

ZA8781

**Flash Eurobarometer 537
(SMEs and Skills Shortages)**

**Country Questionnaire
Latvia (Russian)**

D12 В каком регионе находится штаб-квартира Вашей компании? (МЕСТНЫЙ КОД) Не знаю	998
D1 К какой отрасли относится Ваша компания? (ЗАЧИТАЙТЕ СНАЧАЛА ОСНОВНЫЕ КАТЕГОРИИ, ЗАТЕМ — ПОДКАТЕГОРИИ, ТОЛЬКО ОДИН ОТВЕТ)	
<u>Производство</u>	
ГОРНОДОБЫВАЮЩАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ И РАЗРАБОТКА КАРЬЕРОВ	1
ОБРАБАТЫВАЮЩАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	2
ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЕ, ПОДАЧА ГАЗА, ПАРА И ВОЗДУШНОЕ КОНДИЦИОНИРОВАНИЕ	3
ВОДОСНАБЖЕНИЕ; КАНАЛИЗАЦИОННАЯ СИСТЕМА, КОНТРОЛЬ НАД СБОРОМ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕМ ОТХОДОВ	4
<u>Строительство, транспорт, ИКТ</u>	
СТРОИТЕЛЬСТВО	5
ТРАНСПОРТ И СКЛАДИРОВАНИЕ	6
ИНФОРМАЦИЯ И СВЯЗЬ	7
<u>Торговля, гостиницы и общественное питание</u>	
ОПТОВАЯ И РОЗНИЧНАЯ ТОРГОВЛЯ ЛЮБОГО ВИДА (ВКЛЮЧАЯ РЕМОНТ ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ И МОТОЦИКЛОВ)	8
УСЛУГИ ПО ПРОЖИВАНИЮ И ПИТАНИЮ	9
<u>Негосударственные услуги</u>	
ФИНАНСОВАЯ И СТРАХОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	10
ОПЕРАЦИИ С НЕДВИЖИМЫМ ИМУЩЕСТВОМ	11
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ, НАУЧНАЯ И ТЕХНИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	12
АДМИНИСТРАТИВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ В ДАННОЙ ОБЛАСТИ	13
ИСКУССТВО, РАЗВЛЕЧЕНИЯ И ОТДЫХ	14
ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ПРОЧИХ ВИДОВ УСЛУГ	15
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДОМАШНИХ ХОЗЯЙСТВ, НАНИМАЮЩИХ ДОМАШНЮЮ ПРИСЛУГУ И ПРОИЗВОДЯЩИХ ТОВАРЫ И УСЛУГИ ДЛЯ СОБСТВЕННОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ	16
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЭКСТРАТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ОРГАНОВ	17
<u>Государственная служба</u>	
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ОБОРОНА; ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	18
ОБРАЗОВАНИЕ	19
ЗДРАВООХРАНЕНИЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ УСЛУГИ	20
<u>Сельское, лесное и рыбное хозяйство</u>	
СЕЛЬСКОЕ, ЛЕСНОЕ И РЫБНОЕ ХОЗЯЙСТВО	21
Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ)	998

[Stop interview if D1=14 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21 or 998]

DX2	Каков размер Вашей компании по количеству сотрудников? (ПРИ НЕОБХОДИМОСТИ ЗАЧИТАЙТЕ, ВОЗМОЖЕН ТОЛЬКО ОДИН ОТВЕТ)	
	1-4 сотрудника	1
	5-9 сотрудников	2
	10-49 сотрудников	3
	50-249 сотрудников	4
	250 - 499 сотрудников	5
	500 или более сотрудников	6
	0 сотрудников, но один сотрудник или более могут быть наняты в будущем	7
	0 сотрудников, и найм сотрудников не планируется [Stop interview if DX2 = 8]	8
	Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ) [Stop interview if DX2 = 998]	998

DX2b Каков средний возраст Ваших сотрудников? (ЗАЧИТАЙТЕ; ВОЗМОЖЕН ТОЛЬКО ОДИН ОТВЕТ)

	Младше 20 лет	1
	20-29 лет	2
	30-39 лет	3
	40-49 лет	4
	50 лет или старше	5
	Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ)	998

Dx2c Намереваетесь ли Вы нанять еще людей (в дополнение к Вашему нынешнему персоналу) в последующие 12 месяцев? (ЗАЧИТАЙТЕ; ВОЗМОЖЕН ТОЛЬКО ОДИН ОТВЕТ)

	Да	1
	Нет	2
	Может быть	3
	Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ)	998

D1=2, 4, 6, 7, 8, 9, 10 or 13 (NACE=C, E, G, H, I, J or M)

D1b Какая из последующих категорий наиболее точно описывает сферу деятельности Вашей компании?

