.)	2
Експерт по човешките ресурси	3
Техник (като лаборанти, механици и т.н.)	4
Експерт по работа с клиенти (служители, занимаващи се с продажби; консултанти на клиенти; рецепционисти и т.н.)	5
Експерт по научноизследователската и развойна дейност	6
Маркетингов експерт	7
Други работни позиции	8
Нито една от посочените опции, тъй като компанията Ви не е изправена пред недостиг на умения	9
Не знам/Без отговор (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	998

Q2=1 or 2

Q7a Какви са основните причини за недостига на умения в компанията Ви? (ПРОЧЕТЕТЕ НА ГЛАС, МАКС. 3 ОТГОВОРА)	
Бюрократични бариери или сложни правни изисквания	1
Кандидатите нямат подходящите квалификации, умения или опит	2
Има малко или никакви кандидати	3
Невъзможност за конкуриране с офертите, които другите работодатели правят по отношение на заплащането, предимствата, гъвкавостта в работата и т.н.	4
Невъзможност да се предложат по-дългосрочни кариерни перспективи	5
Недостатъчен вътрешен капацитет за предоставяне на обучение на персонала	6
Голяма част от персонала Ви се пенсионира	7
Местоположението Ви не е привлекателно за потенциалния персонал	8
Други причини (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	9
Не знам/Без отговор (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	998

Q2=3, 4, 998	
Q7b Според Вас какви са основните причини компании като Вашата да се сблъскват с недостиг на умения? Можете да изберете до 3 причини. (ПРОЧЕТЕТЕ НА ГЛАС, МАКС. 3 ОТГОВОРА)	
Бюрократични бариери или сложни правни изисквания	1
Кандидатите нямат подходящите квалификации, умения или опит	2
Има малко или никакви кандидати	3
Невъзможност за конкуриране с офертите, които другите работодатели правят по отношение на заплащането, предимствата, гъвкавостта в работата и т.н.	4
Невъзможност да се предложат по-дългосрочни кариерни перспективи	5
Недостатъчен вътрешен капацитет за предоставяне на обучение на персонала	6
Голяма част от персонала им се пенсионира	7
Местоположението им не е привлекателно за потенциалния персонал	8
Други причини (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	9
Не е приложимо, компании като тяхната не се сблъскват с недостиг на умения (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	10
Не знам/Без отговор (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	998
Q2=1 or 2	
Q8 Какво влияние оказва недостигът на умения върху компанията Ви? Моля, посочете най-значимите за компанията Ви последствия. (ПРОЧЕТЕТЕ НА ГЛАС, МАКС. 3 ОТГОВОРА)	
Спад на продажбите или проблеми с увеличаването на продажбите	1
Проблеми с поддържането на качеството на продуктите/услугите	2
Увеличени производствени разходи	3
Намалена производителност	4
Намалена доходност и растеж	5
Намалена научноизследователска и развойна дейност или намалена иновационна дейност	6
Увеличено натоварване за съществуващия Ви персонал	7
Друго (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	8
Не знам/Без отговор (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	998
Q2=1 or 2	
Q9 Недостигът на умения, с който се сблъсква компанията Ви, оказва ли влияние върху следното? (ПРОЧЕТЕТЕ НА ГЛАС - ЕДИН ОТГОВОР НА РЕД)	
Q9_1 Способността на компанията Ви да намалява въздействието си върху околната среда и да подпомага ограничаването на климатичните промени	1
Q9_2 Способността на компанията Ви да въвежда повече информационни технологии в работата си	2
Никакво влияние	1
Отрицателно влияние	2
Положително влияние (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	3
Не знам/Без отговор (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	998

