

ZA8781

**Flash Eurobarometer 537
(SMEs and Skills Shortages)**

**Country Questionnaire
Czech Republic**

D12 Kde (ve které oblasti) je sídlo Vaší společnosti? (LOKÁLNÍ KÓDY)	
Neví	998
D1 Co je hlavní činností Vaší společnosti? (NEJPRVE PŘEČTĚTE HLAVNÍ KATEGORIE, POTÉ PODKATEGORIE, POUZE JEDNA ODPOVĚĎ)	
<u>Průmysl</u>	
TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	1
ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	2
DODÁVÁNÍ ELEKTŘINY, PLYNU, PÁRY A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU	3
ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI	4
<u>Výstavba, doprava, informační a komunikační technologie</u>	
STAVEBNICTVÍ	5
DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	6
INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	7
<u>Obchod, ubytovací a stravovací služby</u>	
VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD JAKÉHOKOLIV DRUHU (VČETNĚ OPRAVY A ÚDRŽBY MOTOROVÝCH VOZIDEL)	8
UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	9
<u>Neveřejné služby</u>	
PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	10
ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	11
ODBORNÉ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	12
ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	13
KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	14
OSTATNÍ ČINNOSTI	15
ČINNOSTI DOMÁCNOSTÍ JAKO ZAMĚSTNAVATELŮ; ČINNOSTI DOMÁCNOSTÍ PRODUKUJÍCÍCH BLÍŽE	16
NEURČENÉ VÝROBKY A SLUŽBY PRO VLASTNÍ POTŘEBU	
ČINNOSTI EXTERITORIÁLNÍCH ORGANIZACÍ A ORGÁNŮ	17
<u>Veřejné služby</u>	
VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ	18
VZDĚLÁVÁNÍ	19
ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	20
<u>Zemědělství, lesnictví a/nebo rybářství</u>	
ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	21
Neví, bez odpovědi (NEČTĚTE NAHLAS)	998

[Stop interview if D1=14 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21 or 998]

DX2 Jak velká je Vaše společnost, co se týče počtu zaměstnanců? (PŘÍPADNĚ PŘEČTĚTE NAHLAS, POUZE JEDNA ODPOVĚĎ)	
1 až 4 zaměstnanci	1
5 až 9 zaměstnanců	2
10 až 49 zaměstnanců	3
50 až 249 zaměstnanců	4
250 až 499 zaměstnanců	5
500 nebo více zaměstnanců	6
0 zaměstnanců, ale je možné, že v budoucnosti budou jeden nebo více zaměstnanců přijati	7
0 zaměstnanců a neplánujeme přijmout nové zaměstnance [Stop interview if DX2 = 8]	8
Neví, bez odpovědi (NEČTĚTE NAHLAS) [Stop interview if DX2 = 998]	998
DX2b Jaký je průměrný věk Vašich zaměstnanců? (PŘEČTĚTE NAHLAS; POUZE JEDNA ODPOVĚĎ)	
Pod 20 let	1
20-29 let	2
30-39 let	3
40-49 let	4
50 a vyšší	5
Neví, bez odpovědi (NEČTĚTE NAHLAS)	998
Dx2c Zamýšlíte v příštích 12 měsících přijmout další zaměstnance (k posílení již existujícího personálu)? (PŘEČTĚTE NAHLAS; POUZE JEDNA ODPOVĚĎ)	
Ano	1
Ne	2
Možná	3
Neví, bez odpovědi (NEČTĚTE NAHLAS)	998
D1=2, 4, 6, 7, 8, 9, 10 or 13 (NACE=C, E, G, H, I, J or M)	
D1b Která z následujících kategorií nejlépe vystihuje vaši společnost?< (PŘEČTĚTE NAHLAS; POUZE JEDNA ODPOVĚĎ)	
Letectví, kosmonautika a obrana	1
Zemědělství a potravinářství	2
Stavebnictví	3
Kulturní a tvůrčí odvětví	4
Digitální technologie	5
Elektronika	6
Energetika - obnovitelné zdroje energie	7
Energeticky náročná odvětví	8
Zdraví	9
Mobilita - doprava - automobilový průmysl	10
Ekonomika založená na lokálních vztazích jednotlivých subjektů (místní a krátké hodnotové řetězce), sociální ekonomika a civilní obrana	11
Maloobchod	12
Textilní průmysl	13
Turistický ruch	14
Nehodí se [NEČTĚTE NAHLAS]	997
Neví, bez odpovědi (NEČTĚTE NAHLAS)	998