(ЗАЧИТАЙТЕ. ВОЗМОЖЕН ТОЛЬКО ОДИН ОТВЕТ.)

	Аэрокосмическая и оборонная промышленность	1
	Агропродовольственная промышленность	2
	Строительная промышленность	3
	Культурная и творческая сфера деятельности	4
	Цифровая промышленность	5
	Электронная промышленность	6
	Энергетическая промышленность, основанная на возобновляемых источниках энергии	7
	Энергоемкие отрасли промышленности	8
	Сфера деятельности, связанная со здоровьем	9
	Транспортные услуги, транспортная промышленность, в т. ч. автопромышленность	10
	Сфера деятельности, основанная на географической и организационной близости (местные и короткие цепочки создания стоимости), социальная экономика и гражданская безопасность	11
	Розничная сфера деятельности	12
	Текстильная промышленность	13
	Туристическая деятельность	14
	НЕ ПРИМЕНИМО (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ.)	997
	Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ)	998

D4	За последние два года ежегодный оборот вашей компании увеличился, уменьшился или остался прежним? ² (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ; ВОЗМОЖЕН ТОЛЬКО ОДИН ОТВЕТ)	
	Увеличился	1
	Уменьшился	2
	Остался прежним	3
	НЕ ПРИМЕНИМО (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	997
	Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ)	998
D5	Каков был общий оборот Вашей компании в 2022 году? ² ПРИ НЕОБХОДИМОСТИ ДОБАВЬТЕ: Если Вы не уверены, укажите наиболее близкую оценку. (ПРИ НЕОБХОДИМОСТИ ЗАЧИТАЙТЕ, ВОЗМОЖЕН ТОЛЬКО ОДИН ОТВЕТ)	
	Меньше чем 25 000 евро	
	От более чем 25 000 до 50 000 евро	1
	От более чем 50 000 до 100 000 евро	2
	От более чем 100 000 до 250 000 евро	3
	От более чем 250 000 до 500 000 евро	4
	От 500 000 до 2 млн. евро	5
	От 2 до 10 млн. евро	6
	От 10 до 50 млн. евро	7
	Более 50 млн. евро	8
	Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ)	9
D3	В котором году была основана Ваша компания? (Укажите год.)	

	Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ)	9998
	D3=9998	
D3b	Укажите категорию, которая лучше всего соответствует году основания Вашей компании. (ЗАЧИТАЙТЕ. ВОЗМОЖЕН ТОЛЬКО ОДИН ОТВЕТ.)	
	До 1 января 2013 года	1
	Между 1 января 2013 года и 31 декабря 2017 года	2
	Между 1 января 2018 года и 31 декабря 2021 года	3
	С 1 января 2022 года и далее	4
	Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ)	998
D12b	Какой из следующих вариантов наиболее точно описывает местность, где расположена Ваша компания? (ЗАЧИТАЙТЕ; ВОЗМОЖЕН ТОЛЬКО ОДИН ОТВЕТ)	
	Сельская местность	1
	Небольшой город с населением менее 20 000 жителей	2
	Город с населением 20 000-100 000 жителей	3
	Город с населением 100 000-500 000 жителей	4
	Город с населением свыше 500 000 жителей	5
	Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ)	998
D13	Являетесь ли Вы участником промышленного кластера или членом другой организации по поддержке малого и среднего бизнеса? (ЗАЧИТАЙТЕ; ВОЗМОЖЕН ТОЛЬКО ОДИН ОТВЕТ)	
	Да	1
	Нет	2
	Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ)	998