Q10 Кое от следните твърдения най-добре описва внедряването на свързани с изкуствения интелект технологии в компанията Ви през следващите 5 години? (ПРОЧЕТЕТЕ НА ГЛАС, САМО ЕДИН ОТГОВОР)	
Използвате изкуствен интелект или имате конкретни планове да използвате, като очаквате това да повлияе значително на нуждите от умения на компанията Ви	1
Използвате изкуствен интелект или имате конкретни планове да използвате, но не очаквате това да повлияе значително на нуждите от умения на компанията Ви	2
Нямате конкретни планове да използвате изкуствен интелект, но в случай че го използвате, очаквате това да повлияе значително на нуждите от умения на компанията Ви	3
Нямате конкретни планове да използвате изкуствен интелект и не очаквате изкуственият интелект да повлияе значително на нуждите от умения на компанията Ви	4
Не знам/Без отговор (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	998
Q11 През последните две години какви мерки, ако има такива, е предприела компанията Ви, за да се справи с недостига на умения? Моля, изберете трите най-важни мерки. (ПРОЧЕТЕТЕ НА ГЛАС, МАКС. 3 ОТГОВОРА)	
Отказване от бизнес/договори	1
Обучение/преквалификация на настоящия персонал	2
Разширяване на базата от кандидати (напр. приемане на други квалификации, управление на многообразието)	3
Повече усилия за запазване на настоящите служители (напр. здравни грижи за служителите)	4
Изграждане на бранд/имидж на компанията като работодател; личен маркетинг	5
Нови канали за наемане (напр. платформи на социалните медии), повече рекламиране	6
Подобряване на условията на работа (напр. по-добро заплащане, повече предимства)	7
Увеличено използване на временни и/или самонаети работници и служители	8
Използване на лица, занимаващи се с намиране на висококвалифицирани служители, или на агенция за подбор на персонал	9
Засилено използване на дигитални технологии, които да заменят човешките ресурси	10
Друга мярка (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	11
Нито една от посочените опции (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	12
Не знам/Без отговор (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	998
Q12 През последните две години какъв тип външна подкрепа е получила компанията Ви за намирането на персонал с умения? Моля, изберете трите най-важни типа подкрепа. (ПРОЧЕТЕТЕ НА ГЛАС, МАКС. 3 ОТГОВОРА)	
Подкрепа при осигуряването на обучение на персонала Ви (като обучителни програми, финансирани от външна организация)	1
Директни субсидии (като грантове или субсидии, предоставени на компанията Ви, за да се справи с недостига на умения)	2
Недиректни субсидии (като финансови кредитни линии за справяне с недостига на умения)	3
Консултации и насоки (като съвети или насоки по отношение на правните трудности, които пречат на справянето с недостига на умения)	4
Фискални стимули (като данъчен мораториум, приспадания на данъци за социално осигуряване или корпоративен данък и т.н.)	5
Друга външна подкрепа	6
Компанията Ви не е имала нужда от външна подкрепа	7
Заявките на компанията Ви за външна подкрепа са били отхвърлени	8
Компанията Ви не е успяла да намери подходяща външна подкрепа	9
Не знам/Без отговор (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	998

	Q12= 1, 2, 3, 4, 5, 6 (external support received)	
Q13	Като цяло доколко ефективна беше външната подкрепа, получена за справяне с недостига на умения в компанията Ви? (ПРОЧЕТЕТЕ НА ГЛАС, САМО ЕДИН ОТГОВОР)	
	Много ефективна	1
	Донякъде ефективна	2
	Не беше ефективна	3
	Не знам/Без отговор (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	998
	Q12= 1, 2, 3, 4, 5, 6 (external support received)	
Q14	Срещнахте ли някой от следните проблеми с външната подкрепа, получена за справяне с недостига на умения в компанията Ви? (ПРОЧЕТЕТЕ НА ГЛАС, МАКС. 3 ОТГОВОРА)	
	Твърде много бюрокрация	1
	Твърде висока цена	2
	Подкрепата не беше пригодена към нуждите и спецификите на компанията Ви	3
	Твърде дълъг процес по кандидатстване	4
	Недостатъчен размер на помощта	5
	Друг проблем (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	6
	Нито една от посочените опции (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	7
	Не знам/Без отговор (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	998
Q15	Какъв тип външна подкрепа би била най-ползна за компанията Ви за справяне с недостига на умения? Можете да изберете до три типа подкрепа. (ПРОЧЕТЕТЕ НА ГЛАС, МАКС. 3 ОТГОВОРА)	
	Обучение за повишаване на уменията (като обучителни програми за повишаване на уменията, финансирани от външна организация)	1
	Директни субсидии (като грантове или субсидии, отпускани на компанията Ви за справяне с недостига на умения)	2
	Недиректни субсидии (като финансови кредитни линии за справяне с недостига на умения)	3
	Консултации и насоки (като съвети или насоки по отношение на правните трудности, които пречат на справянето с недостига на умения)	4
	Фискални стимули (като данъчен мораториум, приспадания на данъци за социално осигуряване или корпоративен данък и т.н.)	5
	Подобрено сътрудничество с обществените служби по заетостта	6
	Друг тип подкрепа (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	7
	Не знам/Без отговор (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	998
	ALL EXCEPT US, UK, CA, JP, MK, TR, IS, CH, NO	
Q16	Опитвали ли сте да наемете чуждестранен служител, за да решите проблема с недостига на умения в компанията Ви? (ПРОЧЕТЕТЕ НА ГЛАС; ВЪЗМОЖЕН Е ПОВЕЧЕ ОТ ЕДИН ОТГОВОР)	
	Да, от други държави в Европейския съюз	1
	Да, от държави извън Европейския съюз	2
	Не	3
	Не знам/Без отговор (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	998
	ONLY US, UK, CA, JP, MK, TR, IS, CH, NO	
Q16_bis		1
		3
		998