D4 Zvýšil se, snížil se anebo zůstal roční obrat Vaší společnosti v posledních dvou letech nezměněný? (NEČTĚTE NAHLAS; POUZE JEDNA ODPOVĚĎ)

Zvýšil se	1
Snížil se	2
Zůstal nezměněný	3
(NENABÍZEJTE) Netýká se	997
Neví, bez odpovědi (NEČTĚTE NAHLAS)	998

D5 Jaký celkový obrat měla Vaše společnost v roce 2022? PŘÍPADNĚ DODEJTE: Pokud si nejste jistý/jistá, uveďte přibližný odhad. (PŘÍPADNĚ PŘEČTĚTE NAHLAS, POUZE JEDNA ODPOVĚĎ)

Méně než 700 000 Kč	
Více než 700 000 až 1 400 000 Kč	1
Více než 1 400 000 až 2 800 000 Kč	2
Více než 2 800 000 až 7 miliónů Kč	3
Více než 7 miliónů až 14 miliónů Kč	4
Více než 14 miliónů až 56 miliónů Kč	5
Více než 56 miliónů až 280 miliónů Kč	6
Více než 280 miliónů až 1,4 miliardy Kč	7
Více než 1,4 miliardy Kč	8
Neví, bez odpovědi (NEČTĚTE NAHLAS)	9

D3 Ve kterém roce byla vaše společnost založena? (ZAPIŠTE ROK)

Neví, bez odpovědi (NEČTĚTE NAHLAS) 9998

D3=9998

D3b Můžete mi prosím sdělit svůj nejlepší odhad pomocí následujících kategorií? (PŘEČTĚTE NAHLAS; POUZE JEDNA ODPOVĚĎ)

Před 1. lednem 2013	1
Mezi 1. lednem 2013 a 31. prosincem 2017	2
Mezi 1. lednem 2018 a 31. prosincem 2021	3
Od 1. ledna 2022 dále	4
Neví, bez odpovědi (NEČTĚTE NAHLAS)	998

D12b Která z následujících možností nejlépe popisuje oblast, kde Vaše společnost sídlí? (PŘEČTĚTE NAHLAS; POUZE JEDNA ODPOVĚĎ)

Venkov	1
Město s méně než 20 000 obyvateli	2
Město s 20 000 až 100 000 obyvateli	3
Město se 100 000 až 500 000 obyvateli	4
Město nad 500 000 obyvatel	5
Neví, bez odpovědi (NEČTĚTE NAHLAS)	998

D13 Jste členem průmyslového klastru nebo jiné organizace na podporu podnikání malých a středních podniků? (PŘEČTĚTE NAHLAS; POUZE JEDNA ODPOVĚĎ)

Ano	1
Ne	2
Neví, bez odpovědi (NEČTĚTE NAHLAS)	998

Q1 Které tři z následujících problémů jsou v současnosti pro Vaši společnost nejzávažnější? (NABÍDNĚTE, MAX. 3 POVOLENÉ ODPOVĚDI)	
Omezený přístup k financím, případně i z důvodu pozdního obdržení plateb	1
Regulační překážky nebo administrativní zátěž	2
Omezená poptávka po Vašich produktech nebo službách	3
Neférová konkurence	4
Omezený přístup na zahraniční trhy	5
Obtíže při hledání zaměstnanců se správnou kvalifikací	6
Potíže s digitalizací	7
Přechod na podnikání udržitelnější a šetrnější k životnímu prostředí	8
Jiné (NEČTĚTE NAHLAS)	9
Nic z uvedeného (NEČTĚTE NAHLAS)	10
Neví, bez odpovědi (NEČTĚTE NAHLAS)	998
Q2 Jak těžké bylo za posledních 24 měsíců pro Vaši společnost najít a přijmout zaměstnance se správnou kvalifikací? (PŘEČTĚTE NAHLAS; POUZE JEDNA ODPOVĚĎ)	
Velmi složité	1
Trochu složité	2
Vůbec to nebylo složité	3
Toto není relevantní. V posledních 24 měsících jsme nepotřebovali přijmout nové zaměstnance.	4
Neví, bez odpovědi (NEČTĚTE NAHLAS)	998
Q3 Jak dlouho – v průměru – trvá Vaší společnosti přijmout někoho se správnými dovednostmi? (PŘEČTĚTE NAHLAS; POUZE JEDNA ODPOVĚĎ)	
Méně než 1 měsíc	1
1 až 2 měsíce	2
3 až 5 měsíců	3
6 až 12 měsíců	4
1 až 2 roky	5
Déle než 2 roky	6
Neví, bez odpovědi (NEČTĚTE NAHLAS)	998
Q4 Kolik pozic v přepočtu na plný úvazek je v současné době potřeba ve Vaší společnosti obsadit, kdyby na ně byli vhodní uchazeči? (PŘEČTĚTE NAHLAS; POUZE JEDNA ODPOVĚĎ)	
Žádnou	1
1	2
2	3
3 až 5	4
6 až 10	5
Více než 10	6
Neví, bez odpovědi (NEČTĚTE NAHLAS)	998