Q1 Какие три из следующих проблем являются в настоящее время самыми серьезными для Вашей компании? (ЗАЧИТАЙТЕ, ДОПУСКАЮТСЯ МАКСИМУМ 3 ОТВЕТА)		
Ограниченный доступ к финансам, в том числе, возможно, из-за задержек в поступлении платежей		1
Нормативно-правовые препятствия или административные барьеры		2
Ограниченный спрос на Ваши продукты и услуги		3
Недобросовестная конкуренция		4
Ограниченный доступ к зарубежным рынкам		5
Трудности в нахождении сотрудников с нужными навыками		6
Трудности, связанные с цифровизацией		7
Превращение Вашего бизнеса в более устойчивый и экологически чистый		8
Другое (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)		9
Ничего из вышеперечисленного (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ)		10
Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ)		998
Q2 В течение последних 24 месяцев насколько сложно было Вашей компании найти и нанять персонал с нужными навыками? (ЗАЧИТАЙТЕ; ВОЗМОЖЕН ТОЛЬКО ОДИН ОТВЕТ)		
Очень сложно		1
Немного сложно		2
Совсем не сложно		3
Не применимо Нам не нужно было нанимать кого-либо в течение последних 24 месяцев.		4
Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ)		998
Q3 Сколько времени требуется Вашей компании в среднем, чтобы нанять работника, обладающего нужными навыками? (ЗАЧИТАЙТЕ; ВОЗМОЖЕН ТОЛЬКО ОДИН ОТВЕТ)		
Меньше 1 месяца		1
1-2 месяца		2
3-5 месяцев		3
6-12 месяцев		4
1-2 года		5
Более 2 лет		6
Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ)		998
Q4 Сколько должностей, в эквиваленте полной занятости, необходимо в настоящее время заполнить в Вашей компании при наличии подходящих кандидатов? (ЗАЧИТАЙТЕ; ВОЗМОЖЕН ТОЛЬКО ОДИН ОТВЕТ)		
Ни одной		1
1		2
2		3
3-5		4
6-10		5
Более 10		6
Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ)		998

Q5 Работников с какими уровнями квалификации/образования сложнее всего найти Вашей компании? (ЗАЧИТАЙТЕ, ДОПУСКАЮТСЯ МАКСИМУМ 3 ОТВЕТА)	
Среднее общее образование	1
Степень бакалавра	2
Степень магистра	3
Степень доктора наук (PhD)	4
Профессиональное образование (от специалиста высшей категории, младшего специалиста и до стажера)	5
Все уровни/никакого конкретного уровня (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ)	6
Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ)	998

Q6a Какие из следующих должностей есть в Вашей компании? (ЗАЧИТАЙТЕ. ВОЗМОЖНО НЕСКОЛЬКО ОТВЕТОВ.)	
IT-специалист	1
Административно-управленческий персонал (бухгалтеры, финансовые контролеры и т. д.)	2
Специалист по кадровым вопросам	3
Технический специалист (например, лаборанты, механики, и т. д.)	4
Специалист по работе с клиентами (специалисты в области продаж, консультанты по работе с клиентами, секретари в приёмной и т. д.)	5
Специалист в области исследований и разработок	6
Специалист по маркетингу	7
Другие должности	8
Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ)	998

Q6a = 1 to 8

Q6b Сталкивается ли Ваша компания с нехваткой навыков для каких-либо из этих должностей? (ЗАЧИТАЙТЕ. ВОЗМОЖНО НЕСКОЛЬКО ОТВЕТОВ.)	
IT-специалист	1
Административно-управленческий персонал (бухгалтеры, финансовые контролеры и т. д.)	2
Специалист по кадровым вопросам	3
Технический специалист (например, лаборанты, механики, и т. д.)	4
Специалист по работе с клиентами (специалисты в области продаж, консультанты по работе с клиентами, секретари в приёмной и т. д.)	5
Специалист в области исследований и разработок	6
Специалист по маркетингу	7
Другие должности	8
Ни для какой из этих должностей, так как Ваша компания не сталкивается с нехваткой навыков	9
Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ)	998

Q2=1 or 2

Q7a Каковы основные причины нехватки навыков в Вашей компании? (ЗАЧИТАЙТЕ, ДОПУСКАЮТСЯ МАКСИМУМ 3 ОТВЕТА)	
Бюрократические барьеры или сложные требования законодательства	1
У соискателей нет нужных квалификаций, навыков или опыта	2
Очень мало соискателей или их отсутствие	3
Неспособность конкурировать с предложениями других работодателей в отношении заработной платы, льгот, гибкости рабочего графика, и т. д.	4
Неспособность обеспечить возможности карьерного роста в долгосрочной перспективе	5
Недостаток внутренних возможностей для обеспечения обучения персонала	6
В Вашей компании большое количество сотрудников, выходящих на пенсию	7
Непривлекательное расположение Вашей компании для потенциальных сотрудников	8
Другие причины (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ)	9
Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ)	998