Q16=1 (ALL EXCEPT US, UK, CA, JP, MK, TR, IS, CH, NO)

Q17a Срегнахте ли някакви проблеми, когато се опитахте да наемете кандидати от други държави от Европейския съюз? (ПРОЧЕТЕТЕ НА ГЛАС, МАКС. 3 ОТГОВОРА)	
Нямахте проблеми при наемането на кандидати от други държави от ЕС	1
Бюрократични трудности от страна на Вашата държава	2
Бюрократични трудности от страна на държавата на кандидата	3
Трудности при разбирането на уменията на кандидата	4
Трудности при официалното признаване на професионалните квалификации	5
Езикови проблеми	6
Трудности при рекламирането на работната позиция в чужбина	7
Липса на подходящи кандидати	8
Оттегляне на кандидатите по време на процеса по наемане	9
Затруднения от страна на Вашия отдел по човешки ресурси да разбере напълно изискванията	10
Други проблеми (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	11
Не знам/Без отговор (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	998

Q16_bis=1 (ONLY US, UK, CA, JP, MK, TR, IS, CH, NO)

Q17a_bis	
	1
	2
	3
	4
	5
	6
	7
	8
	9
	10
	11
	998

Q16=2 and Q16 ne 1 (ALL EXCEPT US, UK, CA, JP, MK, TR, IS, CH, NO)

Q17b Срегнахте ли някакви проблеми, когато се опитахте да наемете кандидати от държави извън Европейския съюз? (ПРОЧЕТЕТЕ НА ГЛАС, МАКС. 3 ОТГОВОРА)	
Нямахте проблеми при наемането на кандидати от други държави извън ЕС	1
Бюрократични трудности от страна на Вашата държава	2
Бюрократични трудности от страна на държавата на кандидата	3
Трудности при разбирането на уменията на кандидата	4
Трудности при официалното признаване на професионалните квалификации	5
Езикови проблеми	6
Трудности при рекламирането на работната позиция в чужбина	7
Липса на подходящи кандидати	8
Оттегляне на кандидатите по време на процеса по наемане	9
Затруднения от страна на Вашия отдел по човешки ресурси да разбере напълно изискванията	10
Други проблеми (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	11
Не знам/Без отговор (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	998

Q16=3 (ALL EXCEPT US, UK, CA, JP, MK, TR, IS, CH, NO)

Q17c Защо не се опитахте да наемете служители от други държави от Европейския съюз? (ПРОЧЕТЕТЕ НА ГЛАС, МАКС. 3 ОТГОВОРА)

Не сте имали нужда да наемате кандидати от други държави от Европейския съюз	1
Бюрократични трудности от страна на Вашата държава	2
Бюрократични трудности от страна на държавата на кандидата	3
Трудности при разбирането на уменията на кандидата	4
Трудности при официалното признаване на професионалните квалификации	5
Езикови проблеми	6
Трудности при рекламирането на работната позиция в чужбина	7
Липса на подходящи кандидати	8
Оттегляне на кандидатите по време на процеса по наемане	9
Затруднения от страна на Вашия отдел по човешки ресурси да разбере напълно изискванията	10
Други проблеми (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	11
Не знам/Без отговор (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	998

Q16_bis=3 (ONLY US, UK, CA, JP, MK, TR, IS, CH, NO)

Q17c_bis

	1
	2
	3
	4
	5
	6
	7
	8
	9
	10
	11
	998

Q18 Чували/чели ли сте нещо за Enterprise Europe Network? (ПРОЧЕТЕТЕ НА ГЛАС, САМО ЕДИН ОТГОВОР)

Да	1
Не	2
Не знам/Без отговор (НЕ ИЗЧИТАЙТЕ)	998