Q5 U kterých kvalifikačních/vzdělávacích úrovních má Vaše společnost největší potíže při náboru? (NABÍDNĚTE, MAX. 3 POVOLENÉ ODPOVĚDI)	
Středoškolské vzdělání	1
Bakalářský diplom	2
Magisterský/Inženýrský diplom	3
PhD	4
Kvalifikace odborného vzdělání (od úrovně mistrů přes vyučené řemeslníky až po učně)	5
Všechny úrovně/žádná konkrétní úroveň (NEČTĚTE NAHLAS)	6
Neví, bez odpovědi (NEČTĚTE NAHLAS)	998
Q6a Které z následujících pracovních pozic máte ve Vaší společnosti? (PŘEČTĚTE NAHLAS; JE POVOLENO UVÉST VÍCE ODPOVĚDÍ)	
IT expert	1
Podpůrní a administrativní pracovníci (účetní, auditoři atd.)	2
Expert na lidské zdroje	3
Technik (jako jsou laboranti, mechanici atd.)	4
Expert na zákaznický servis (prodejci, klientští poradci, recepční atd.)	5
Expert na výzkum a vývoj	6
Marketingový expert	7
Jiná pracovní pozice	8
Neví, bez odpovědi (NEČTĚTE NAHLAS)	998
Q6a = 1 to 8	
Q6b Potýká se Vaše společnost s nedostatkem kvalifikovaných pracovníků pro některou z těchto pracovních pozic? (PŘEČTĚTE NAHLAS; JE POVOLENO UVÉST VÍCE ODPOVĚDÍ)	
IT expert	1
Podpůrní a administrativní pracovníci (účetní, auditoři atd.)	2
Expert na lidské zdroje	3
Technik (jako jsou laboranti, mechanici atd.)	4
Expert na zákaznický servis (prodejci, klientští poradci, recepční atd.)	5
Expert na výzkum a vývoj	6
Marketingový expert	7
Jiná pracovní pozice	8
Ani jedno z výše uvedených, naše společnost se s nedostatkem kvalifikovaných pracovníků nepotýká	9
Neví, bez odpovědi (NEČTĚTE NAHLAS)	998
Q2=1 or 2	
Q7a Jaké jsou hlavní důvody nedostatku kvalifikovaných pracovníků ve Vaší společnosti? (NABÍDNĚTE, MAX. 3 ODPOVĚDI)	
Byrokratické překážky nebo složité právní požadavky	1
Zájemci nemají odpovídající kvalifikaci, dovednosti nebo zkušenosti	2
Zájemců je málo nebo nejsou vůbec	3
Neschopnost konkurovat nabídkám jiných zaměstnavatelů, pokud jde o mzdy, benefity, flexibilitu práce atd.	4
Neschopnost nabídnout dlouhodobější kariérní vyhlídky	5
Nedostatečná vnitřní kapacita pro školení zaměstnanců	6
Velký počet Vašich zaměstnanců odchází do důchodu	7
Vaše poloha není pro potenciální zaměstnance atraktivní	8
Jiné důvody (NEČTĚTE NAHLAS)	9
Neví, bez odpovědi (NEČTĚTE NAHLAS)	998

Q2=3, 4, 998

Q7b Jaké jsou podle Vašeho názoru hlavní důvody, proč se společnosti, jako je ta Vaše, potýkají s nedostatkem kvalifikovaných pracovníků? Můžete vybrat až tři důvody. (NABÍDNĚTE, MAX. 3 ODPOVĚDI)