Q2=3, 4, 998

Q7b Каковы, по Вашему мнению, основные причины, по которым такие компании, как Ваша, сталкиваются с нехваткой навыков? Вы можете выбрать максимум три причины. (ЗАЧИТАЙТЕ, ДОПУСКАЮТСЯ МАКСИМУМ 3 ОТВЕТА)	
Бюрократические барьеры или сложные требования законодательства	1
У соискателей нет нужных квалификаций, навыков или опыта	2
Очень мало соискателей или их отсутствие	3
Неспособность конкурировать с предложениями других работодателей в отношении заработной платы, льгот, гибкости рабочего графика, и т. д.	4
Неспособность обеспечить возможности карьерного роста в долгосрочной перспективе	5
Недостаток внутренних возможностей для обеспечения обучения персонала	6
В таких компаниях большое количество сотрудников, выходящих на пенсию	7
Непривлекательное расположение таких компаний для потенциальных сотрудников	8
Другие причины (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ)	9
Неприменимо, подобные компании не сталкиваются с нехваткой навыков (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ)	10
Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ)	998

Q2=1 or 2

Q8 К каким последствиям приводит нехватка навыков в Вашей компании? Перечислите те последствия, которые вызывают наибольшую озабоченность у Вашей компании. (ЗАЧИТАЙТЕ, ДОПУСКАЮТСЯ МАКСИМУМ 3 ОТВЕТА)	
Снижение продаж или проблемы с увеличением продаж	1
Проблемы с поддержанием качества продукта/услуги	2
Увеличение производственных затрат	3
Снижение производительности	4
Снижение прибыльности и роста	5
Сокращение объемов исследований и разработок или сокращение инновационной деятельности	6
Повышение рабочей нагрузки существующего персонала	7
Другое (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ)	8
Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ)	998

Q2=1 or 2

Q9 Влияет ли нехватка навыков в Вашей компании на следующее? (ЗАЧИТАЙТЕ. ВОЗМОЖЕН ОДИН ОТВЕТ ПО КАЖДОМУ ВЫСКАЗЫВАНИЮ.)	
Q9_1 Способность Вашей компании снизить свое воздействие на окружающую среду и содействовать сокращению изменения климата	1
Q9_2 Способность Вашей компании внедрять IT-технологии в свою деятельность	2
Никакого воздействия	1
Отрицательное влияние	2
Положительное влияние (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ)	3
Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ)	998