Byrokratické překážky nebo složité právní požadavky	1
Zájemci nemají odpovídající kvalifikaci, dovednosti nebo zkušenosti	2
Zájemců je málo nebo nejsou vůbec	3
Neschopnost konkurovat nabídkám jiných zaměstnavatelů, pokud jde o mzdy, benefity, flexibilitu práce atd.	4
Neschopnost nabídnout dlouhodobější kariérní vyhlídky	5
Nedostatečná vnitřní kapacita pro školení zaměstnanců	6
Velký počet zaměstnanců odchází do důchodu	7
Jejich poloha není pro potenciální zaměstnance atraktivní	8
Jiné důvody (NEČTĚTE NAHLAS)	9
Nelze použít, takovéto společnosti se nepotýkají s nedostatkem kvalifikovaných pracovníků (NEČTĚTE NAHLAS)	10
Neví, bez odpovědi (NEČTĚTE NAHLAS)	998

Q2=1 or 2

Q8 Jaký dopad má nedostatek kvalifikovaných pracovníků na Vaši společnost? Uveďte prosím ty dopady, které Vaši společnost nejvíce znepokojují. (NABÍDNĚTE, MAX. 3 ODPOVĚDI)

Výpadek odbytu nebo problémy s rozšiřováním odbytu	1
Problémy s udržováním kvality produktu/služby	2
Zvýšené výrobní náklady	3
Omezená produktivita	4
Omezená ziskovost a růst	5
Omezený výzkum a vývoj nebo omezení činnosti v oblasti inovací	6
Zvýšená pracovní zátěž pro Vaše stávající zaměstnance	7
Něco jiného (NEČTĚTE NAHLAS)	8
Neví, bez odpovědi (NEČTĚTE NAHLAS)	998

Q2=1 or 2

Q9 Má nedostatek kvalifikovaných pracovníků, kterému Vaše společnost čelí, dopad na...? (NABÍDNĚTE - JEDNA ODPOVĚĎ V KAŽDÉM ŘÁDKU)

Q9_1 Schopnost Vaší společnosti omezit dopad na životní prostředí a pomoci omezit změnu klimatu	1
Q9_2 Schopnost Vaší společnosti nasadit více IT technologií ve Vašich provozech	2
Žádný vliv	1
Negativní dopad	2
Pozitivní dopad (NEČTĚTE NAHLAS)	3
Neví, bez odpovědi (NEČTĚTE NAHLAS)	998

- Q10 Které z následujících tvrzení nejlépe vystihuje nasazení technologií umělé inteligence (AI) ve Vaší společnosti v průběhu příštích 5 let? (PŘEČTĚTE NAHLAS; POUZE JEDNA ODPOVĚĎ)
- Používáte umělou inteligenci nebo to máte v plánu a očekáváte významný dopad na to, jak kvalifikované pracovníky Vaše společnost bude potřebovat 1
- Používáte umělou inteligenci nebo to máte v plánu, ale neočekáváte významný dopad na to, jak kvalifikované pracovníky Vaše společnost bude potřebovat 2
- Nemáte žádné konkrétní plány na používání umělé inteligence, ale v případě, že byste ji použili, očekáváte významný dopad na to, jak kvalifikované pracovníky Vaše společnost bude potřebovat 3
- Nemáte žádné konkrétní plány na používání umělé inteligence a neočekáváte žádný významný dopad umělé inteligence na to, jak kvalifikované pracovníky Vaše společnost bude potřebovat 4
- Neví, bez odpovědi (NEČTĚTE NAHLAS) 998
- Q11 Která opatření, pokud vůbec nějaká, přijala Vaše společnost za poslední dva roky k řešení nedostatku kvalifikovaných pracovníků? Vyberte prosím tři nejdůležitější. (NABÍDNĚTE, MAX. 3 ODPOVĚDI)
- Upuštění od obchodu/kontraktů 1
- Školení/rekvalifikace stávajících zaměstnanců 2
- Rozšiřování okruhu uchazečů (např. přijímání dalších kvalifikací, řízení rozmanitosti) 3
- Větší úsilí o udržení stávajících zaměstnanců (např. podpora zdraví zaměstnanců) 4
- Budování značky/image/osobní marketing zaměstnavatele 5
- Nové náborové kanály (např. platformy sociálních sítí), více reklamy 6
- Zlepšení pracovních podmínek (např. lepší plat, více benefitů) 7
- Větší využití dočasných pracovníků a/nebo osob samostatně výdělečně činných 8
- Využití headhuntera nebo personální agentury 9
- Intenzivnější využívání digitálních technologií k nahrazení lidských zdrojů 10
- Jiná možnost (NEČTĚTE NAHLAS) 11
- Nic z uvedeného (NEČTĚTE NAHLAS) 12
- Neví, bez odpovědi (NEČTĚTE NAHLAS) 998
- Q12 Který typ externí podpory získala Vaše společnost v posledních dvou letech při hledání kvalifikovaných pracovníků? Vyberte tři nejdůležitější typy podpory. (NABÍDNĚTE, MAX. 3 ODPOVĚDI)
- Podpora při poskytování školení Vaším zaměstnancům (například školicí programy financované externím subjektem) 1
- Přímé dotace (jako je grant nebo dotace poskytnuté Vaší společnosti na řešení nedostatku kvalifikovaných pracovníků) 2
- Nepřímé dotace (jako jsou finanční úvěrové rámce na řešení nedostatku kvalifikovaných pracovníků) 3
- Konzultace a poradenství (jako jsou rady nebo pokyny, jež Vám pomohou orientovat se v právních složitostech, které jsou překážkou při řešení nedostatku kvalifikovaných pracovníků) 4
- Fiskální pobídky (jako je daňové moratorium, daňové odpočty na sociální zabezpečení nebo daň z příjmu právnických osob atd.) 5
- Další externí podpora 6
- Vaše společnost externí podporu nepotřebovala 7
- Žádosti Vaší společnosti o externí podporu byly zamítnuty 8
- Vaše společnost nemohla najít vhodnou externí podporu 9
- Neví, bez odpovědi (NEČTĚTE NAHLAS) 998

Q12= 1, 2, 3, 4, 5, 6 (external support received)		
Q13	Jak účinná byla celkově externí podpora, kterou jste obdrželi při řešení nedostatku kvalifikovaných pracovníků ve Vaší společnosti? (PŘEČTĚTE NAHLAS; POUZE JEDNA ODPOVĚĎ)	
	Velmi účinná	1
	Středně účinná	2
	Neúčinná	3
	Neví, bez odpovědi (NEČTĚTE NAHLAS)	998
Q12= 1, 2, 3, 4, 5, 6 (external support received)		
Q14	Setkali jste se s některým z následujících problémů týkajících se externí podpory, kterou jste obdrželi při řešení nedostatku kvalifikovaných pracovníků ve Vaší společnosti? (NABÍDNĚTE, MAX. 3 ODPOVĚDI)	
	Příliš byrokracie	1
	Příliš vysoká cena	2
	Nepřízpůsobenost potřebám a podmínkám ve Vaší společnosti	3
	Příliš zdoluhavý proces vyřizování žádostí	4
	Nedostatečný objem	5
	Jiná možnost (NEČTĚTE NAHLAS)	6
	Nic z uvedeného (NEČTĚTE NAHLAS)	7
	Neví, bez odpovědi (NEČTĚTE NAHLAS)	998
Q15	Který typ externí podpory by byl pro Vaši společnost při řešení nedostatku kvalifikovaných pracovníků nejužitečnější? Můžete si vybrat až tři typy podpory. (NABÍDNĚTE, MAX. 3 ODPOVĚDI)	
	Školení pro zvyšování kvalifikace (jako jsou školicí programy pro zvyšování kvalifikace financované externím subjektem)	1
	Přímé dotace (jako je grant nebo dotace poskytnuté Vaší společnosti na řešení nedostatku kvalifikovaných pracovníků)	2
	Nepřímé dotace (jako jsou finanční úvěrové rámce na řešení nedostatku kvalifikovaných pracovníků)	3
	Konzultace a poradenství (jako jsou rady nebo pokyny, jež Vám pomohou orientovat se v právních složitostech, které jsou překážkou při řešení nedostatku kvalifikovaných pracovníků)	4
	Fiskální pobídky (jako je daňové moratorium, daňové odpočty na sociální zabezpečení nebo daň z příjmu právnických osob atd.)	5
	Zlepšení spolupráce s veřejnými službami zaměstnanosti	6
	Jiná možnost (NEČTĚTE NAHLAS)	7
	Neví, bez odpovědi (NEČTĚTE NAHLAS)	998
ALL EXCEPT US, UK, CA, JP, MK, TR, IS, CH, NO		
Q16	Zkoušeli jste řešit nedostatek kvalifikovaných pracovníků ve Vaší společnosti přijímáním talentovaných pracovníků ze zahraničí? (PŘEČTĚTE NAHLAS; JE POVOLENO UVÉST VÍCE ODPOVĚDÍ)	
	Ano, z jiných zemí Evropské unie	1
	Ano, ze zemí mimo Evropskou unii	2
	Ne	3
	Neví, bez odpovědi (NEČTĚTE NAHLAS)	998
ONLY US, UK, CA, JP, MK, TR, IS, CH, NO		
Q16_bis		1
		3
		998