- Q10 Какое из следующих утверждений наиболее точно описывает ситуацию с внедрением технологий искусственного интеллекта (ИИ) в Вашей компании в течение последующих 5 лет? (ЗАЧИТАЙТЕ; ВОЗМОЖЕН ТОЛЬКО ОДИН ОТВЕТ)
- | | |
|--|-----|
| Вы используете ИИ или планируете использовать ИИ, и Вы ожидаете существенного влияния ИИ на потребности Вашей компании в навыках | 1 |
| Вы используете ИИ или планируете использовать ИИ, но Вы не ожидаете существенного влияния ИИ на потребности Вашей компании в навыках | 2 |
| У Вас нет конкретных планов использовать ИИ, но в случае, если Вы будете использовать ИИ, Вы ожидаете существенного влияния ИИ на потребности Вашей компании в навыках | 3 |
| У Вас нет конкретных планов использовать ИИ и Вы не ожидаете существенного влияния ИИ на потребности Вашей компании в навыках | 4 |
| Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ) | 998 |
- Q11 За последние два года какие меры принимались Вашей компанией по решению проблемы нехватки навыков? Выберите, пожалуйста, три наиболее важные. (ЗАЧИТАЙТЕ, ДОПУСКАЮТСЯ МАКСИМУМ 3 ОТВЕТА)
- | | |
|---|-----|
| Закрытие бизнеса/расторжение контрактов | 1 |
| Обучение/переподготовка существующего персонала | 2 |
| Расширение списка кандидатов (например, принятие с другими квалификациями, управление многообразием) | 3 |
| Больше усилий по удержанию работающих сотрудников (например, мероприятия по сохранению и укреплению здоровья сотрудников) | 4 |
| Брендинг/создание имиджа/персональный маркетинг работодателя | 5 |
| Новые каналы набора персонала (например, платформы социальных сетей), больше рекламы | 6 |
| Улучшение условий труда (например, более высокая заработная плата, больше льгот) | 7 |
| Более частое использование временных и/или самозанятых работников | 8 |
| Привлечение специалиста по отбору персонала или кадровых агентств | 9 |
| Более активное использование цифровых технологий для замещения человеческих ресурсов | 10 |
| Другое (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ) | 11 |
| Ничего из вышеперечисленного (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ) | 12 |
| Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ) | 998 |
- Q12 За последние два года какой вид внешней поддержки для поиска квалифицированного персонала получала Ваша компания? Выберите, пожалуйста, три самых значимых вида поддержки. (ЗАЧИТАЙТЕ, ДОПУСКАЮТСЯ МАКСИМУМ 3 ОТВЕТА)
- | | |
|--|-----|
| Поддержка в обеспечении обучения для Вашего персонала (например, программы обучения, финансируемые внешней организацией) | 1 |
| Прямые субсидии (например, грант или субсидии, предоставленные Вашей компании для решения проблемы нехватки навыков) | 2 |
| Косвенные субсидии (например, финансовые кредитные линии для решения проблемы нехватки навыков) | 3 |
| Консультирование и инструктирование (например, советы или инструкции, помогающие ориентироваться в юридических сложностях, которые препятствуют решению проблемы нехватки навыков) | 4 |
| Налоговые льготы (например, налоговый мораторий, налоговые вычеты за программы социального обеспечения или корпоративный налог, т. д.) | 5 |
| Другая внешняя поддержка | 6 |
| Ваша компания не нуждалась во внешней поддержке | 7 |
| Заявки Вашей компании на получение внешней поддержки были отклонены | 8 |
| Ваша компания не смогла найти подходящую внешнюю поддержку | 9 |
| Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ) | 998 |

Q12= 1, 2, 3, 4, 5, 6 (external support received)	
Q13 Насколько эффективной, в целом, была полученная Вашей компанией поддержка по решению проблемы нехватки навыков? (ЗАЧИТАЙТЕ; ВОЗМОЖЕН ТОЛЬКО ОДИН ОТВЕТ)	
Очень эффективна	1
Отчасти эффективна	2
Неэффективна	3
Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ)	998
Q12= 1, 2, 3, 4, 5, 6 (external support received)	
Q14 Сталкивались ли Вы с какой-либо из следующих проблем, связанных с полученной внешней поддержкой по решению вопросов с нехваткой навыков? (ЗАЧИТАЙТЕ, ДОПУСКАЮТСЯ МАКСИМУМ 3 ОТВЕТА)	
Слишком много бюрократии	1
Слишком дорого	2
Не адаптирована к потребностям и обстоятельствам Вашей компании	3
Слишком длинная процедура подачи заявки	4
Недостаточна по объему	5
Другое (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ)	6
Ничего из вышеперечисленного (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ)	7
Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ)	998
Q15 Какой вид внешней поддержки был бы наиболее полезен для Вашей компании в решении проблемы нехватки навыков? Вы можете выбрать максимум три вида поддержки. (ЗАЧИТАЙТЕ, ДОПУСКАЮТСЯ МАКСИМУМ 3 ОТВЕТА)	
Обучение, направленное на совершенствование навыков (например, программы повышения квалификации, финансируемые внешними организациями)	1
Прямые субсидии (например, грант или субсидии, предоставленные Вашей компании для решения проблемы нехватки навыков)	2
Косвенные субсидии (например, финансовые кредитные линии для решения проблемы нехватки навыков)	3
Консультирование и инструктирование (например, советы или инструкции, помогающие ориентироваться в юридических сложностях, которые препятствуют решению проблемы нехватки навыков)	4
Налоговые льготы (например, налоговый мораторий, налоговые вычеты за программы социального обеспечения или корпоративный налог, т. д.)	5
Более эффективное сотрудничество с государственными службами занятости	6
Другое (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ)	7
Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ)	998
ALL EXCEPT US, UK, CA, JP, MK, TR, IS, CH, NO	
Q16 Вы когда-либо пытались нанять иностранных специалистов для решения проблемы нехватки навыков в Вашей компании? (ЗАЧИТАЙТЕ. ВОЗМОЖНО НЕСКОЛЬКО ОТВЕТОВ.)	
Да, из других стран Европейского союза	1
Да, из других стран за пределами Европейского союза	2
Нет	3
Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ)	998
ONLY US, UK, CA, JP, MK, TR, IS, CH, NO	
Q16_bis	
	1
	3
	998