Q16=1 (ALL EXCEPT US, UK, CA, JP, MK, TR, IS, CH, NO)

Q17a Setkali jste se s problémy při přijímání kandidátů z jiných zemí Evropské unie? (NABÍDNĚTE, MAX. 3 ODPOVĚDI)

S přijímáním uchazečů z jiných zemí EU jste potíže neměli	1
Byrokratické potíže ve Vaší zemi	2
Byrokratické potíže v zemi původu žadatele	3
Potíže s pochopením dovedností žadatele	4
Potíže s uznáním odborné kvalifikace	5
Jazykové problémy	6
Potíže s inzerováním volného místa v zahraničí	7
Žádní vhodní uchazeči	8
Uchazeči se v průběhu náboru stáhli	9
Pro vaše HR oddělení je obtížné plně porozumět požadavkům	10
Jiné problémy (NEČTĚTE NAHLAS)	11
Neví, bez odpovědi (NEČTĚTE NAHLAS)	998

Q16_bis=1 (ONLY US, UK, CA, JP, MK, TR, IS, CH, NO)

Q17a_bis

	1
	2
	3
	4
	5
	6
	7
	8
	9
	10
	11
	998

Q16=2 and Q16 ne 1 (ALL EXCEPT US, UK, CA, JP, MK, TR, IS, CH, NO)

Q17b Setkali jste se s problémy při přijímání kandidátů ze zemí mimo Evropskou unii? (NABÍDNĚTE, MAX. 3 ODPOVĚDI)

Neměli jste žádné potíže s najímáním kandidátů ze zemí mimo EU	1
Byrokratické potíže ve Vaší zemi	2
Byrokratické potíže v zemi původu žadatele	3
Potíže s pochopením dovedností žadatele	4
Potíže s uznáním odborné kvalifikace	5
Jazykové problémy	6
Potíže s inzerováním volného místa v zahraničí	7
Žádní vhodní uchazeči	8
Uchazeči se v průběhu náboru stáhli	9
Pro vaše HR oddělení je obtížné plně porozumět požadavkům	10
Jiné problémy (NEČTĚTE NAHLAS)	11
Neví, bez odpovědi (NEČTĚTE NAHLAS)	998

Q16=3 (ALL EXCEPT US, UK, CA, JP, MK, TR, IS, CH, NO)

Q17c Proč jste nezkusili přijmout zaměstnance z jiných zemí Evropské unie? (NABÍDNĚTE, MAX. 3 ODPOVĚDI)

Uchazeče z jiných zemí Evropské unie jste přijímat nepotřebovali	1
Byrokratické potíže ve Vaší zemi	2
Byrokratické potíže v zemi původu žadatele	3
Potíže s pochopením dovedností žadatele	4
Potíže s uznáním odborné kvalifikace	5
Jazykové problémy	6
Potíže s inzerováním volného místa v zahraničí	7
Žádní vhodní uchazeči	8
Uchazeči se v průběhu náboru stáhli	9
Pro vaše HR oddělení je obtížné plně porozumět požadavkům	10
Jiné problémy (NEČTĚTE NAHLAS)	11
Neví, bez odpovědi (NEČTĚTE NAHLAS)	998

Q16_bis=3 (ONLY US, UK, CA, JP, MK, TR, IS, CH, NO)

Q17c_bis

	1
	2
	3
	4
	5
	6
	7
	8
	9
	10
	11
	998

Q18 Slyšeli jste nebo četli jste něco o Enterprise Europe Network? (PŘEČTĚTE NAHLAS; POUZE JEDNA ODPOVĚĎ)

Ano	1
Ne	2
Neví, bez odpovědi (NEČTĚTE NAHLAS)	998