Q16=1 (ALL EXCEPT US, UK, CA, JP, MK, TR, IS, CH, NO)

Q17a Сталкивались ли Вы с какими-либо проблемами, пытаясь нанять кандидатов из других стран Европейского союза? (ЗАЧИТАЙТЕ, ДОПУСКАЮТСЯ МАКСИМУМ 3 ОТВЕТА)

У Вас не было проблем при найме кандидатов из других стран Европейского союза	1
Бюрократические сложности в Вашей стране	2
Бюрократические сложности в родной стране соискателя	3
Сложности в понимании, какими навыками владеет соискатель	4
Сложности в получении признания профессиональной квалификации	5
Языковые проблемы	6
Сложности с размещением объявления о вакансии за рубежом	7
Отсутствие подходящих кандидатов	8
Кандидаты снимали свои кандидатуры во время процесса набора сотрудников	9
Вашему отделу кадров сложно полностью понять требования	10
Другие проблемы (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ)	11
Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ)	998

Q16_bis=1 (ONLY US, UK, CA, JP, MK, TR, IS, CH, NO)

Q17a_bis

	1
	2
	3
	4
	5
	6
	7
	8
	9
	10
	11
	998

Q16=2 and Q16 ne 1 (ALL EXCEPT US, UK, CA, JP, MK, TR, IS, CH, NO)

Q17b Сталкивались ли Вы с какими-либо проблемами, пытаясь нанять кандидатов из стран за пределами Европейского союза? (ЗАЧИТАЙТЕ, ДОПУСКАЮТСЯ МАКСИМУМ 3 ОТВЕТА)

У Вас не возникло трудностей с наймом кандидатов из стран за пределами Европейского союза	1
Бюрократические сложности в Вашей стране	2
Бюрократические сложности в родной стране соискателя	3
Сложности в понимании, какими навыками владеет соискатель	4
Сложности в получении признания профессиональной квалификации	5
Языковые проблемы	6
Сложности с размещением объявления о вакансии за рубежом	7
Отсутствие подходящих кандидатов	8
Кандидаты снимали свои кандидатуры во время процесса набора сотрудников	9
Вашему отделу кадров сложно полностью понять требования	10
Другие проблемы (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ)	11
Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ)	998

Q16=3 (ALL EXCEPT US, UK, CA, JP, MK, TR, IS, CH, NO)

Q17c Почему Вы не пытались нанять работников из других стран Европейского союза? (ЗАЧИТАЙТЕ, ДОПУСКАЮТСЯ МАКСИМУМ 3 ОТВЕТА)

Вам не нужно было нанимать кандидатов из других стран Европейского союза	1
Бюрократические сложности в Вашей стране	2
Бюрократические сложности в родной стране соискателя	3
Сложности в понимании, какими навыками владеет соискатель	4
Сложности в получении признания профессиональной квалификации	5
Языковые проблемы	6
Сложности с размещением объявления о вакансии за рубежом	7
Отсутствие подходящих кандидатов	8
Кандидаты снимали свои кандидатуры во время процесса набора сотрудников	9
Вашему отделу кадров сложно полностью понять требования	10
Другие проблемы (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ)	11
Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ)	998

Q16_bis=3 (ONLY US, UK, CA, JP, MK, TR, IS, CH, NO)

Q17c_bis

	1
	2
	3
	4
	5
	6
	7
	8
	9
	10
	11
	998

Q18 Слышали ли Вы или читали что-нибудь о Европейской сети поддержки предпринимательства? (ЗАЧИТАЙТЕ; ВОЗМОЖЕН ТОЛЬКО ОДИН ОТВЕТ)

Да	1
Нет	2
Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ ВСЛУХ)	998